

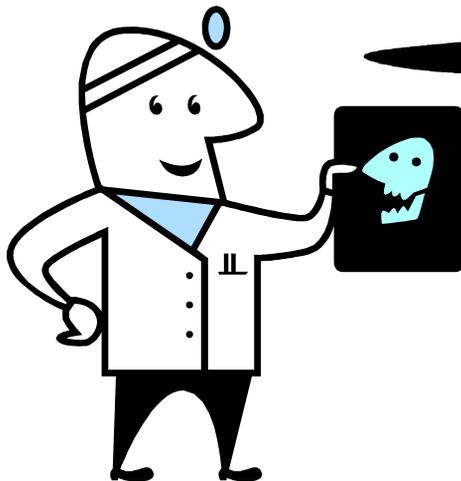
Le dispositif existant de maintien dans  
l'emploi des personnes handicapées  
soutenu par l'AGEFIPH

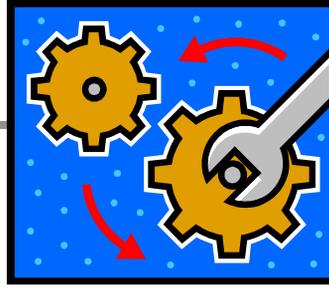
---

*Agnès MURAT*

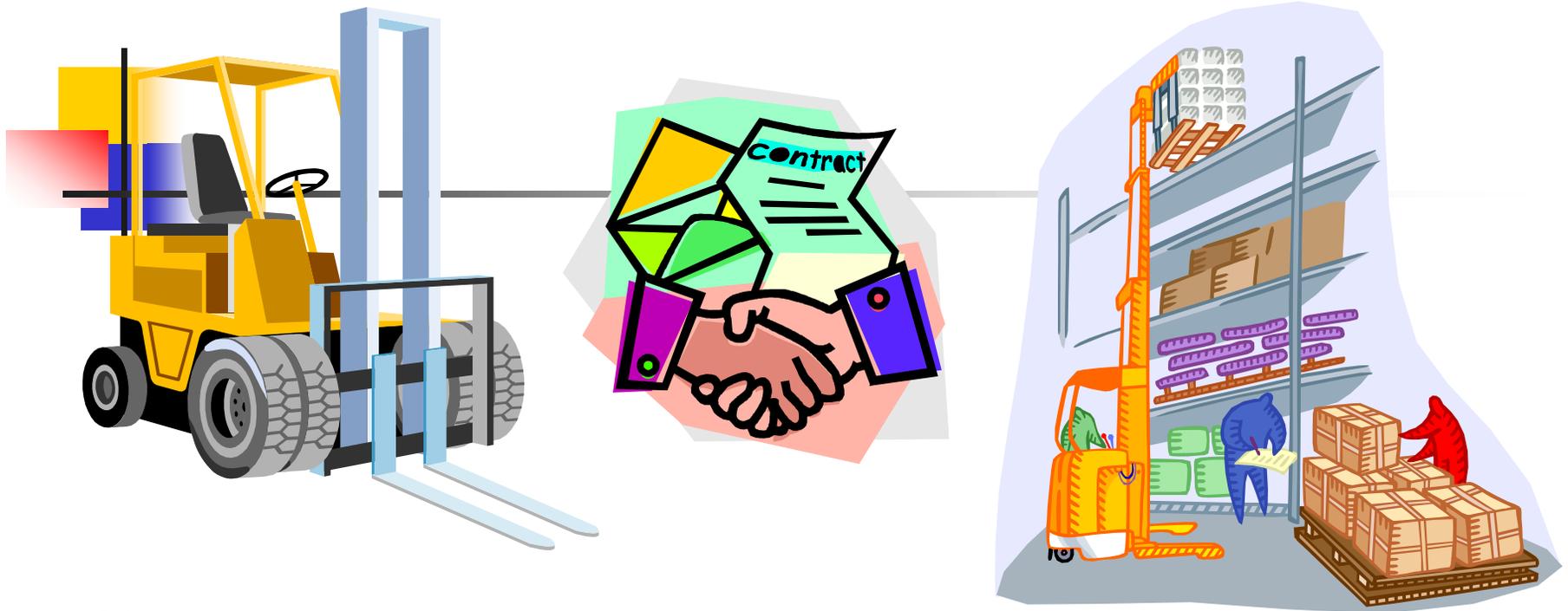
*Vincent CARILLO*

# Un maintien au poste de travail





*Etude des moyens techniques & organisationnels à mettre en œuvre afin de réduire l'écart entre exigences du poste & aptitudes de la personne handicapée.*



**Contribuer à la recherche, à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'entreprise des bénéficiaires de l'article L 323-3 du code du travail ou en voie de le devenir, en lien avec le médecin du travail et le cas échéant le service social de la CRAM ou les services de la MSA.**

# Un reclassement sur un autre poste de travail dans l'entreprise

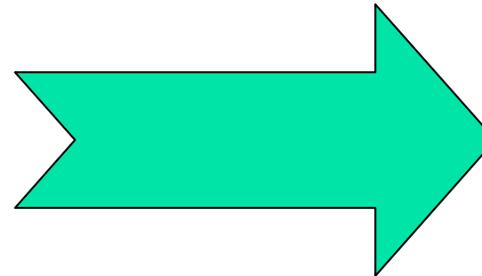
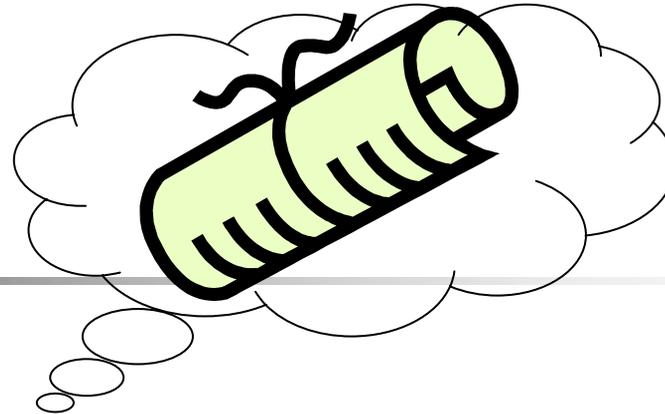
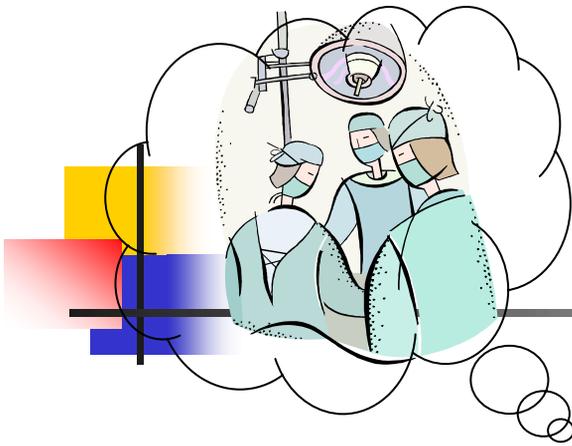


Abattement  
de salaire

Pension d'invalidité  
1ère catégorie

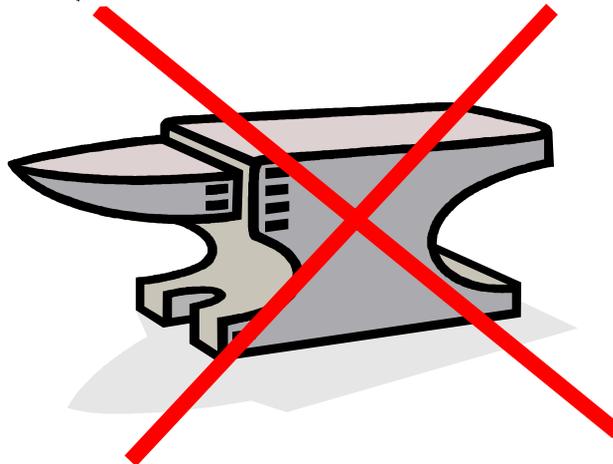
Temps partiel  
thérapeutique

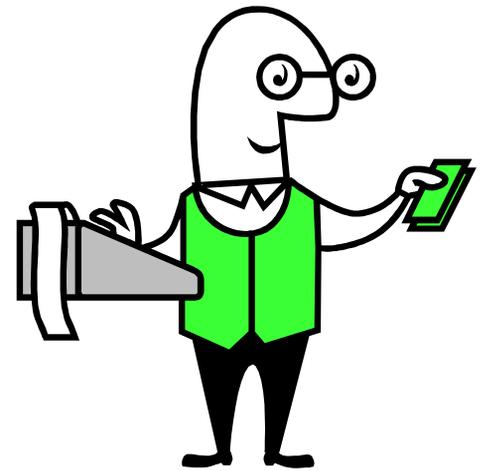
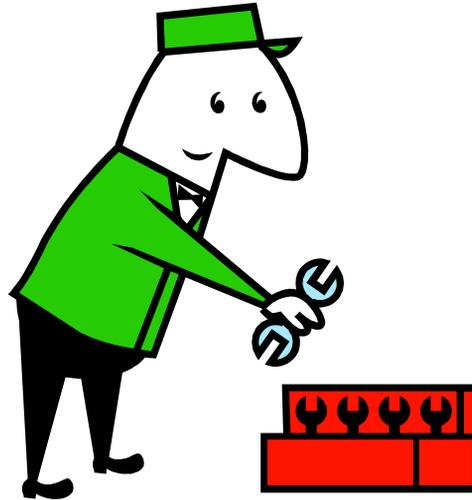
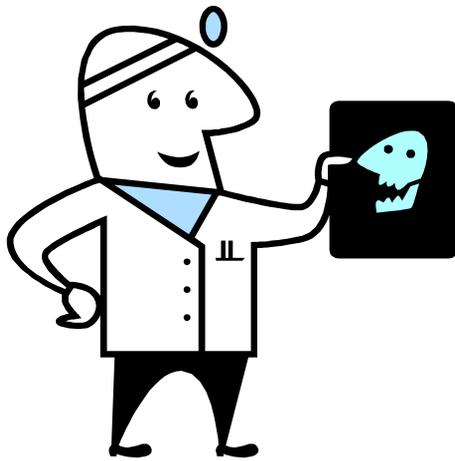
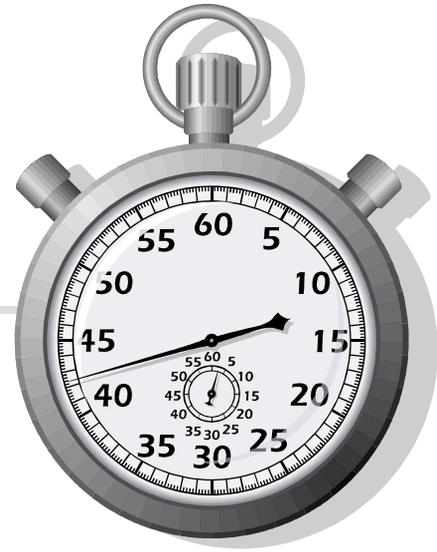
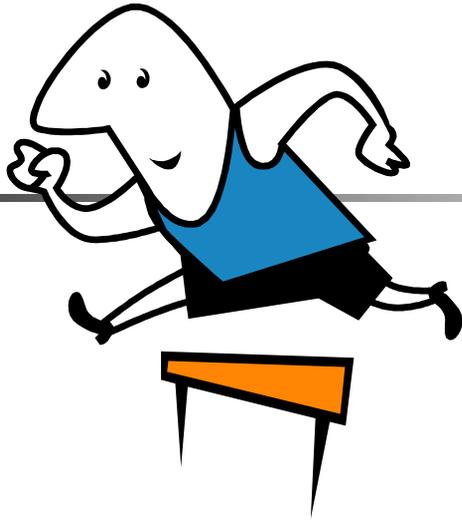
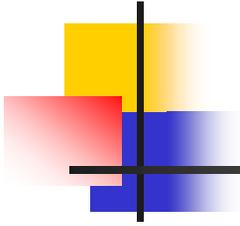


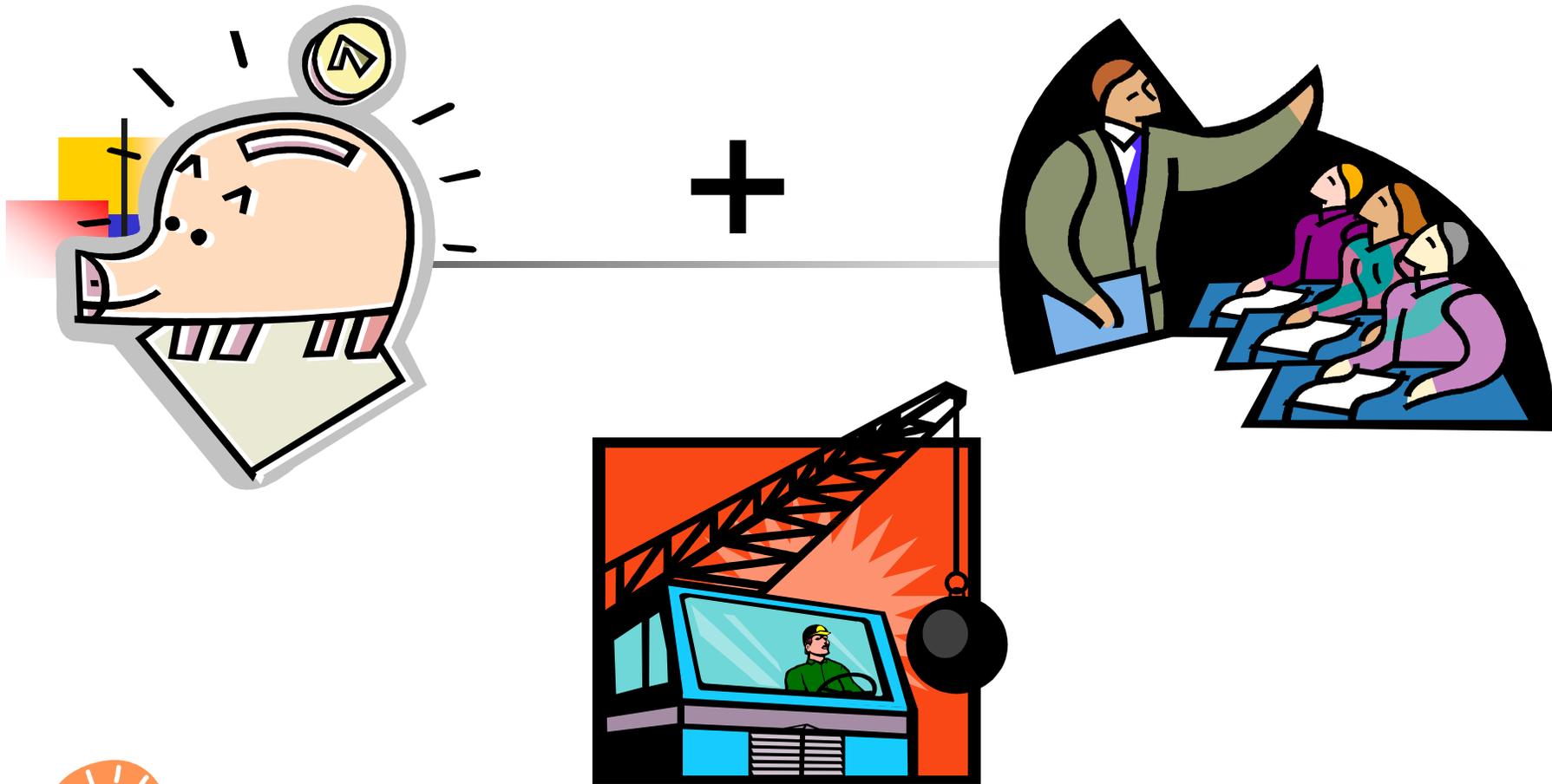


Le service répond à des **situations individuelles** de maintien dans l'emploi. Il exclut les problématiques collectives de prévention ou de gestion des inaptitudes dans l'entreprise.

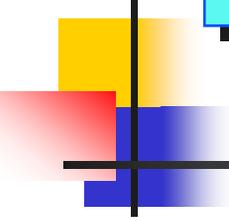
Le maintien du statut de salarié pendant une formation financée par l'entreprise ou par un organisme collecteur de fond pour la formation professionnelle.







**Eviter le licenciement** d'un salarié, bénéficiaire de l'article L 323-3 du code du travail ou en voie de le devenir, du fait de la survenance, de l'aggravation du handicap ou de l'évolution du contexte du travail



# FACTEURS DE RÉUSSITE

---

- ❑ La maturité du projet au niveau de l'individu & l'entreprise.
- ❑ Pour l'entreprise, préciser les objectifs fixés dans le cadre de l'aménagement : travail à temps partiel, exigences de productivité, formation, partage des tâches, restrictions d'aptitudes sur certaines tâches, etc.
- ❑ Pour l'individu, repérer à quel stade de sa démarche on se situe : retour au travail, en arrêt, apprentissage d'un nouveau métier, mi temps thérapeutique, en formation ...



1. **Contribuer à la recherche, à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'entreprise** des bénéficiaires de l'article L 323-3 du code du travail ou en voie de le devenir, en lien avec le médecin du travail et le cas échéant le service social de la CRAM ou les services de la MSA.
2. Le service répond à des **situations individuelles** de maintien dans l'emploi. Il exclut les problématiques collectives de prévention ou de gestion des inaptitudes dans l'entreprise.
3. **Eviter le licenciement** d'un salarié, bénéficiaire de l'article L 323-3 du code du travail ou en voie de le devenir, du fait de la survenance, de l'aggravation du handicap ou de l'évolution du contexte du travail

# OU TROUVER L'INFORMATION ?

Agefiph : Fonds pour l'insertion professionnelle et l'aide à l'emploi des personnes handicapées - Microsoft Internet Explorer

Fichier Edition Affichage Favoris Outils ?

← Précédente → Recherche Favoris Historique

Adresse <http://www.agefiph.asso.fr> OK Liens >>

VOUS ÊTES Mise à jour le 28 septembre 2005

**une personne handicapée** **un employeur** **un professionnel de l'insertion**

**Agefiph**

- Etudes & Sondages
- A qui s'adresser ?
- Espace Presse
- Infos légales
- Résultats
- A la Une
- Mission
- Agenda

Compensation du handicap

**Sortie du 1er Atlas emploi et handicap**

*semaine pour l'emploi des personnes handicapées*

**Tous les événements dans votre région avec l'Agefiph et ses partenaires**

**Les Lauriers 2006 de la création d'activité**

Trouver un emploi

Financer

Recruter

Informer

Conseiller

Partager

Rendez-vous le 10 novembre sur le 1er portail de l'emploi et du handicap

**Agefiph.fr**

Plan du site Liens Lexique Publications Recherche

Terminé Internet

Démarrer Bureau Explorateur Windows 14:59



- Etudes & Sondages
- A qui s'adresser ?
- Espace Presse
- Infos légales
- Résultats
- A la Une
- Mission
- Agenda

une personne handicapée

un employeur

un professionnel de l'insertion



## A qui s'adresser ?

- [Les 19 implantations régionales de l'Agefiph](#)
- [Les structures Cap Emploi](#)
- [Les structures PDITH](#)
- [Les dispositifs de maintien dans l'emploi](#)
- [Les Mentions Légales](#)

Retour haut de page

Plan du site

Liens

Lexique

Publications

Recherche