



Conseil en Evolution Professionnelle des salariés et indépendants en PACA

www.mon-cep.org

Historique

2020

OPCA (Organisme
Paritaire Collecteur
Agréé)



OPCO
(opérateur de
compétences)

TREMPIN POUR LES SALARIÉS
fongecif



TRANSITIONS
PRO Partenaire
d'avenir

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

France compétences désigne de nouveaux opérateurs
qui délivrent le conseil en évolution pour les actifs
occupés.
Les indépendants ont désormais droit au service.

Réseau
eva
PACA

À savoir, le
Réseau EVA
en PACA



Gère seule l'alimentation et les mobilisations
des Comptes Personnels de Formation

Alimentation des comptes des indépendants
(sur la base des activités 2018 et 2019)

Un cadre national rénové

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

« Le CEP constitue un processus d'appui à tout actif pour faire le point sur sa situation professionnelle, et, le cas échéant, élaborer, formaliser et mettre en œuvre une stratégie visant l'évolution professionnelle »

Le conseil en évolution professionnelle est un service public :



GRATUIT



PERSONNALISÉ



NEUTRE



CONFIDENTIEL



DE PROXIMITÉ

Les principes de délivrance

1



Service personnalisé

2



**Coconstruit avec le
bénéficiaire en fonction de
son projet**

3



**En coopération avec les
partenaires de l'orientation,
de l'emploi et de la
formation**

Les opérateurs du CEP



Réseau
eva

**Salariés et
indépendants**



pôle emploi

**Demandeurs
d'emploi**



Le Réseau
des Missions
Locales

**Jeunes de moins
de 26 ans**



**CAP
EMPLOI**
Handicap, recrutement & maintien

**Personnes en
situations de
handicap**



apec

Cadres



Notre public :

- Salariés du secteur privé (dont les intermittents, intérimaires, saisonniers...)
- Indépendants (micro-entrepreneur, artisans, commerçants...)

Notre public

1

Actifs en emploi
dans le secteur privé
quelque soit leur statut ou
leur temps de travail

2

Actifs occupés
qui ne sont pas déjà
accompagnés par un autre
opérateur CEP

3

Actifs occupés
qui souhaitent conserver leur
opérateur régional lorsqu'ils
changent de statut en cours
d'accompagnement

Notre présence nationale



Le réseau CIBC délivre le service sur 7 régions en France



Notre présence territoriale



36 sites

partout en PACA



**Une soixantaine de
conseillers**



11 managers



1 équipe de pilotage



Le groupement

Le CIBC Alpes Provence dirige dans ce cadre un **groupement composé de 8 cotraitants** qui dispensent le service sur l'ensemble du territoire régional.



Les objectifs

Le CEP accompagne dans l'élaboration, la formalisation et la mise en œuvre d'une stratégie qui peut, selon la situation, viser :

L'ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

LE DÉVELOPPEMENT DES
COMPÉTENCES

LA RECONVERSION OU LA
TRANSITION
PROFESSIONNELLE

L'ÉQUILIBRE VIE PERSO /
VIE PRO

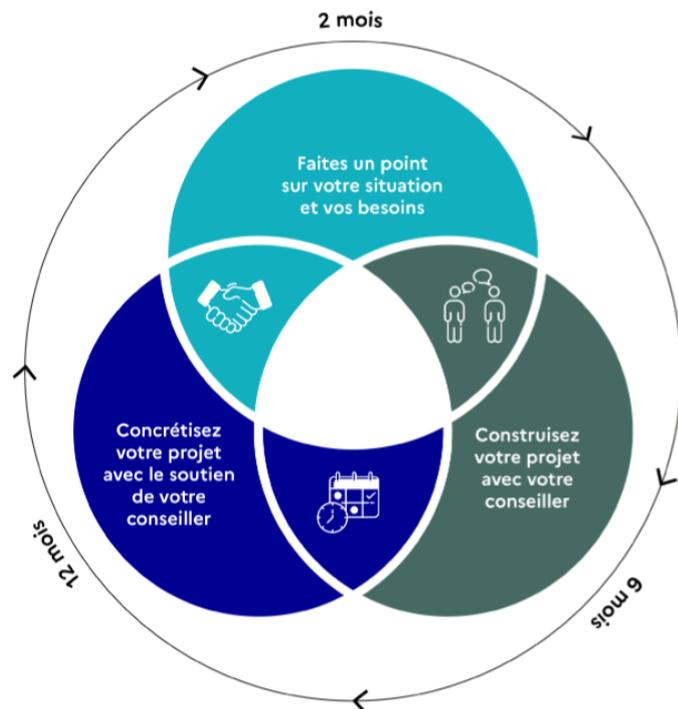
LA REPRISE OU LA
CRÉATION D'ACTIVITÉ

LA CERTIFICATION
PROFESSIONNELLE

LE SENS / LA SANTE AU
TRAVAIL

LA MOBILITÉ INTERNE OU
EXTERNE

Nos services



Un accompagnement multimodal à la carte

- Je fais le point sur ma situation
- Je découvre les métiers
- J'explore le marché de l'emploi -secteurs qui recrutent
- Je veux évoluer-gérer ma carrière
- Je veux changer de métier
- Je me forme
- Je valorise mes compétences
- Je finance mon projet
- Je démissionne pour me reconvertir ou créer une entreprise
- Je deviens entrepreneur
- Je mets en œuvre mon projet

Le bilan des Compétences

- ✓ Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations
- ✓ Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation
- ✓ Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière



**Prestation
finançable**



**Maximum 24h
sur 3 mois**

Phase préliminaire

- Analyse des attentes
- Informer sur les conditions de déroulement du bilan, les méthodes et techniques utilisées

Phase d'investigation

- Identifier les motivations, intérêts, compétences et aptitudes
- Définir des perspectives d'évolution

Phase de conclusions

- Confrontation
 - Faisabilité
 - Plan d'action
 - Document de synthèse

Le + du CEP :

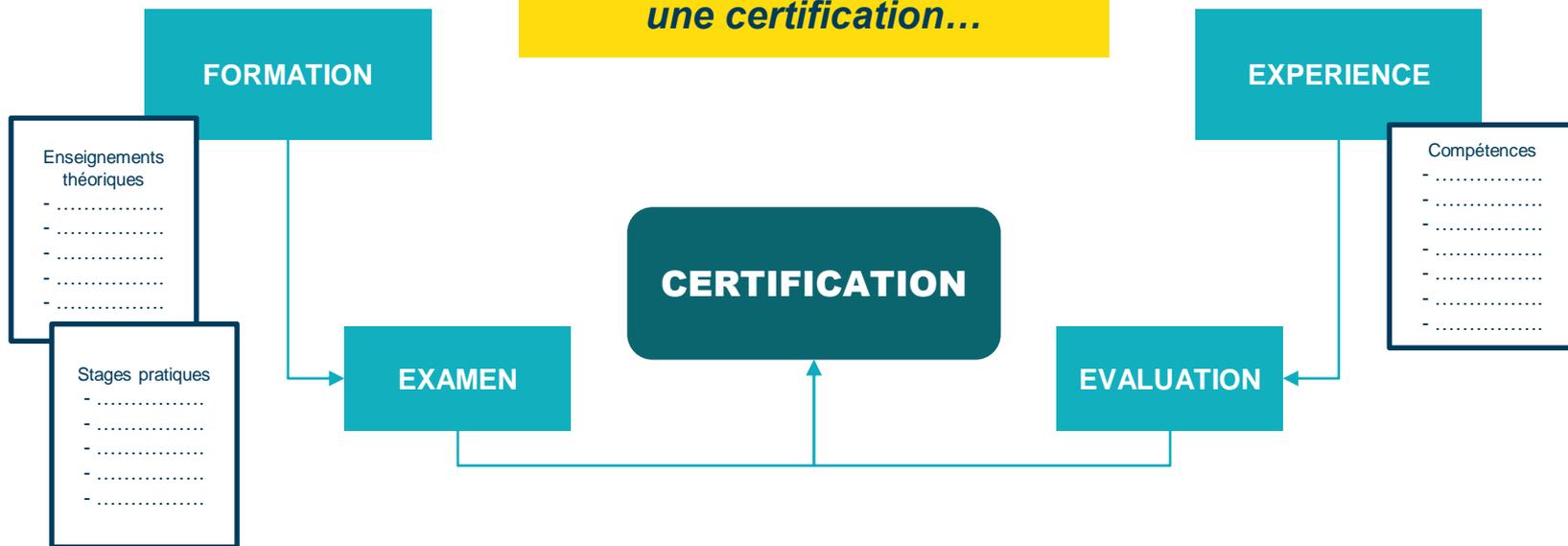
Le conseiller aide en amont à choisir un organisme et son financement et en aval à concrétiser le projet

La Validation des Acquis de l'Expérience

Le + du CEP :

Le conseiller accompagne en amont dans le choix de la certification et le financement et en aval si validation partielle

Un autre chemin pour obtenir une certification...



Robert, 46 ans

Comptable depuis 8 ans à mi temps.

Il souhaite développer ses compétences et s'orienter vers le métier de chauffeur VTC en complément.

Avec son conseiller en évolution professionnelle :

- Il a identifié les compétences à acquérir au regard de son objectif
- Il a sélectionné plusieurs offres de formation éligibles au **CPF**
- Il les a comparées pour choisir la mieux adaptée
- Il a été guidé pour acheter la formation en ligne et les démarches annexes



Sonia, 34 ans

Responsable de caisse depuis 4 ans, elle souhaite créer une activité de traiteur avec son mari cuisinier.

Avec sa **conseillère en évolution professionnelle** :

- Elle a pu se renseigner sur la réalité du métier de traiteur et sur ce qu'implique être chef d'entreprise
- Elle a pu travailler sur la faisabilité de son projet de création d'entreprise, notamment en mobilisant une prestation d'accompagnement externe
- Elle a pu s'informer sur le dispositif « **démission-crédation** »
- Elle a pu construire un dossier bien argumenté pour le présenter en commission auprès de Transitions Pro Paca, qui a été accepté.
- Elle a pu réaliser son projet de vie commun avec son mari.



Julien, 27 ans

Vendeur depuis 5 ans.

Il souhaite se reconverter et pense au métier de plombier.

Avec sa conseillère en évolution professionnelle :

- Il a pu obtenir et analyser de l'information sur le métier visé (accès et contenu, marché du travail...)
- Il a pu réaliser une immersion auprès de deux professionnels et confirmer son intérêt pour ce métier
- Il a identifié la bonne formation pour y accéder
- Il a formalisé un plan d'actions pour mener à bien ce projet
- Il a analysé les sources de financement possibles
- Il a préparé un dossier « **Projet de Transition Professionnelle** »
- Il s'est formé et a réalisé son projet



Contacts

Pour les salariés



09 72 01 02 03



<https://www.mon-service-cep.fr/region/paca>



Merci, des questions ?

www.mon-cep.org