

SANTÉ
AU TRAVAIL

AIMT13

prévenir
les risques
professionnels

**CELLULE PRÉVENTION
DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE**

**CELLULE DE PREVENTION DE LA
DESINSERTION PROFESSIONNELLE
AIMT 13**

SOMETRAV 24/03/26

Dr. Laurence MARTINEZ – médecin coordonnateur CPDP



12 916 entreprises adhérentes

159 893 salariés suivis

99% d'entreprises privées

75% d'entreprises de – de 11 salariés

Environ 70 ateliers et webinaires par an

Environ 5000 actions auprès des entreprises chaque année

250 collaborateurs



39 Médecins du Travail



43 IDEST

51 Préventeurs (Intervenants et Conseillers en Prévention)

75 Assistants Médicaux



42 Personnels des fonctions support



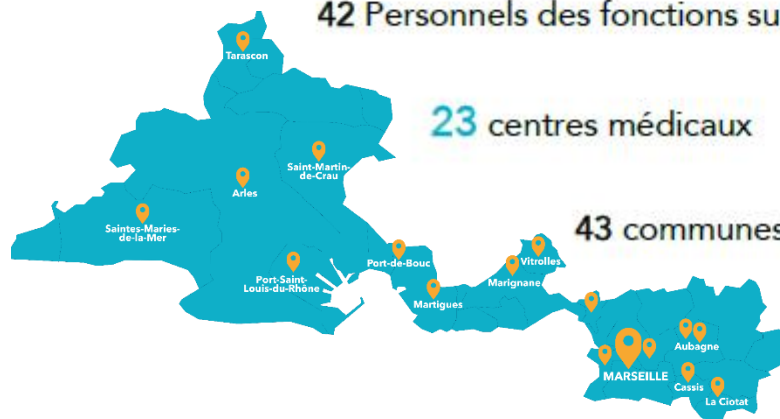
Création en 1944

23 centres médicaux

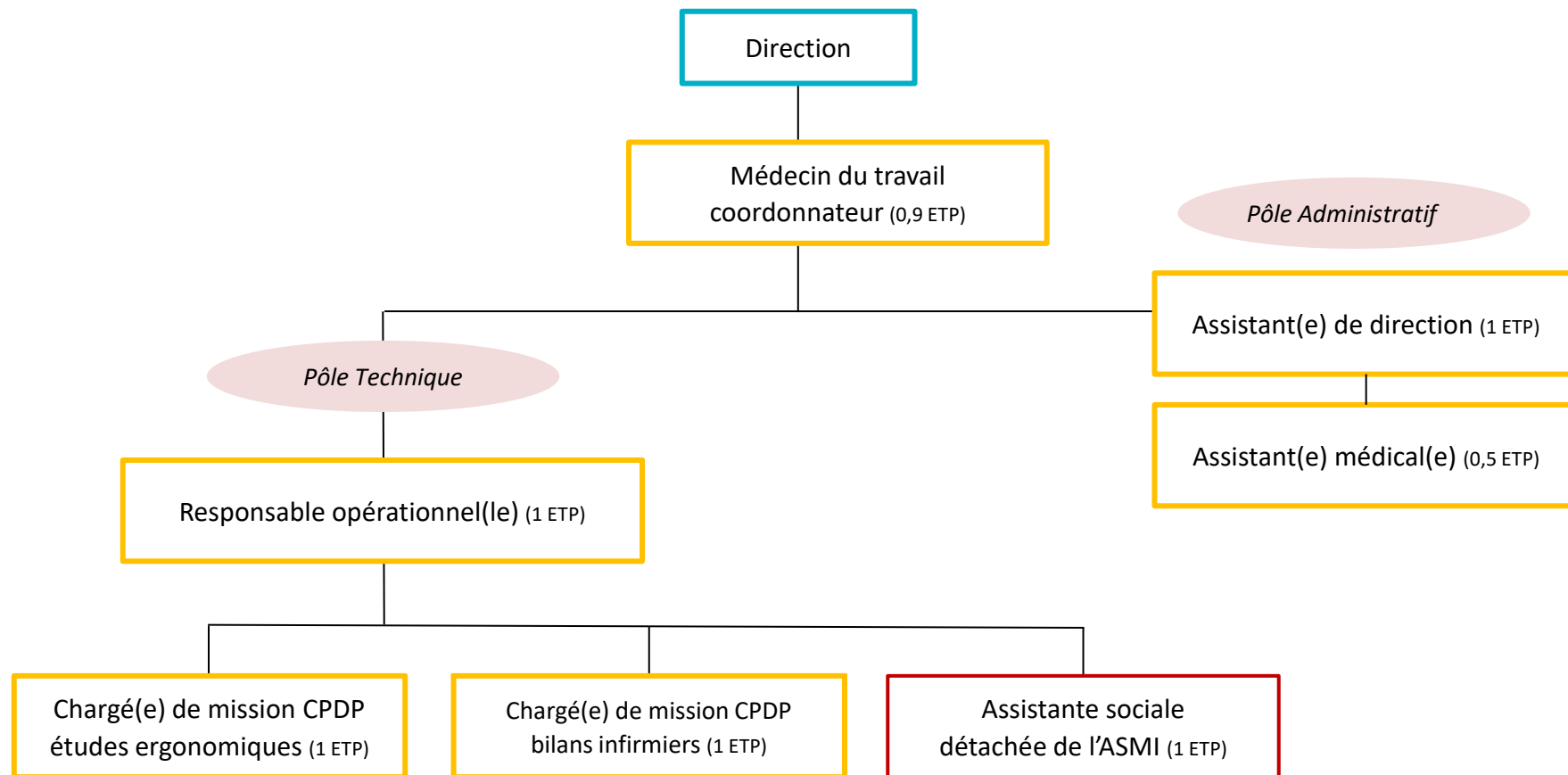
Dont 1 centre mobile

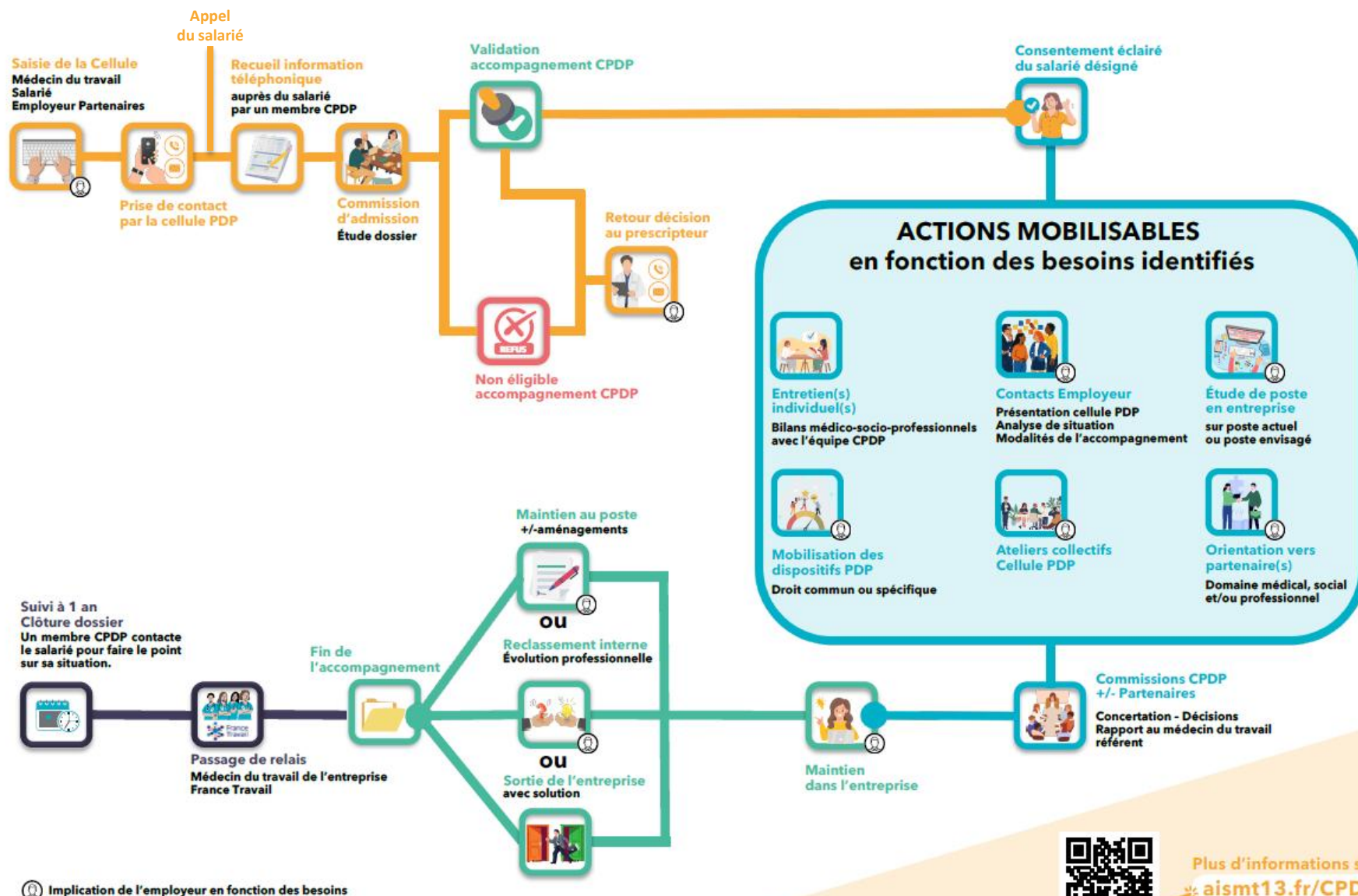


43 communes des Bouches-du-Rhône couvertes



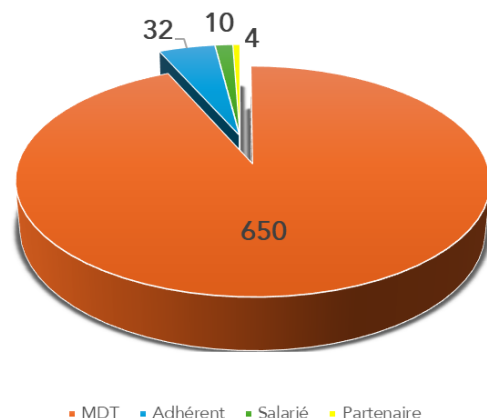
Locaux dédiés à Vitrolles



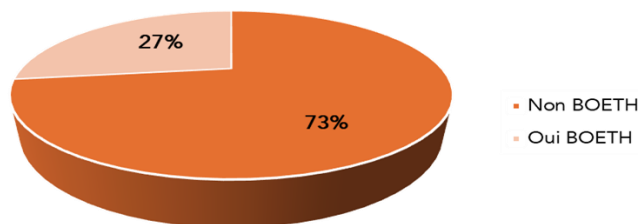


Plus d'informations sur
aismt13.fr/CPDP

696 salariés orientés



Répartition des salariés par type de statut 2025



561 salariés pris en charge

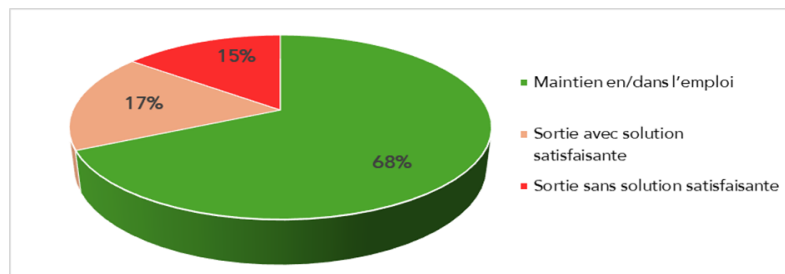
Info/conseils : délivrance d'informations et conseils lors d'entretiens individuels ou d'ateliers collectifs, sur les dispositifs MDPH, CARSAT, AGEFIPH, évolution professionnelle....

Aide à la remobilisation : accompagnement en vue de renforcer les capacités de rebond des salariés sur le retour en l'emploi.

Appui technique : accompagnement sur des situations avec solution déjà identifiée et aide à la mise en œuvre de la solution.

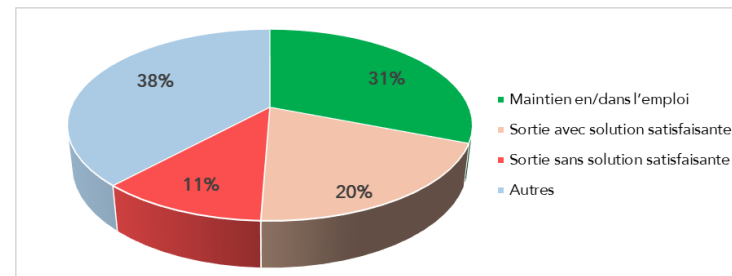
Ingénierie : accompagnement de situations complexes nécessitant une réflexion pluridisciplinaire avec intervention et coordination de multiples acteurs pour trouver une solution de maintien en emploi.

Dossiers clôturés en 2025



- **14 % d'inaptitude évitée.**
- **10 %** des salariés déclarés inaptés ont un **projet professionnel validé** en cours de mise en œuvre au moment de la sortie d'entreprise.

Suivi à 1 an



- Maintien : dans **l'entreprise d'origine** (poste +/- aménagement, autre poste, formation) ou **nouvelle entreprise** (même poste, autre poste, formation, création d'entreprise).
- Sortie solution satisfaisante : **FT avec projet pro validé, invalidité, retraite.**
- Sortie sans solution satisfaisante : **FT sans projet professionnel.**
- Autres : en soins non mobilisables (possibilité de réouverture par la suite), congés maternité/parental, perdus de vue (27%).

- La majorité des salariés sont orientés lorsque l'inaptitude est imminente voire déjà en cours pour sécuriser l'employabilité future de ces salariés ou la situation sociale.
- Public défavorisé à risque de précarité.
- Méconnaissance des adhérents, des salariés et de certains partenaires de l'offre de service des SPSTI.
- Augmentation du nombre d'appuis aux EPST dans le cadre de la continuité de service.
 - ➔ la CPDP sera associée de plus en plus précocement.

- **Déploiement d'actions collectives de sensibilisation à la PDP**



69 adhérents
(soit 70 personnes)



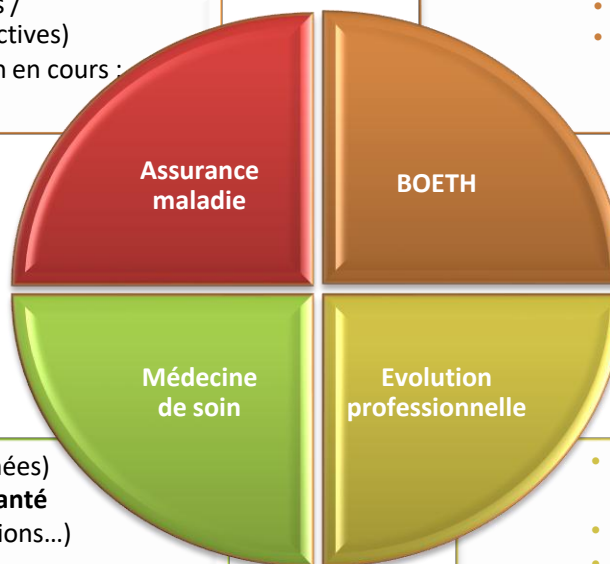
115 salariés



13 nouveaux collaborateurs

- **Développement d'un partenariat existant ou innovant, adapté aux situations.**

- **Service social CARSAT** (Suivis individuels / Commissions mensuelles + actions collectives)
- **Service médical CPAM** (Expérimentation en cours : Suivis individuels / Commissions)



- **AGEFIPH** (Prescription de SAS)
- **CAP Emploi** (Suivis individuels / Commissions toutes les 6 semaines / Etudes de poste)

- **CPTS** (6 conventions de partenariat signées)
- **Sensibilisation des professionnels de santé** (conférences, forums, webinaires, réunions...)

- **Avenir Actifs** (convention de partenariat signée)
- **ANLCI**
- **Organismes de bilans de compétences**

Merci pour votre
attention !

SANTÉ
AU TRAVAIL

AIMT13

prévenir
les risques
professionnels