



SOMETRAV

Service de Médecine du Travail et des Risques Professionnels
Groupe hospitalier de la Timone
264 rue Saint Pierre
13385 Marseille Cedex 05



ASCOMETAL

Route du quai minéralier
13270 Fos-sur-mer

SOMETRAV : JOURNÉE DES IDEST du 8 octobre 2024

PRÉSENTATION DU MÉMOIRE

Diplôme Universitaire en Santé au Travail 2022-2023

Amandine RAPHENNE

LES TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES À L'ATELIER D'OUTILLAGE DES LAMINOIRS



PLAN

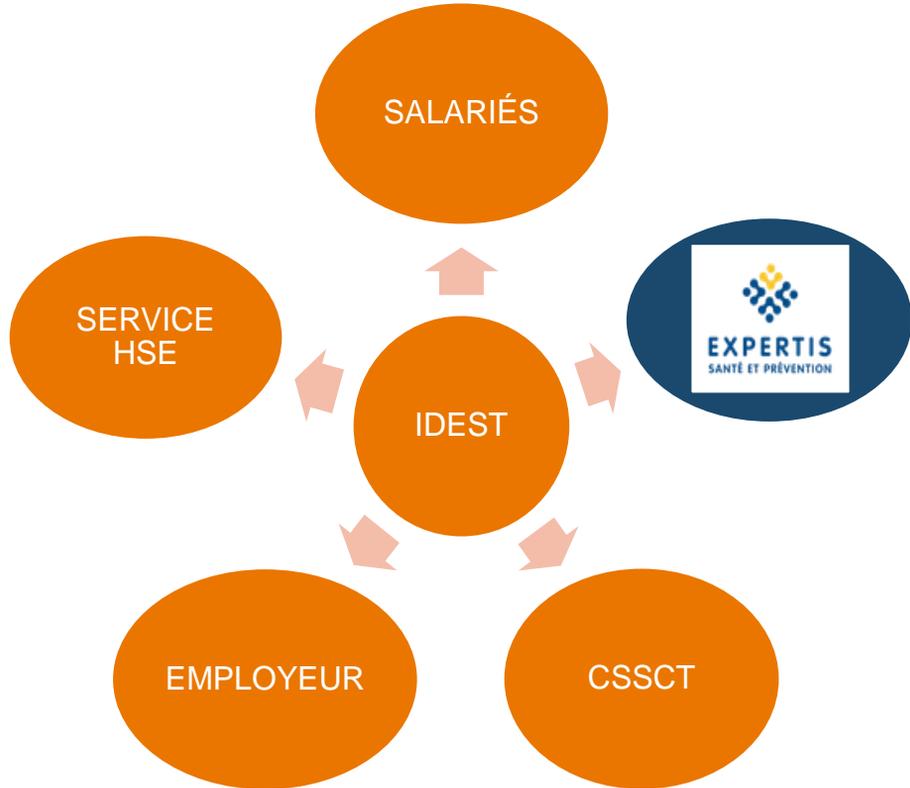
- PRÉSENTATION GÉNÉRALE
- LE CONSTAT DE DÉPART
- L'HYPOTHÈSE
- L'ENQUÊTE
 - MÉTHODOLOGIE
 - ANALYSE DES RÉSULTATS
 - SYNTHÈSE
- DISCUSSION
- LE PROJET INFIRMIER
 - OBJECTIFS
 - PRÉSENTATION
 - ÉVALUATION ET PERSPECTIVES
- CONCLUSION
- UN AN APRÈS

PRÉSENTATION GÉNÉRALE



Ascometal
Fos

- Entreprise sidérurgique
- 350 salariés
- 30 intérimaires
- 150 cotraitants



LE CONSTAT DE DÉPART

- Choix de la population cible
- Problématique des RPS
- Plaintes/douleurs recensés lors des entretiens
- AT et inaptitudes
- ERP
- Usine vieillissante

L'HYPOTHÈSE

- Obligations de l'employeur (CT)
- Facteurs favorisant les TMS
- Enquête SUMER 2017
- Sinistralité AT/MP 2021 du CTN A

« Si le nombre de TMS est élevé à l'AOL, c'est parce que l'ergonomie des postes de travail n'est pas adaptée »

L'ENQUÊTE : MÉTHODOLOGIE

- Étude des postes
- ED 6161 de l'INRS : « méthode d'analyse de la charge physique de travail »
- Étude des DMST

L'ENQUÊTE : ANALYSE DES RÉSULTATS (1/2)

- ED 6161 a permis :
 - Le repérage des 3 postes les plus contraignants
 - L'identification des indicateurs les plus critiques : efforts physiques et dimensionnement

Synthèse de l'analyse		Cotation			
Situation de travail (activité, tâche, opération...) RECTIFICATION Galet Carbone WENDT					
1- EFFORTS PHYSIQUES		0	1	2	3
Masse unitaire (en kg)					
Distance de transport de la charge (en m)					
Facilité de prise manège pour les manœuvres inversées ...mises et des					
Tir-Pousser (en kg) - Chariot					
Distance de déplacement des mobiliers (en m)					
Évaluation subjective de l'effort - IREQSD - CR 1050					
2- DIMENSIONNEMENT		0	1	2	3
Accès et circulation, distance entre les différents équipements de travail					
Zone d'attente des membres supérieurs					
Espace pour les membres inférieurs					
Flexion, inclinaison, rotation, vibrations du tronc					
Postures inconfortables					
Régimes des équipements de travail					
Objets manutentionnés ou déplacés encombrants					
3- CARACTÉRISTIQUES TEMPORELLES		0	1	2	3
Fréquence de tâches ou activités répétées corps entier (fois/min)					
Nombre d'actions techniques répétées par membre supérieur (fois/mn)					
Travail en flux tendu					
Durée d'exposition à une charge physique lourde (en heure)					
Période de récupération					
Liberté de pauses					
Variation imprévisible de l'activité (incidents, aléas, pannes...)					
4- CARACTÉRISTIQUES DE L'ENVIRONNEMENT		0	1	2	3
Ambiance physique du travail					
vibrodosimétrie					
Climat, air, air c-2					
Exposition à des poussières et/ou produits toxiques					
Qualité des sols, dénivelés					
EPI					
5- ORGANISATION		0	1	2	3
Possibilité de modifier son travail					
Ruptures de flux, reprises					
Objectifs de production exigeants					
Organisation de collectifs, travail à plusieurs					
Horaires irréguliers, postes, variables					
Formation à la situation de travail et à ses risques					
Utilisation d'aides techniques					

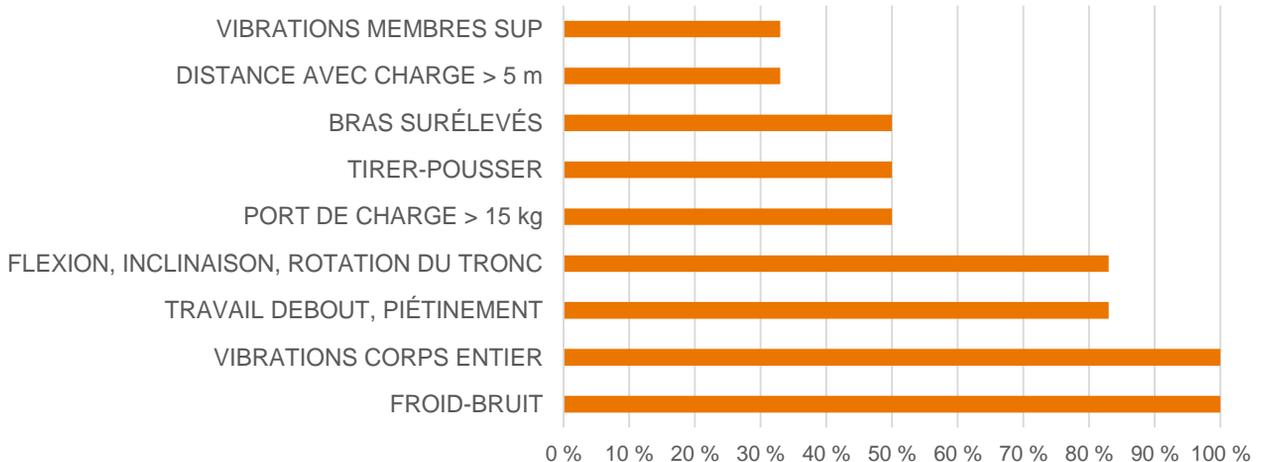
L'ENQUÊTE : ANALYSE DES RÉSULTATS (2/2)

La problématique est identique sur les autres postes de l'atelier.



L'ENQUÊTE : SYNTHÈSE

Proportion des ouilleurs exposés à des contraintes génératrices de TMS



✓ L'hypothèse est vérifiée

« Si le nombre de TMS est élevé à l'AOL, c'est parce que l'ergonomie des postes de travail n'est pas adaptée »

DISCUSSION

- Le problème n'est pas seulement ergonomique
- L'étude des DMST montre que doivent être pris en compte :
 - Les facteurs individuels
 - Les RPS
- Participation de l'IDEST aux ERP
- Sensibiliser TOUS les acteurs de l'entreprise

LE PROJET INFIRMIER : OBJECTIFS

- Diminuer le nombre de plaintes et de douleurs des ouilleurs
- Améliorer leurs conditions de travail
- Éviter la survenue d'AT et de MP dans leur atelier
- Lutter contre la désinsertion professionnelle qui a touché cet atelier
- Puis déploiement sur l'ensemble du site

LE PROJET INFIRMIER : PRÉSENTATION

SOLUTIONS D'AMÉLIORATION	ACTIONS	ÉVALUATION
Amélioration de l'ergonomie des postes et la qualité de vie au travail	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation en groupe - Passage en atelier 	<ul style="list-style-type: none"> - Questionnaire à chaud - Questionnaire à froid
Participation aux ERP pour le DUERP	<ul style="list-style-type: none"> - Aide à l'intégration des RPS dans le DUERP - Associer les salariés aux ERP - Aide de l'équipe pluridisciplinaire Expertis 	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi des AT et presque accidents - Réévaluation des ERP
Intégration des travailleurs extérieurs à la démarche de prévention	<ul style="list-style-type: none"> - Convier ces travailleurs aux sensibilisations sur les TMS - Associer l'IDEST à l'accueil sécurité fait aux nouveaux arrivants 	<ul style="list-style-type: none"> - Questionnaire à chaud - Suivi des AT et presque accidents
Améliorer le suivi de l'état de santé des salariés et la traçabilité dans le DMST	<ul style="list-style-type: none"> - Projet d'élaboration d'une brochure sur l'ergonomie au poste de travail - Création d'une plaquette sur la promotion de la pratique d'une APS - Questionnaire nordique et échelle de Borg 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse statistique des résultats via le nouveau logiciel

LE PROJET INFIRMIER : ÉVALUATION ET PERSPECTIVES

- Adhésion du chef d'atelier et des outilleurs
- Collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire Expertis

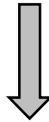
CONCLUSION

- Œuvrer pour le décloisonnement entre la santé au travail et la santé publique
- ERP plus globales et adhésion de TOUS les acteurs de l'entreprise
- Apport de la formation
- La visite de mi-carrière

UN AN APRÈS (1/4)



ASCOMETAL placé en redressement judiciaire le 27 mars 2024



Rachat de la société par MARCEGAGLIA le 6 juin 2024

UN AN APRÈS (2/4)

- Situation économique encore très complexe, le projet infirmier n'a pas encore pu être déployé comme espéré mais il avance
- Problématique des RPS signalée et prise en compte par l'employeur avec action immédiate
- Intégration de l'IDEST aux ERP et aux réunions mensuelles HSE
- Utilisation de plaquettes d'information au cours des entretiens infirmiers et mise à disposition

UN AN APRÈS (3/4)

- AOL : sensibilisations en groupe et actions d'amélioration (responsable et outilleurs), toujours en cours



UN AN APRÈS (4/4)

- Test d'un « quiz santé » interactif auprès de tous les travailleurs (TMS, thèmes divers : accueil sécurité et sensibilisations)



- Déploiement de la méthode ED6161 sur un autre atelier avec la participation de tous
- Collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire du SPST dans divers ateliers

MERCI DE VOTRE ATTENTION



Member of Swiss Steel Group