

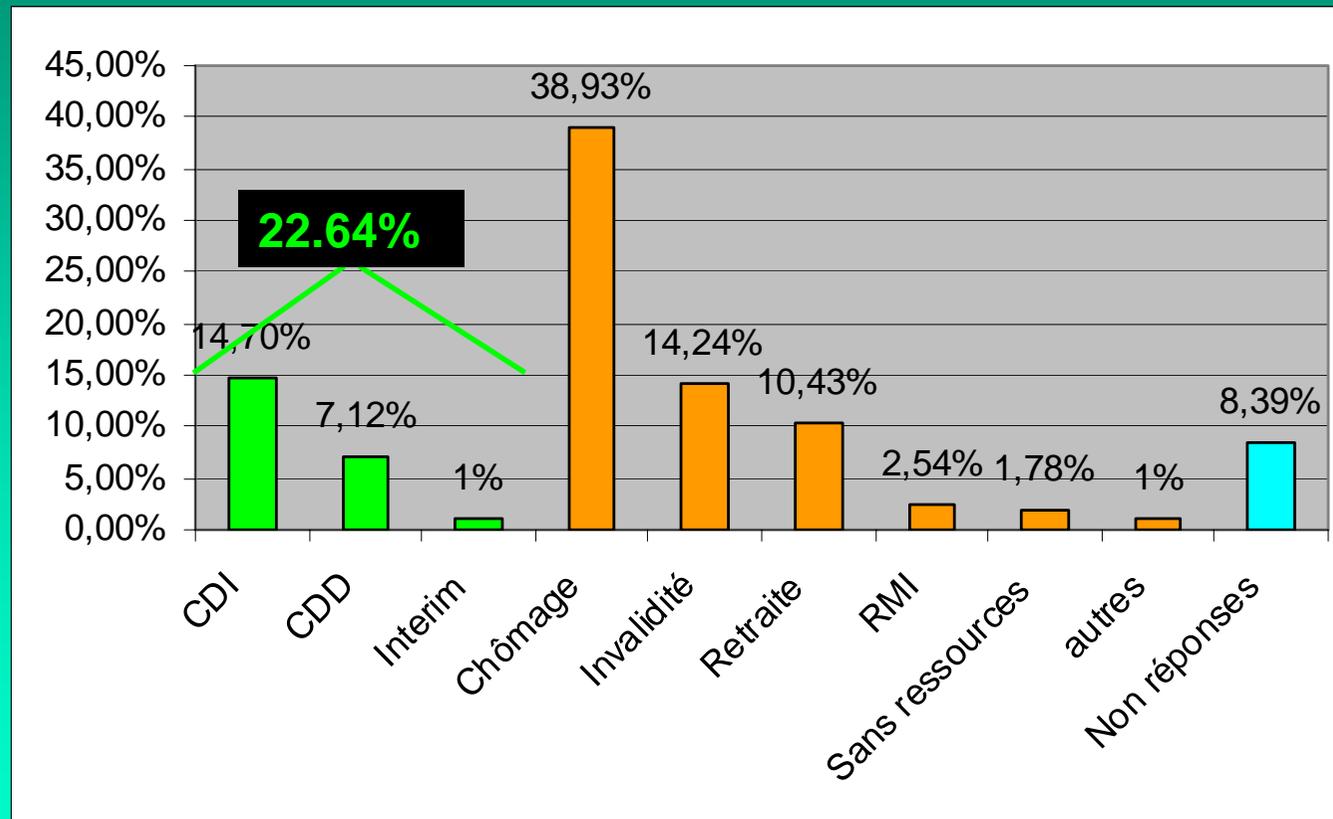


MAINTIEN DANS L'EMPLOI

- 1- Devenir des salariés déclarés **inaptes au poste**
- 2- Action Maintien dans l'emploi en Vaucluse
- 3- Rôle **singulier** du médecin du travail

1 Salariés déclarés inaptes

77 % de sans emploi, 3 ans après l'inaptitude au poste



Devenir des salariés licenciés suite à une inaptitude au poste de travail en Vaucluse de 2002 à 2004, Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement

2 Action maintien dans l'emploi

1. Pourquoi ? : La décision d'inaptitude, un échec ?
2. Objectif : aider au retour
3. Pour qui ? : Les médecins du travail du Vaucluse
4. Comment ? : Groupe pilote restreint de MDT et réunions pluridisciplinaires
5. Communications et évaluation: plaquette, cahier, journées...

- Dr C. BUCHET, Dr B. CLEMENT, Dr B. DE LABRUSSE, DR A. COL, Dr J. JEAN PIERRE,
- Dr C. MINEBOIS ; Dr E. TROUPEL (AIST Avignon)
- Dr H. RIGAUT (Santé au Travail Durance Luberon)
- Dr AM. MASSE (GMSI Carpentras)
- Dr CAZE (Santé au Travail Isle sur Sorgues)
- Dr J. JARRIGE (Santé au Travail Orange)

Propositions

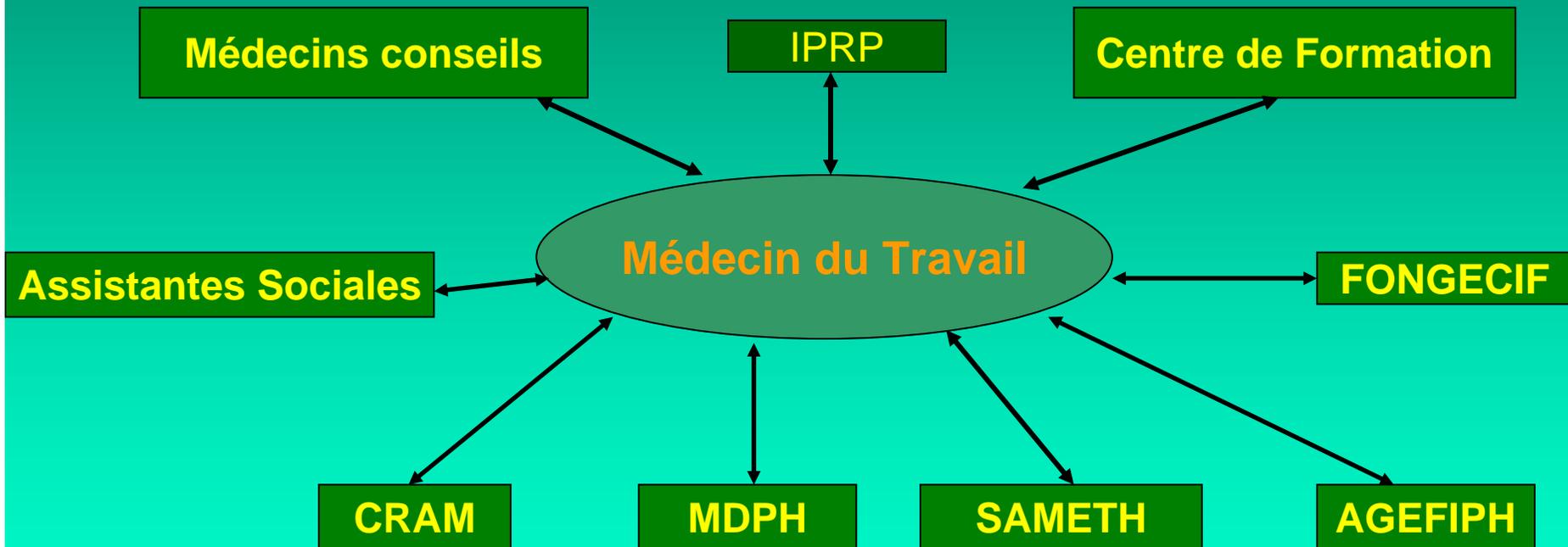
- **Signalement précoce**
- **Projet de vie professionnelle**
- **Liens vers les partenaires**
- **Information des médecins du travail**
- **Accompagnement social**
- **Commission locale retour à l'emploi**

Cahier maintien dans l'emploi

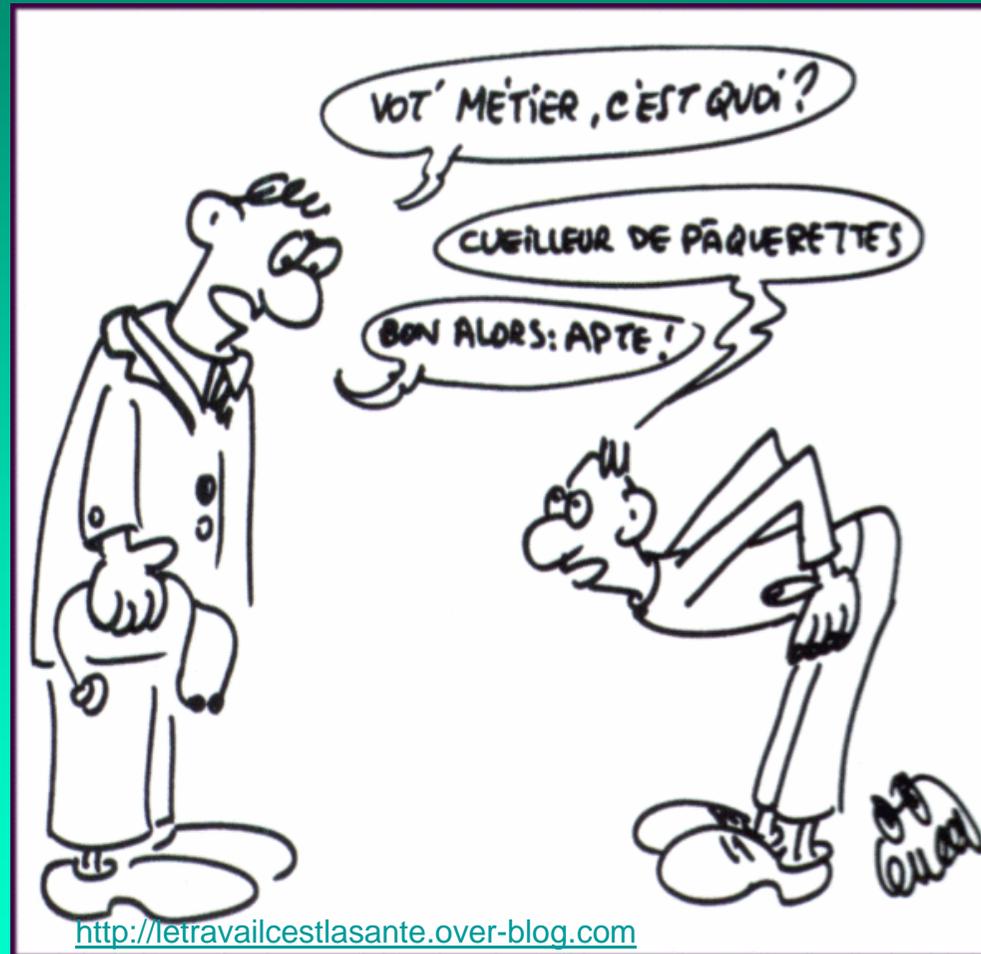
- **Visite de pré reprise**
- **BPIJ**
- **Bilan de repositionnement**
- **Bilan de compétence**
- **Formation professionnelle**
- **Service Social de la CRAM**
- **Salariés de plus de 60 ans**
- **Répertoire téléphonique**

Pluridisciplinarité

Quelles Modalités de mise en œuvre ?
Coordination ?



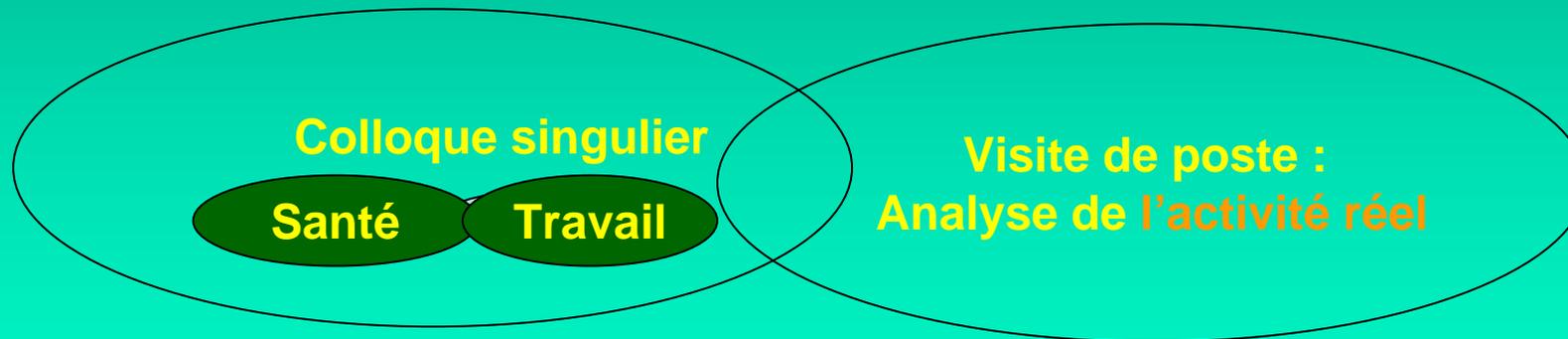
3 Rôle du Médecin du Travail Fiche d'aptitude obsolète?



Rôle du Médecin du Travail

Catalyseur :
rendre au salarié la capacité à agir
sur son environnement

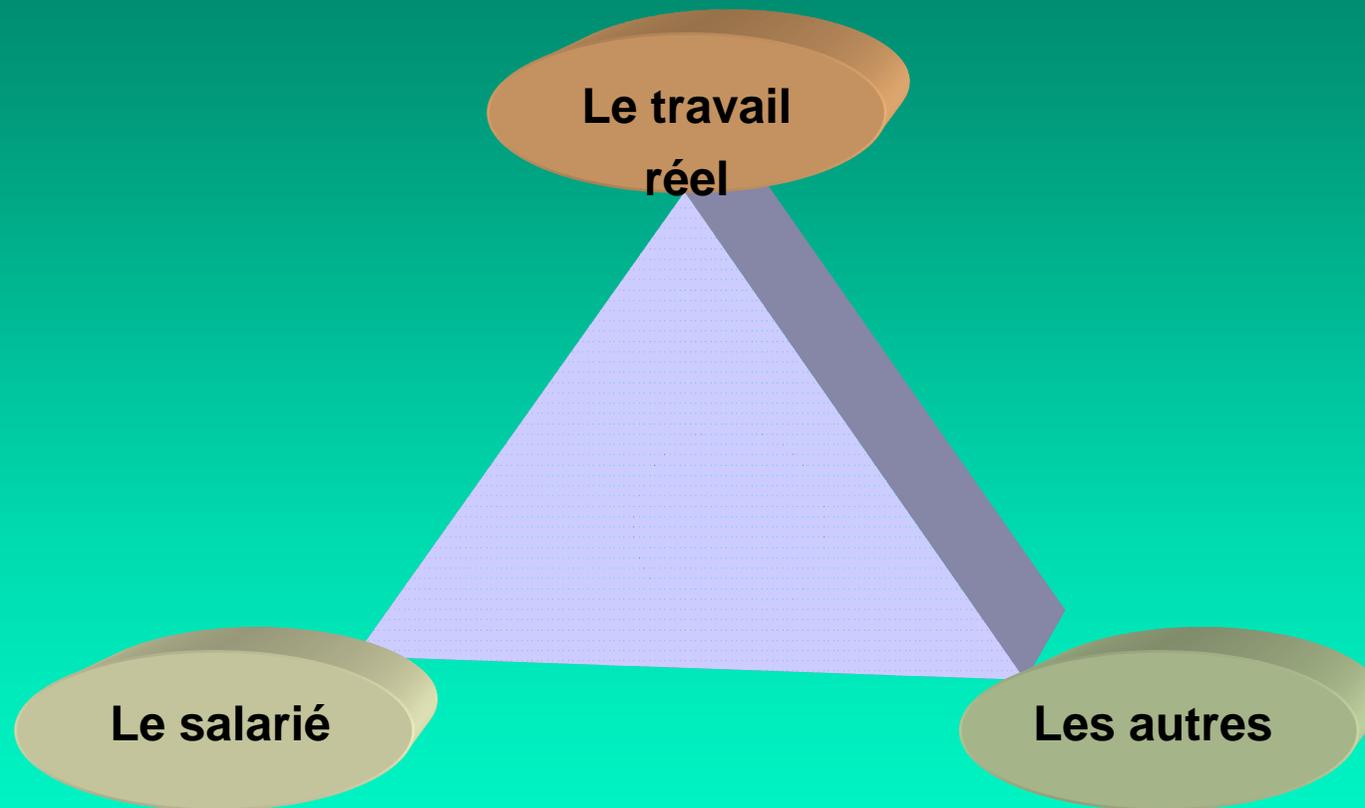
Approche clinique du travail « être au chevet de... »



*« L'homme sain, c'est celui qui ne subit pas les contraintes du milieu, mais qui peut le modifier pour y affirmer ses normes et son **PROJET DE VIE** »*

Canghilhem, 1966, le normal et le pathologique

Situation de travail



*« Faire du travail de cette personne un facteur de guérison (...)
un principe de guérison » G Fernandez 2009*

Je vous remercie

*« On devrait ,par exemple, pouvoir
Comprendre que les choses sans
espoir, et cependant être décidé
À les changer »
F Scott Fitzgerald*