



Bonjour !

A nos partenaires de la
prévention des risques professionnels !

Ecouter
Ecouter

Prévenir

CHSCT
CHSCT

Informé
Informé

Conseiller
Conseiller

Manifestations
Manifestations



Bilan des Maladies Professionnelles et Accidents du Travail liés aux pathologies du rachis. Impact socio-économique.

2ème Journée Méditerranéenne

La Timone – 8 novembre 2005

Etienne Lacombe – Bertrand Caubrière

Ingénieurs Conseil



Sommaire

- ➔ Missions et moyens de la CRAM

- ➔ Bilan des TMS du rachis
 - ➔ Accidents du travail
 - ➔ Maladies Professionnelles

- ➔ Conséquences
 - ➔ Pour le salarié
 - ➔ Pour l'employeur



Mission et moyens de la CRAM

Régime Général de la Sécurité Sociale

Maladie

Vieillesse

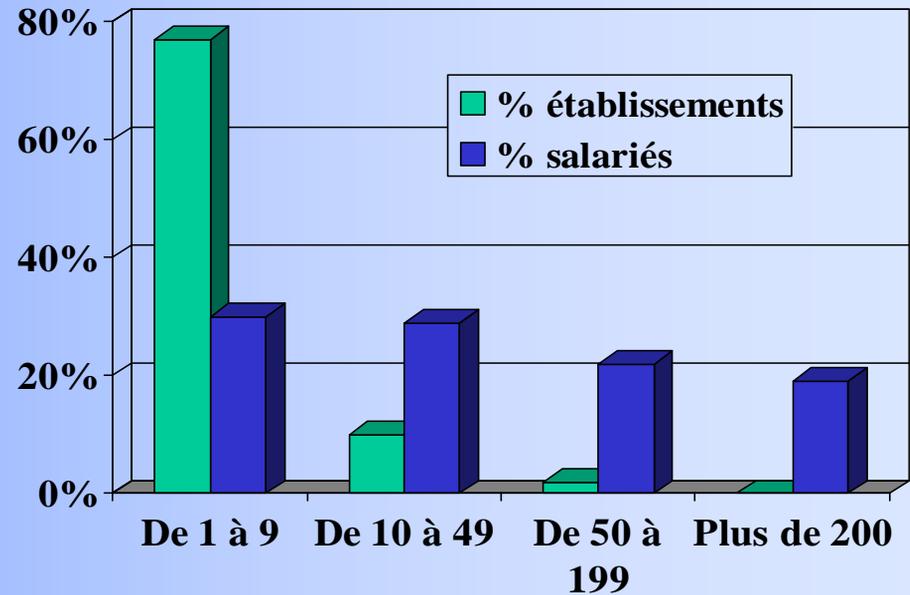
Famille

AT/MP

- Branche AT/MP de la Sécurité Sociale: mission d'assureur social sur les risques professionnels pour les salariés du régime général.
 - Réparation, tarification, prévention
- Mission de prévention des risques (depuis 1946), par les CRAM au niveau régional.

Missions et moyens de la CRAM

- 1.214.939 salariés
- 185.886 établissements



- Nos moyens et outils:
 - 58 techniciens de prévention sur Paca/Corse
 - Contrats de prévention (120 signés en 2004 sur Paca/Corse, pour 2,7 M€)
 - Injonctions, majorations, ristournes...



Bilan des TMS du rachis

- Exposition professionnelle au risque
- Concrétisation du risque aiguë (AT)
ou chronique (MP)
- AT: action soudaine et violente...
- MP: affection lente et progressive, reconnue au travers de deux mécanismes
 - Au titre des tableaux de MP: 97 & 98 (février 99)
 - Via le CRRMP (critères administratifs non respectés **ou** affection hors tableau et IPP \geq 25%)

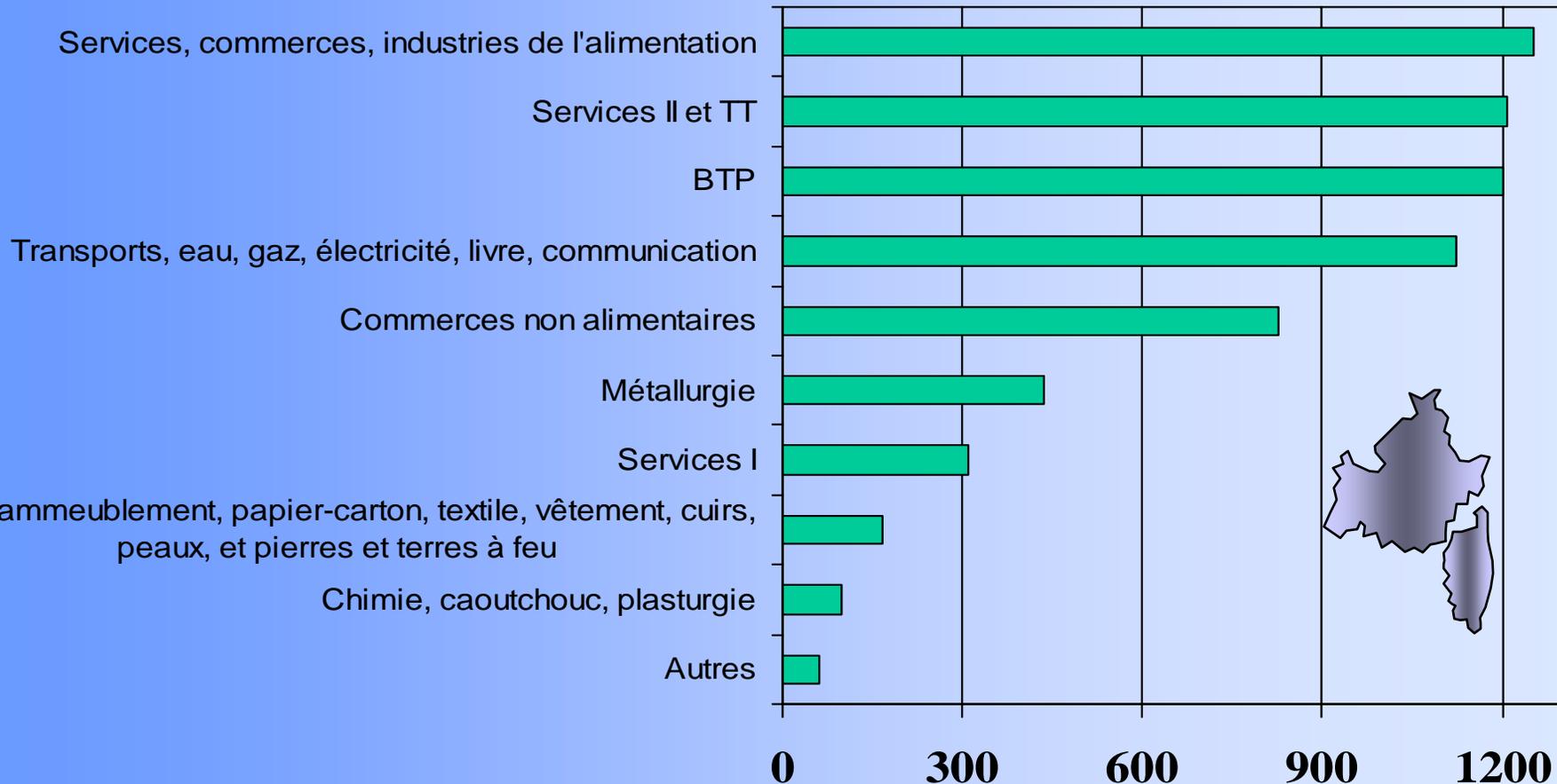


Bilan des TMS du rachis

- Les lombalgies sont la troisième cause de MP (derrière les affections périarticulaires et les affections provoquées par les poussières d'amiante)
- Au niveau national (source : CNAM)
 - Environ 100.000 AT avec arrêt liés à un lumbago (13% des AT avec arrêt)
 - 20% du total des arrêts concernent le dos

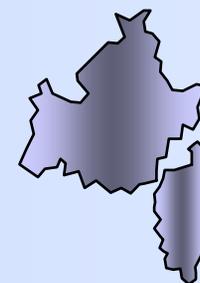
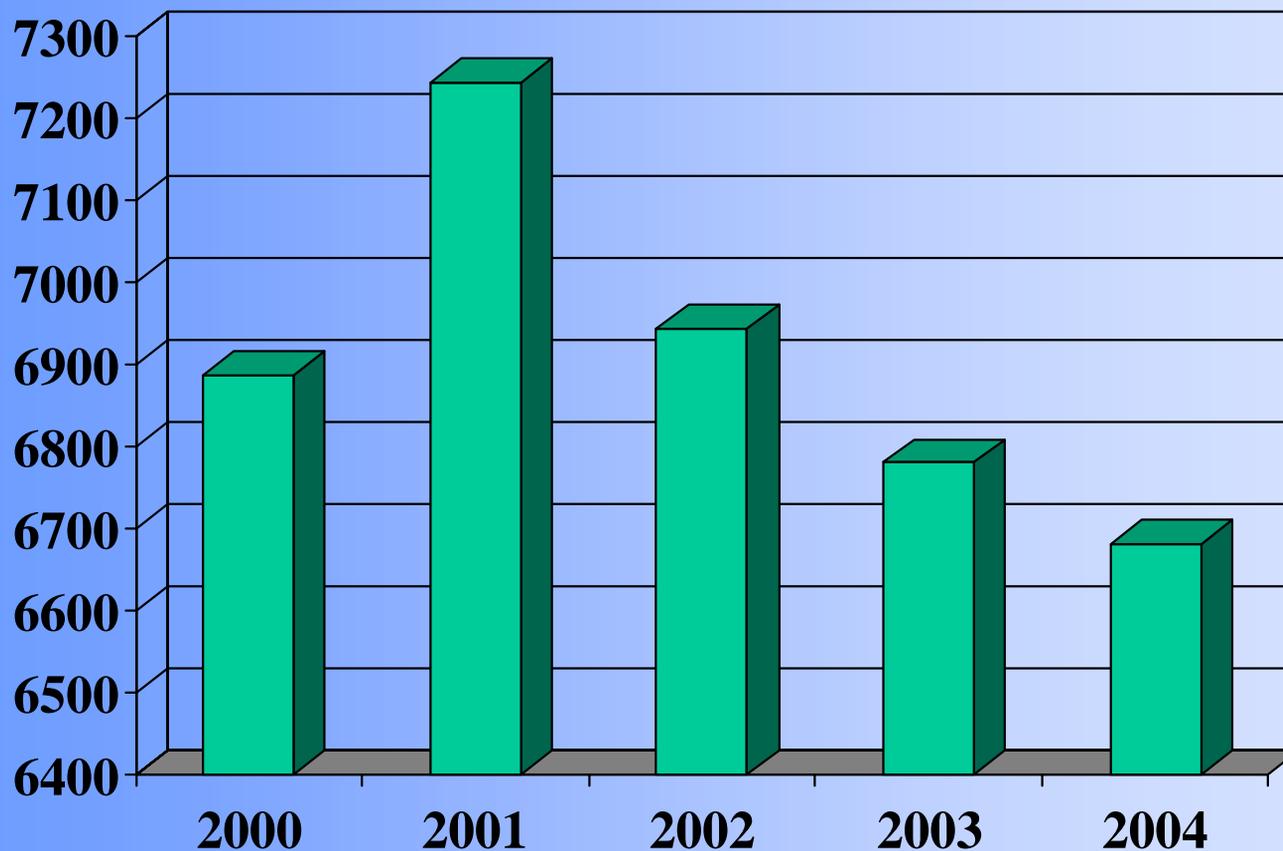
Bilan des TMS du rachis: AT

Nb d'AT lors de manutentions manuelles ayant provoqué une lésion au niveau du rachis

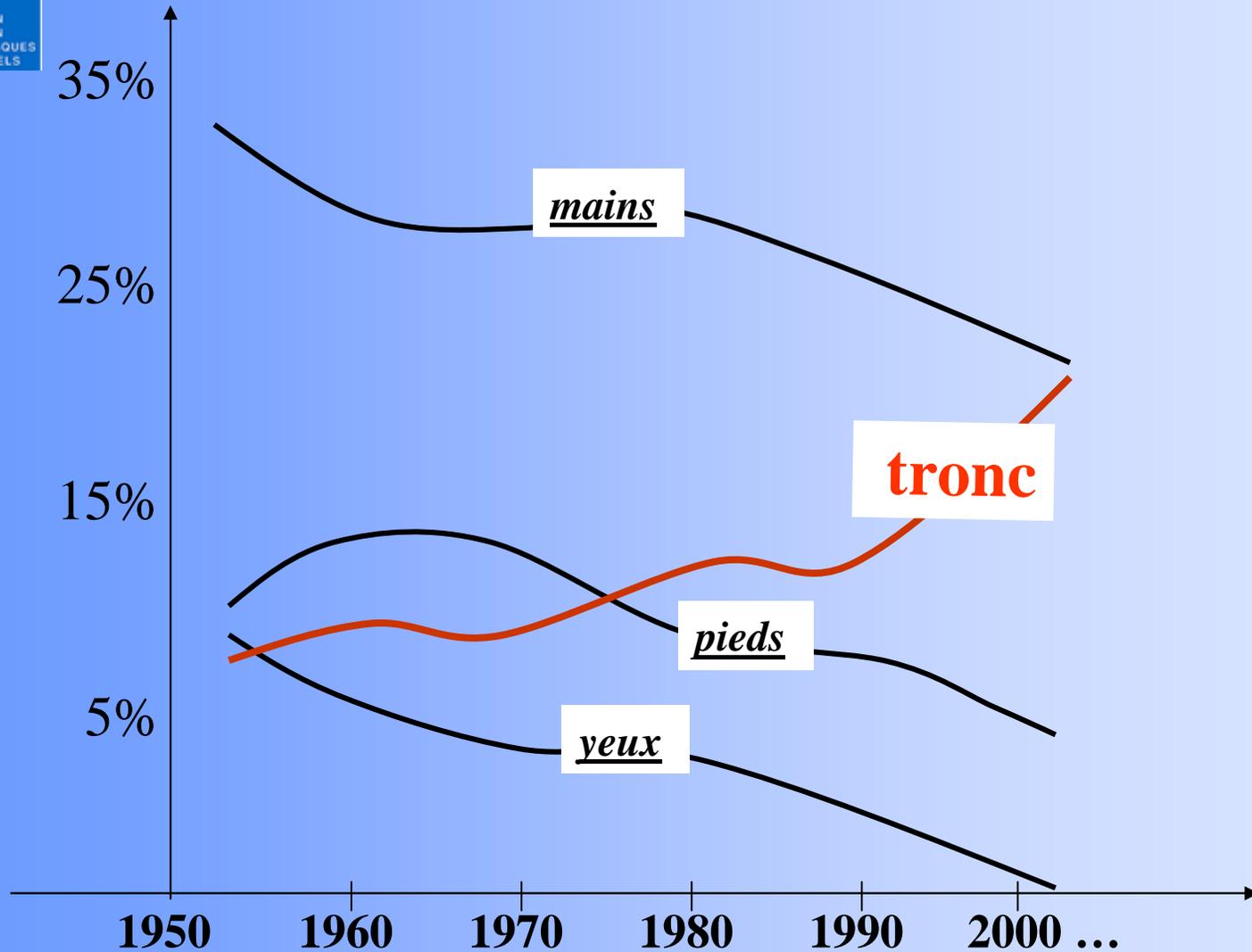


Bilan des TMS du rachis: AT

Nb d'AT lors de manutentions manuelles ayant provoqué une lésion au niveau du rachis



Bilan des TMS du rachis: AT



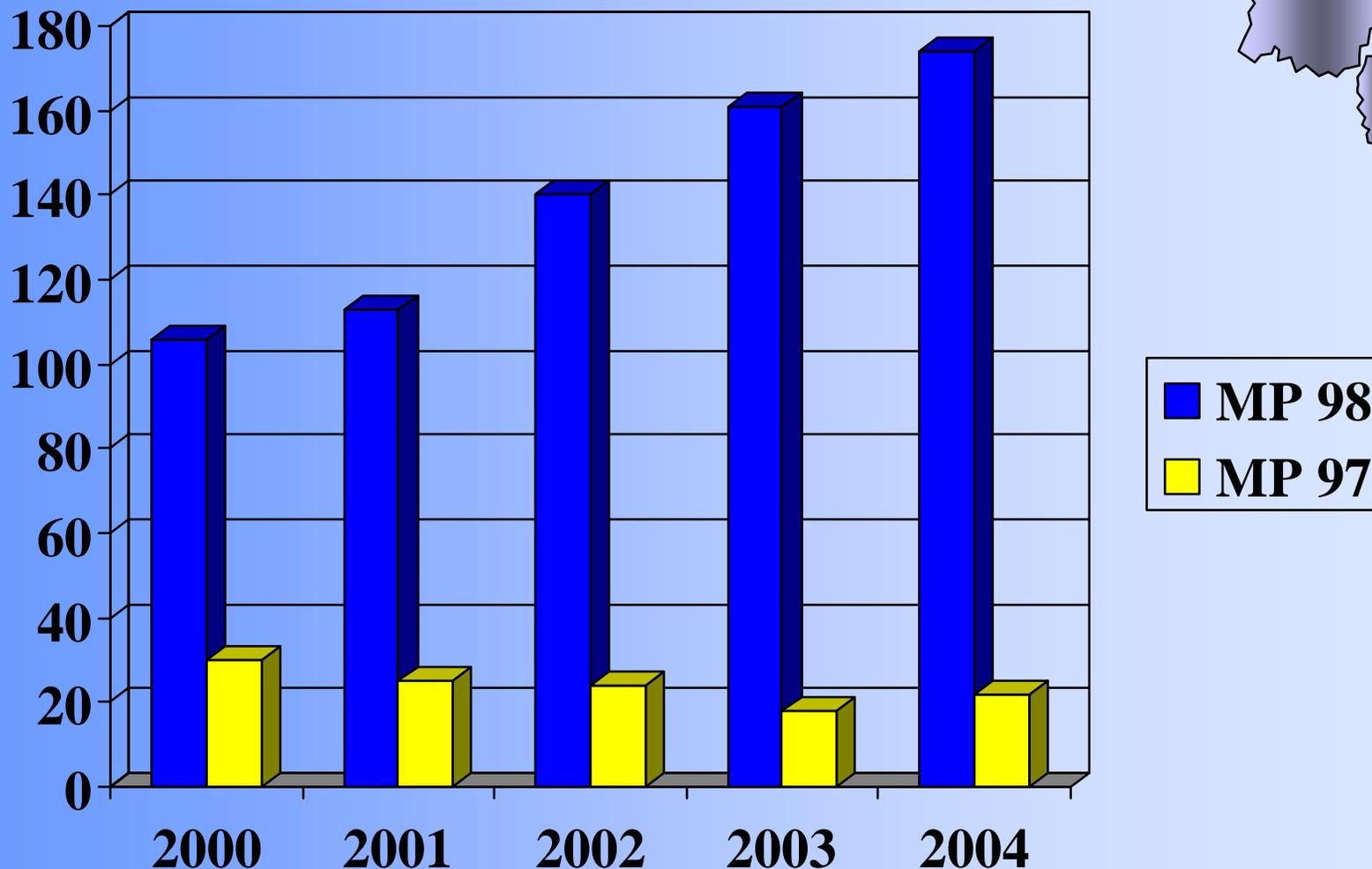
Bilan des TMS du rachis: MP

- Deux tableaux de MP avec liste limitative de travaux:

MP 97	Sciatique par hernie discale Radiculalgie crurale par hernie discale	Exposition aux vibrations de basses et moyennes fréquences transmises au corps entier
MP 98		Manutention habituelle de charges lourdes

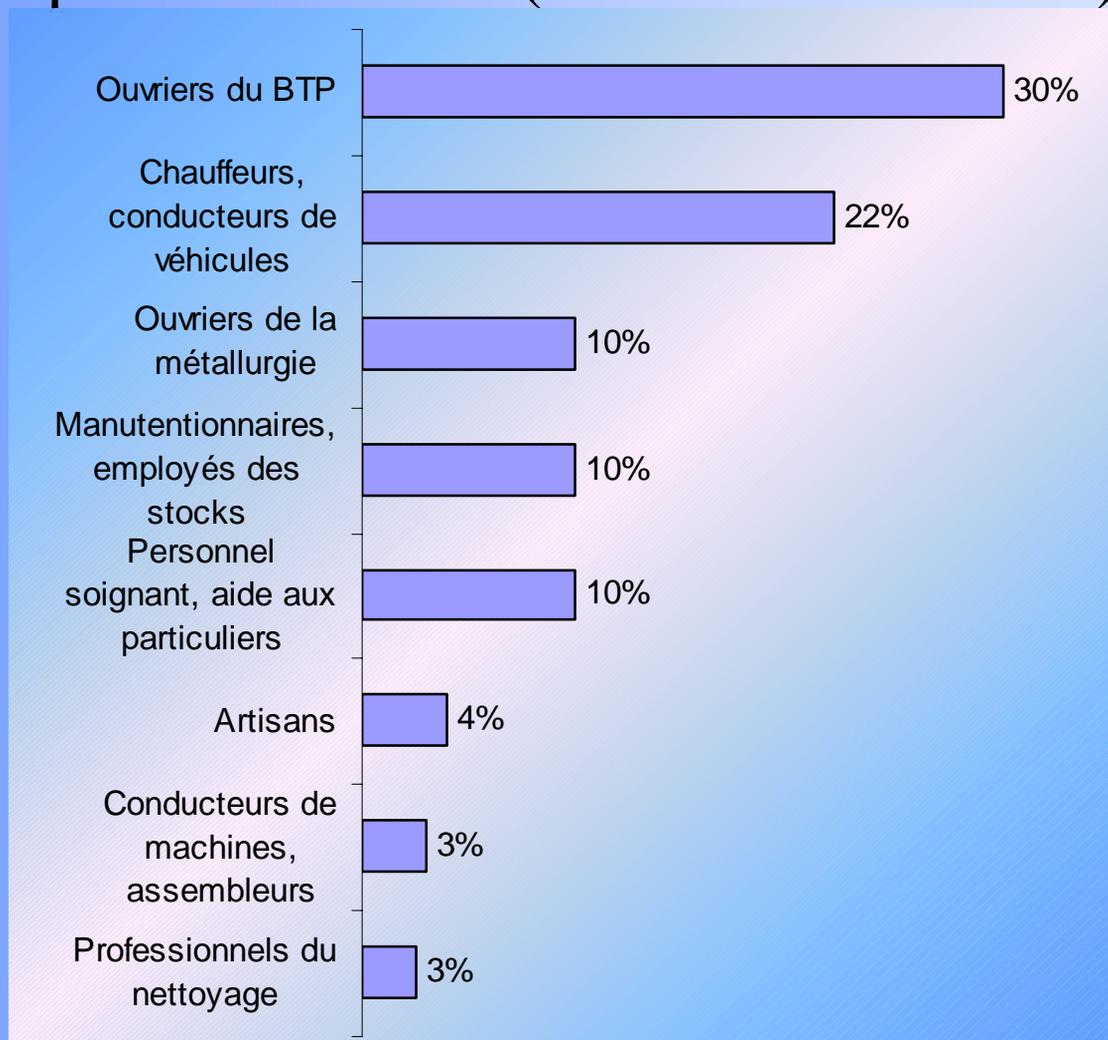
Bilan des TMS du rachis: MP

Nb de MP reconnues



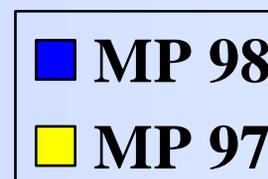
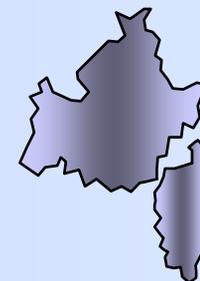
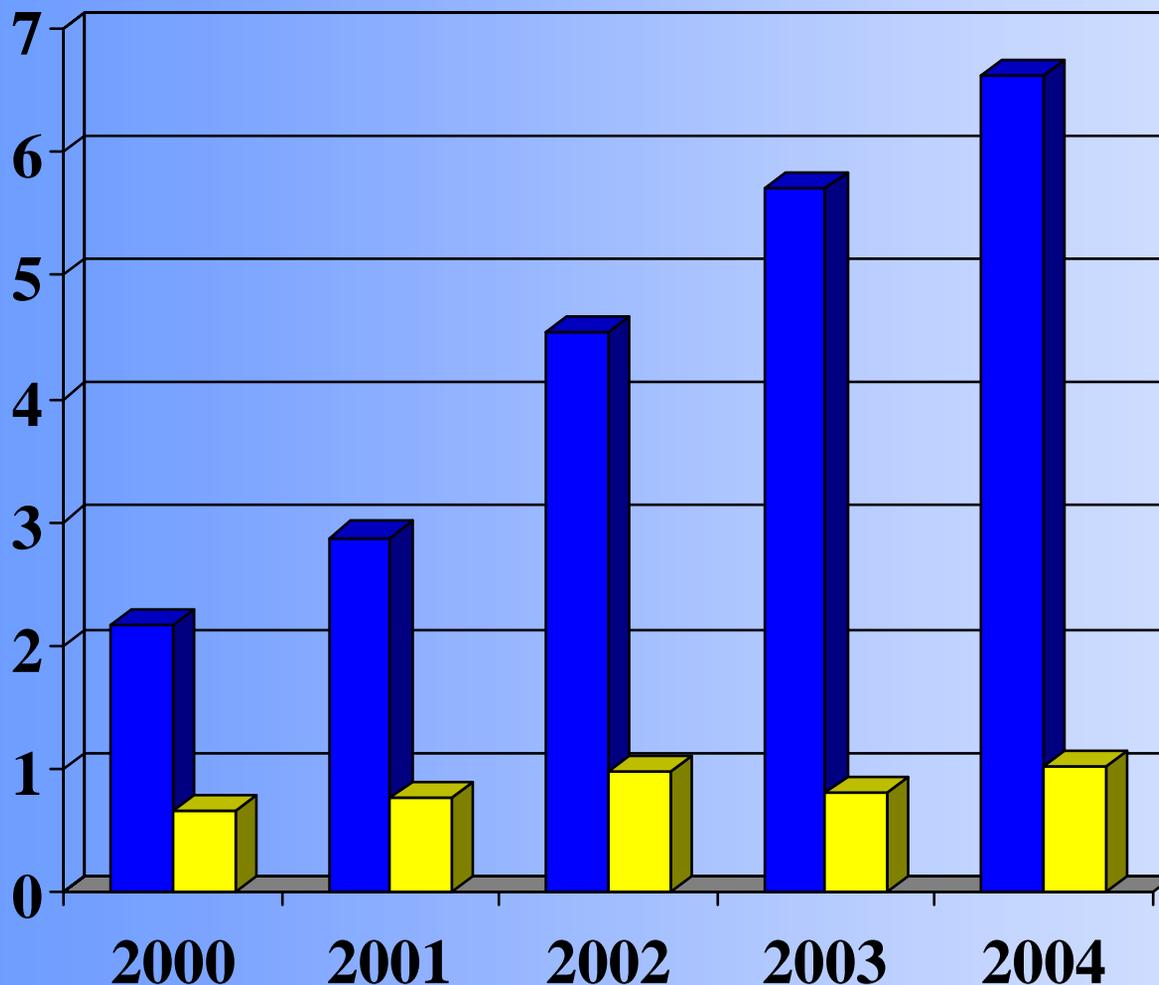
Bilan des TMS du rachis: MP

Répartition des MP reconnues par catégorie professionnelle (entre 2000 et 2004)



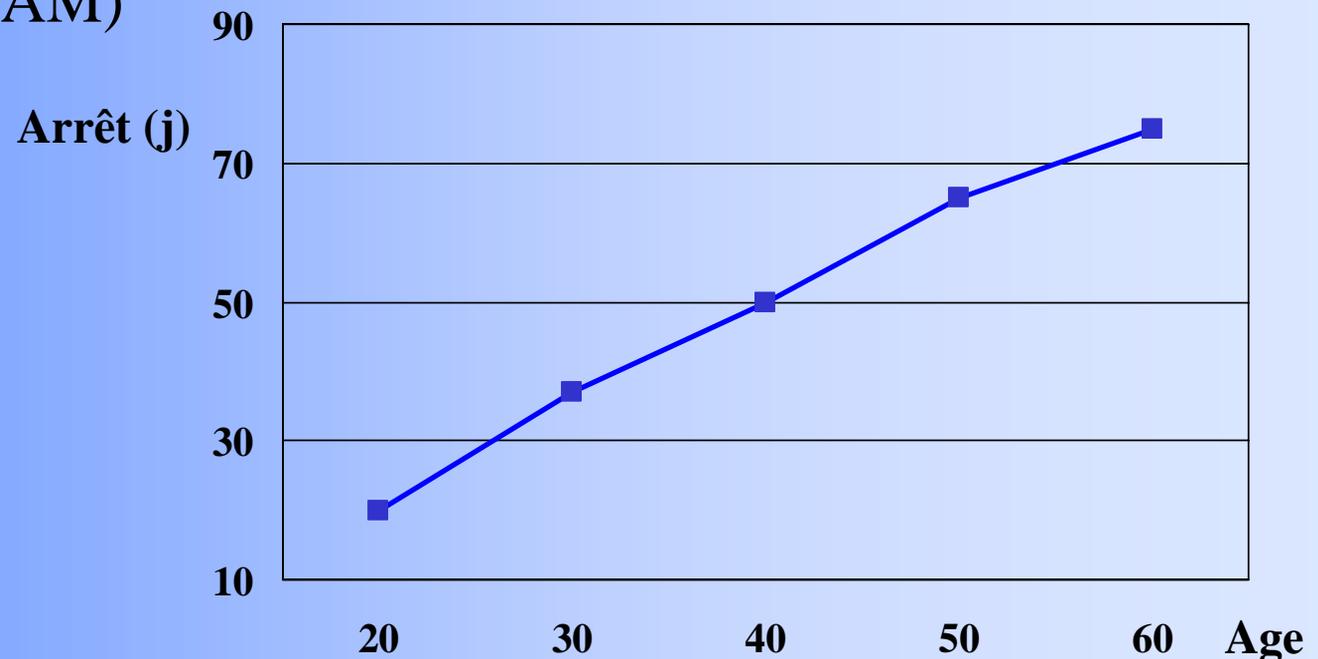
Bilan des TMS du rachis: MP

Coût (IJ, soins, IPP, en millions d'€)



Conséquences Pour le salarié

- 45 jours d'arrêt de travail en moyenne par lombalgie
- La durée de l'arrêt augmente avec l'âge
(source: CNAM)





Conséquences Pour le salarié

- Inaptitude professionnelle
- Nouvelle formation
- Difficultés financières
 - Délai paiement IJ, carence, reconversion...
- Retour à l'emploi difficile après des absences longues

Durée de l'arrêt	Ceux qui retravaillent
3 mois	65%
6 mois	50%
1 an	20%
2 ans	Quelques %



Conséquences Pour l'employeur

- Un impact dans l'organisation du travail
 - Une compétence manquante
 - Un remplaçant temporaire à:
 - Trouver (sous quel délai ?)
 - Recruter (sous quelles conditions ?)
 - Former, avec la difficulté des compétences acquises par l'expérience du poste
 - La perturbation du collectif de travail (équilibre, répartition des tâches, communication...)



Conséquences Pour l'employeur

- Un impact financier
 - Recrutement, salaire (intérim...) et formation du remplaçant
 - Augmentation de la cotisation des AT/MP
 - Reconnaissance de faute inexcusable (TASS)
 - Majoration du capital ou de la rente
 - Indemnité en capital pour préjudices annexes



Conséquences Pour l'employeur

- Parfois un impact judiciaire
 - Pénal (contravention ou délit): blessures non intentionnelles
 - Condamnation de la personne physique et/ou morale