

SANTÉ
AU TRAVAIL

AISMT13 | prévenir
les risques
professionnels

CELLULE MAINTIEN EN EMPLOI

Fonctionnement d'une
cellule maintien en emploi
dans un service inter-
entreprise



CELLULE MAINTIEN EN EMPLOI

- Créée en 2020 par une équipe de médecins volontaires, formés à la méthode Jabes et Paray, et une chargée de maintien en emploi
- Constituée d'une équipe pluridisciplinaire, intégrée à l'AISMT13
- Dotés de moyens spécifiques (locaux dédiés – assistante – équipe en développement)
- Les Objectifs affichés :
 - Venir en appui aux équipes médicales de l'AISMT13 : ressource interne
 - Optimiser la prévention du risque de désinsertion professionnelle.
 - Anticiper la perte d'une activité professionnelle pour des raisons de santé ou aider un salarié en situation médico/professionnelle complexe
 - Venir en appui technique aux employeurs
 - Développer le réseau des partenaires de maintien en emploi

COMPOSITION

- Médecins du travail
- Chargée de maintien en emploi
- Assistante administrative
- Intervenants avec un domaine d'expertise :
 - Ergonome
 - Psychologue
 - Assistante sociale
 - IDEST

FONCTIONNEMENT

Visite médicale (pré-reprise, reprise, à la demande...)

Signalement d'une situation par un
Médecin du Travail à la CME

Analyse de la demande en COPIL et
attribution d'un référent CME

Critères d'inclusion :
> 2 avis attendus
Absence de solution simple...

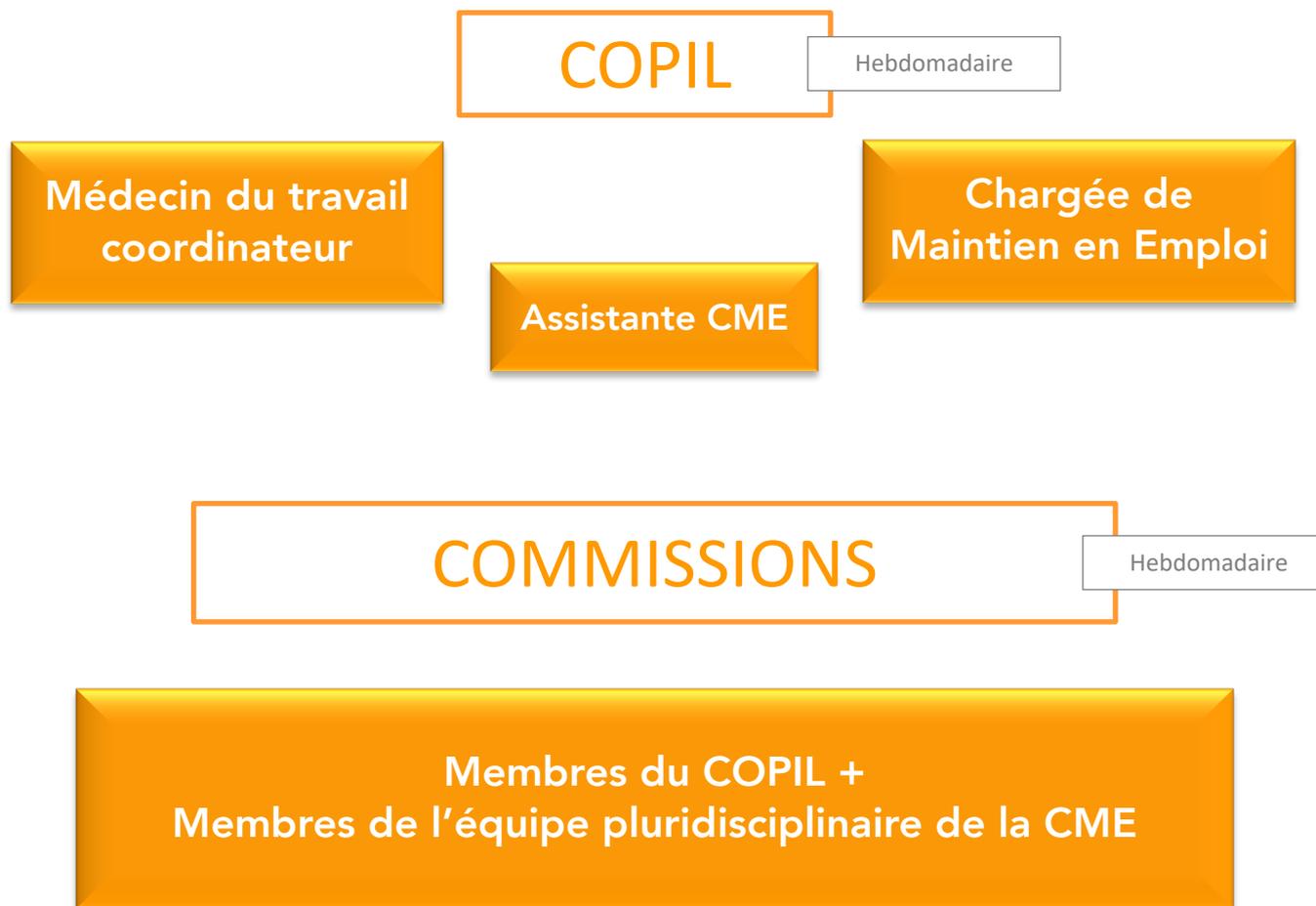
Premier contact avec le salarié
Recueil d'informations par le référent

Echanges et actions
préalables

Analyse de la situation en commission
plénière avec l'équipe pluridisciplinaire

Mise en place du plan d'action :
Demande d'avis complémentaires / lien avec partenaires

FONCTIONNEMENT



COPIL

□ MISSIONS

- Affectation du référent administratif
- Préparation des dossiers à présenter en plénière
- Développement de partenariat opérationnel et institutionnel
- Travail d'organisation et d'évolution de la cellule
- Mise en place de formations
- Communication interne et externe de la CME

COMMISSION

□ MISSIONS

- Analyses des dossiers
- Plan d'action pour chaque dossier
- Participation et intervention des partenaires extérieurs (ASMI, Service social Carsat, CEP, CAP Emploi...)

Rôles et Missions

Coordination, animation et accompagnement des membres de la cellule

Développement des relations externes :
- médecins
- partenaires PDP / maintien en emploi

Médecin du travail
coordinateur

```
graph TD; A[Médecin du travail coordinateur] --> B[Coordination, animation et accompagnement des membres de la cellule]; A --> C[Développement des relations externes :  
- médecins  
- partenaires PDP / maintien en emploi]; A --> D[Expertise médicale]; A --> E[Représenter le SSTI auprès des partenaires et dans les actions/ expérimentations départementales, régionales et nationales de maintien en emploi/PDP];
```

Expertise médicale

Représenter le SSTI auprès des partenaires et dans les actions/ expérimentations départementales, régionales et nationales de maintien en emploi/PDP

Rôles et Missions

Coordination, animation et accompagnement des intervenants

Développement ses relations externes :
- partenaires PDP / maintien en emploi

The diagram features a central orange rectangular box with a 3D effect, containing the text 'Chargée de Maintien et Emploi'. Four orange arrows radiate from the corners of this box to four surrounding text blocks, indicating the scope of the role's responsibilities.

Chargée de
Maintien et Emploi

Intervention en tant que
référente de dossiers,
actions en milieu de travail

Représenter le SSTI auprès des partenaires

Rôles et Missions

Réalisation des entretiens individuels et suivi des situations

Réalisations d'études de poste et d'entretiens tripartites

Intervenant en
Maintien en Emploi

Proposition et mise en œuvre des plans d'actions

Coordination des acteurs intervenants sur le dossier

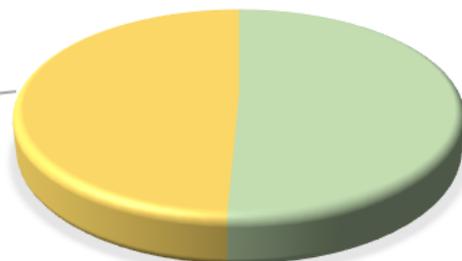
PARTENARIATS

- ASMI
- CARSAT/CNAM
- AGEFIPH
- MISSIONS HANDICAP des entreprises
- COMETE
- PRESANSE
- SSTI
- SISTEPACA (ORS)
- POLE EMPLOI
- MISSION LOCALE
- ORGANISMES CEP (conseil en évolution professionnelle)
-

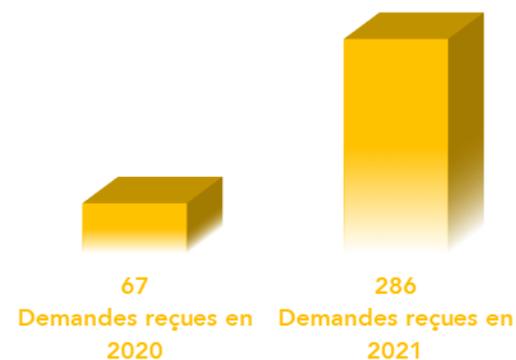
Quelques chiffres

DEMANDES D'INTERVENTION CME 2021

Demandes
2021 en cours
de traitement
49%

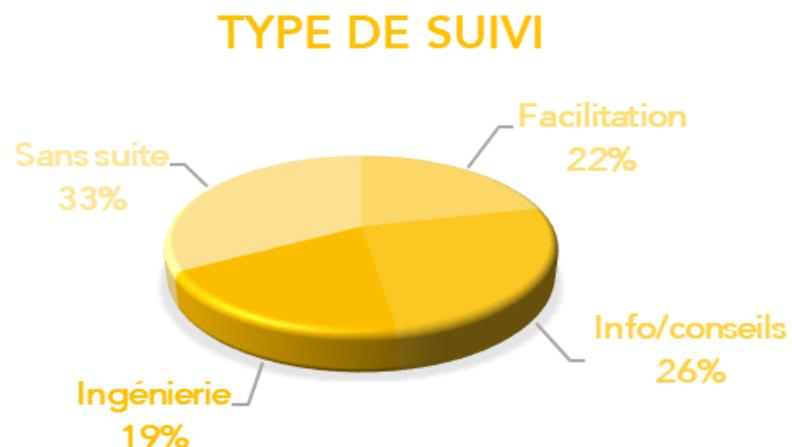


Demandes
clôturées en
2021
51%



Total 2021 : 286 demandes d'intervention

Quelques chiffres



Sans suite : Salarié orienté mais ne souhaitant pas d'accompagnement ou ne répondant pas aux appels et mails.

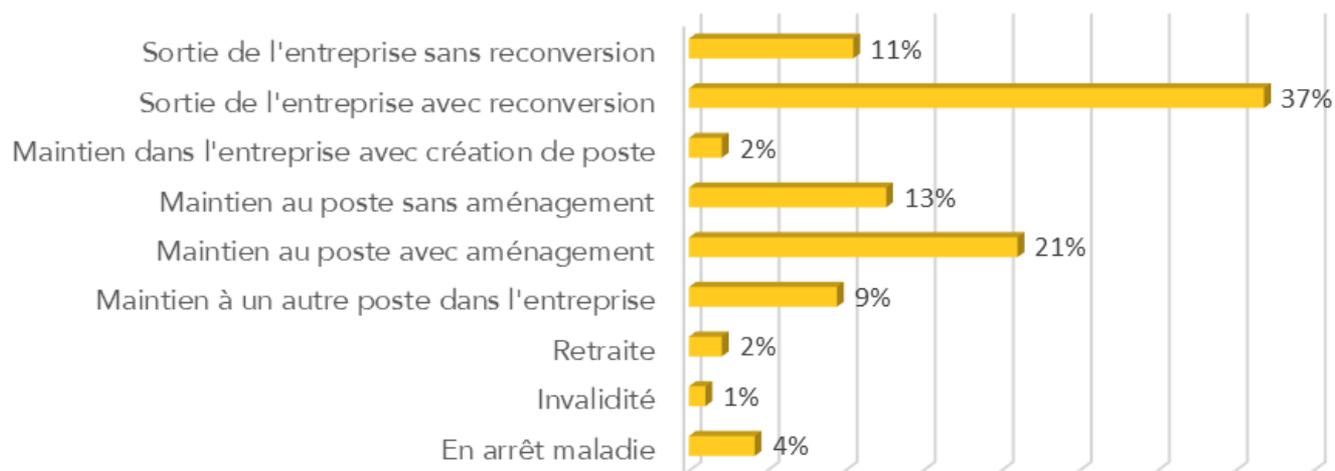
Info/conseils : Accompagnement court (souvent pour des salariés sortant de l'entreprise) avec délivrance d'informations et conseils sur la reconversion professionnelle.

Facilitation : Accompagnement sur des situations avec solution déjà identifiée et aide à la mise en œuvre du plan d'action.

Ingénierie : Accompagnement de situations complexes nécessitant une réflexion pluridisciplinaire avec intervention et coordination de multiples acteurs pour de trouver une solution de maintien en emploi.

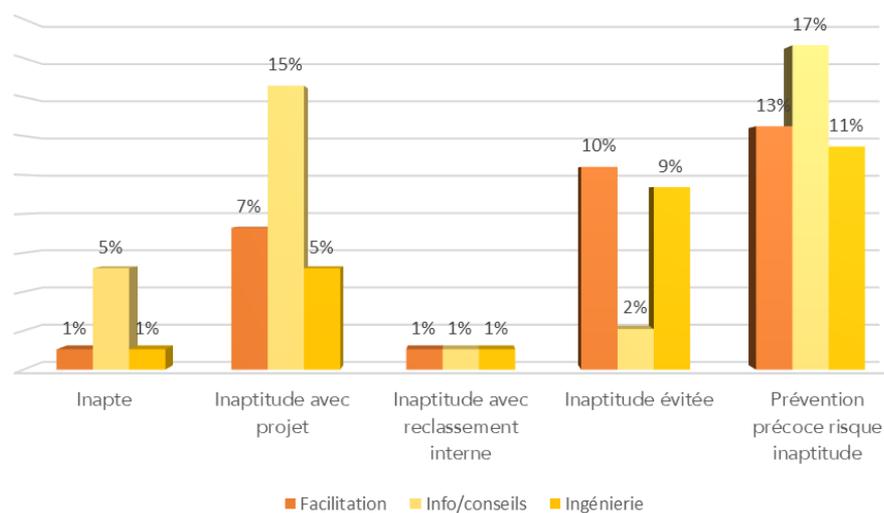
Quelques chiffres

TYPE DE MAINTIEN A LA CLÔTURE DU DOSSIER



Quelques chiffres

Prévention du risque d'inaptitude



30% des dossiers avec inaptitude construite

21% d'inaptitudes ont été évitées

41% de salariés ont bénéficié d'un accompagnement précoce

**Merci de votre
attention !**

**SANTÉ
AU TRAVAIL**

AI SMT 13

prévenir
les risques
professionnels