

# Présentation

## Service pour le Respect et l'Égalité

### Aix-Marseille Université



6 Juin 2023

Noémie DELEUIL – Juriste

## Victimes ou témoins de violences sexistes et/ou sexuelles, de harcèlements, ou de discriminations

- Un **guichet unique** sur ces thématiques, pour les **personnels** et la **communauté étudiante** : **80 000 étudiants, 8000 personnels**
- Une équipe de **trois professionnelles à temps plein** formées sur ces thématiques et la prise en charge globale des victimes (juridique, psychologique, social), **mobile**, et **trilingue**
- Des **locaux dédiés**: accueil confidentiel, sur RDV, en présentiel ou en distanciel



**FAIRE CESSER LE  
TROUBLE**



**PREVENIR ET  
SENSIBILISER**



**ACCOMPAGNER**



- Circulaire n°2015-193 sur la prévention et le traitement du harcèlement sexuel dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche : **mise en place des cellules d'écoute**
- Depuis la loi du **6 août 2019** de transformation de la fonction publique, chaque établissement public est soumis à l'obligation de mettre en place un dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes
- Article 40 code de procédure pénale :  
*« Le procureur de la République reçoit les plaintes et les dénonciations et apprécie la suite à leur donner conformément aux dispositions de l'article 40-1.  
Toute autorité constituée, tout officier public ou fonctionnaire qui, dans l'exercice de ses fonctions, acquiert la connaissance d'un crime ou d'un délit est tenu d'en donner avis sans délai au procureur de la République et de transmettre à ce magistrat tous les renseignements, procès-verbaux et actes qui y sont relatifs. »*
- **Délibération CA – 23 Novembre 2021 : création du service**

# Logigramme

Si danger pour la personne ou pour autrui : Article 40  
Levée d'anonymat  
Signalement au Procureur via DAJI

## Prise de rendez-vous



## Entretien avec un membre du SpRE



## 3 voies possibles



Evaluation de la situation et choix de l'intervention en accord avec la personne  
Accueil et écoute bienveillante

Anonymat préservé  
Levé avec consentement

### INTERNE AU SPRE

Démarches d'interventions internes au SpRE



SUMPP  
DAJI  
DHSE

SIUMPPS  
SCASC  
DSSD

DRH  
DEVE  
DRI

Collège Doctorale  
Ecoles doctorales  
Laboratoires  
Référente lutte contre les discriminations

Associations étudiantes  
Composantes  
Organisations syndicales

### INTERNE À AMU

Analyse pluridisciplinaire de recevabilité pour transmission à DAJI/DRH  
**Non recevable / Recevable**



Retour SpRE



Transmission DAJI /DRH: Rapport avec recommandations  
**Non fondée / Fondée**

**Non fondée / Fondée**



Décisions et mesures administratives/disciplinaires

- Enquête administrative
- Commission disciplinaire
- Mesures conservatoires

### EXTERNE À AMU

Dépôt de plainte  
DDD  
Ordre professionnel  
associations etc...

### MÉDIATEUR AMU

.....Anonymat levé avec consentement

## Intervention

# Mesures internes proposées par le service

Conciliation

Mesures  
de  
protecti  
on

Mise  
en lien

Ecoute

Coaching

Sensibilis  
ation

Information  
Juridique

Appui  
psychosocial

**De 2016 à  
2021**

**5 Mai  
2022**

**31 Décembre  
2022**

**31 Mai  
2023**



**118 saisines**

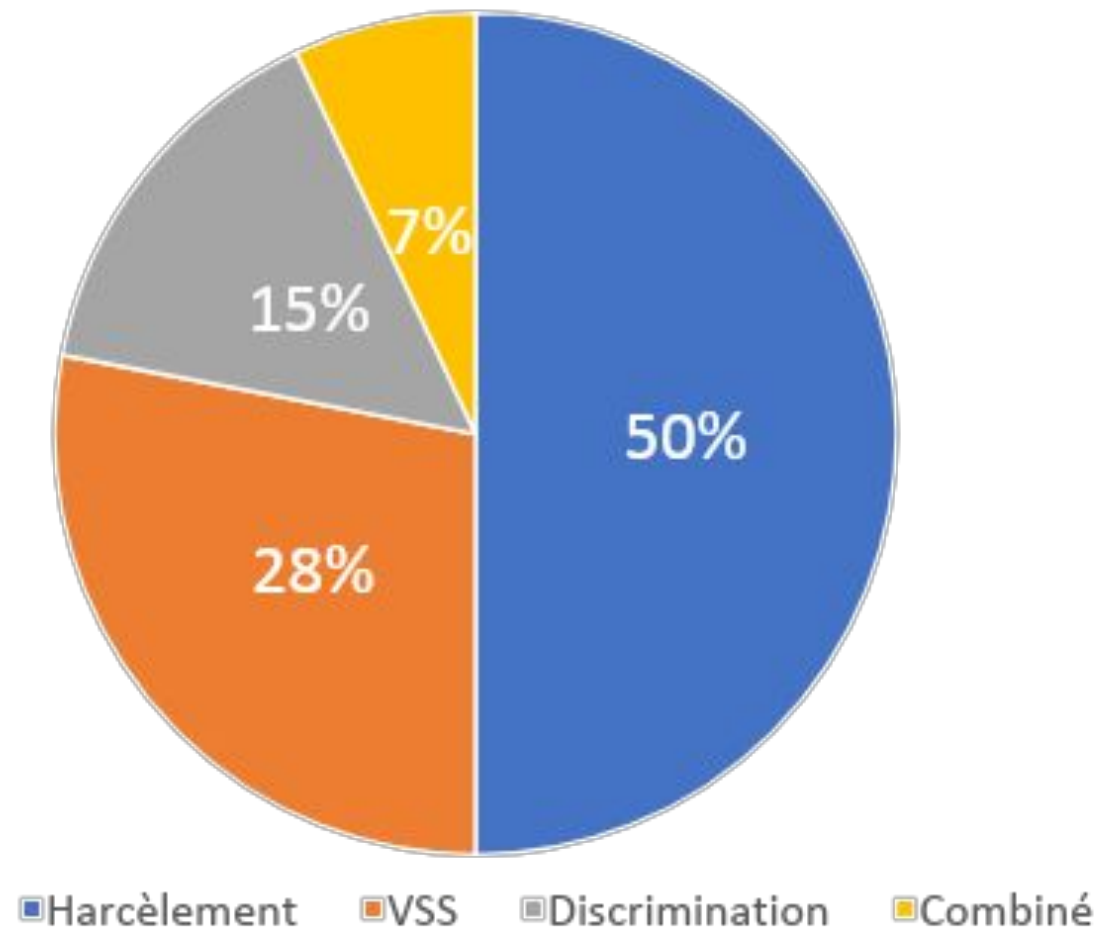
**Ouverture  
du Service**

**121  
saisines**

**219  
saisines**

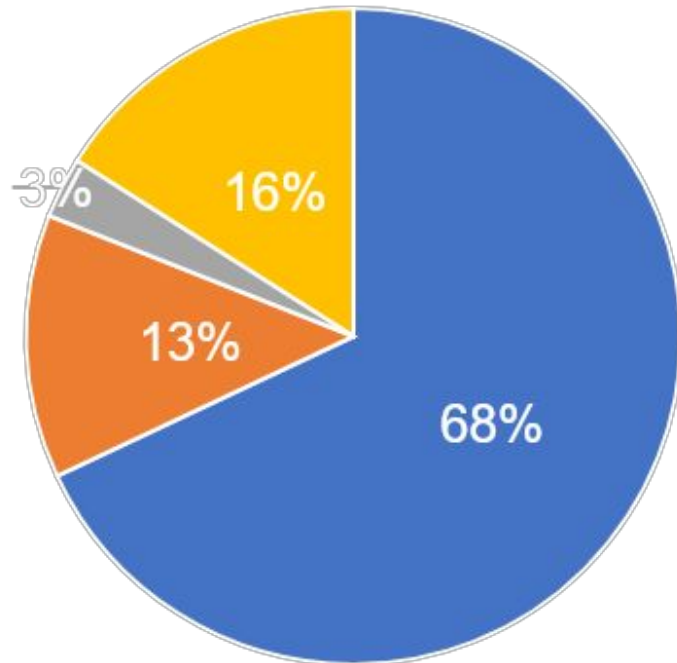
## Traitement des situations

### Répartition par thématiques



Conformément au code pénal, le harcèlement sexuel est comptabilisé dans les VSS

### Répartition voies de traitement



- Voie interne SPRE
- Voie Interne AMU
- Voie externe
- Combiné

**40 % des saisines issues d'agents d'AMU**

**77% des saisines sont des femmes**

**72% concerne des faits de harcèlement moral au travail**

**68% des situations sont traités par le service (écoute, information juridique, mise en lien, conciliation, mesure de protection....)**





PRÉVENIR - ACCOMPAGNER - AGIR



Merci de votre attention