

Dr Amélie CHAMPARNAUD

Dr Irène SARI-MINODIER

Service de médecine et santé au travail, CHU Marseille

1

« Risques professionnels et grossesse
dans les métiers
de la coiffure et de l'esthétique :
enquête auprès des médecins du
travail sur leur pratique. »

SOMMAIRE

2

- Introduction
- Matériel et méthodes
- Résultats
- Discussion
- Conclusion
- Références

Introduction (1/4)

3

- 70 % des femmes de métropole ont exercé un emploi durant leur grossesse (Enquête Nationale Périnatale 2010)
- Effectif de professionnels de la coiffure et de l'esthétique : 146 700 (Sumer 2010)
- Taux de féminisation : 95 %
 - 35 % des femmes < 25 ans
 - 38% entre 25 et 39 ans
 - 16% entre 40 et 49 ans

Introduction (2/4)

4

Risques professionnels et métiers de la coiffure/esthétique (SUMER 2010) :

- Risque chimique : 88 % des salariés de la famille « coiffeurs, esthéticiens » exposés (33 % pour l'ensemble des familles professionnelles)
- Contraintes posturales et articulaires : 97 % (vs 74%)
- Autres risques : aspects psycho-organisationnels, charge mentale, risque biologique, manutention manuelle de charges, vibrations, rayonnements UV...

Introduction (3/4)

5

Troubles de la reproduction et métiers de la coiffure/esthétique

- Notion de « cosmétologiste » (États-Unis)
- Méta-analyses récentes :
 - INRS (NS 307, 2013 ; Henrotin et al. *J Occup Health* 2015)
32 publications : augmentation significative mais faible
du délai nécessaire à concevoir (OR = 1,11 [1,03-1,19])
de la mortalité embryonnaire et foetale (OR = 1,19 [1,03-1,38])
du retard de croissance intra-utérin (OR = 1,24 [1,10-1,41])
du faible poids de naissance (OR = 1,21 [1,06-1,39])
Résultats non significatifs pour : prématurité, malformations congénitales
 - Kim et al. *Int Arch Occup Environ Health* 2016
19 publications : augmentation significative
de la mortalité embryonnaire et foetale (OR = 1,14 [1,04-1,24])
de l'infertilité (OR = 1,15 [1,03-1,28])
Résultats non significatifs pour : prématurité, RCIU, faible poids de naissance

Introduction (4/4)

6

- Excès de risques faibles mais significatifs + multiplicité des FR = questionnements des médecins du travail
- Difficultés dans l'évaluation des risques au poste de travail (cosmétiques non soumis au règlement CLP)
- Nécessité d'une démarche d'évaluation et de prévention des risques en amont de la grossesse +++
- **Objectif de l'enquête : mieux connaître la pratique, les ressources et les difficultés des MT en charge du suivi des salariées du secteur de la cosmétique dans la démarche de prévention vis-à-vis des femmes enceintes et en âge de procréer.**

Matériel et méthodes

7

- Auto-questionnaire anonyme (42 questions)
- Enquête auprès des médecins du travail adhérant à la SOMETRAV PACA (257 médecins) et assurant le suivi de salariées du secteur de la cosmétique
- Questionnaire adressé par mail via la liste de diffusion de la SOMETRAV
- Recueil des données : 7 semaines

Résultats

8

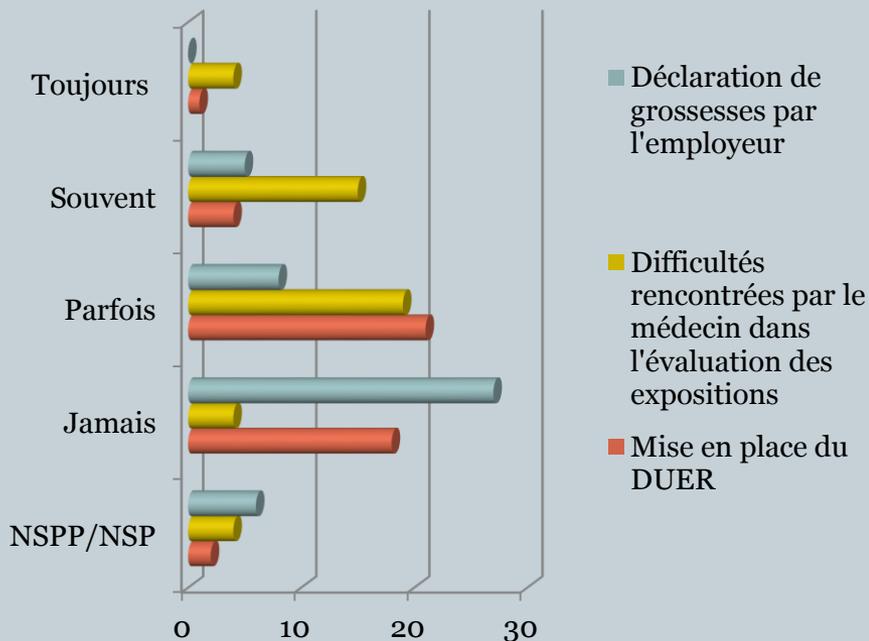
- 92 médecins du travail répondants (taux de réponse = 35,8%), **46 médecins concernés** par ces professions
- Ancienneté moyenne d'exercice : $16,6 \pm 10,2$ ans (de 2 à 35 ans)
- 80% de salariées en salons indépendants et 20% en enseigne nationale
- 8 médecins (17,4%) ont déclaré avoir été confrontés à des questions en rapport avec la grossesse chez les salariées du secteur

Résultats

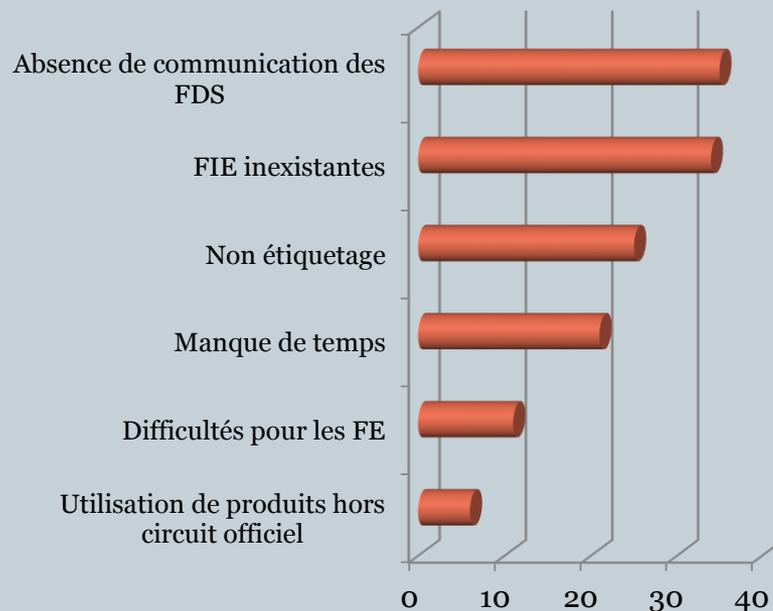
9

1. Les informations dont disposent les médecins du travail dans les entreprises du secteur de la cosmétique

Réponses des médecins du travail



Difficultés rencontrées dans l'évaluation des risques

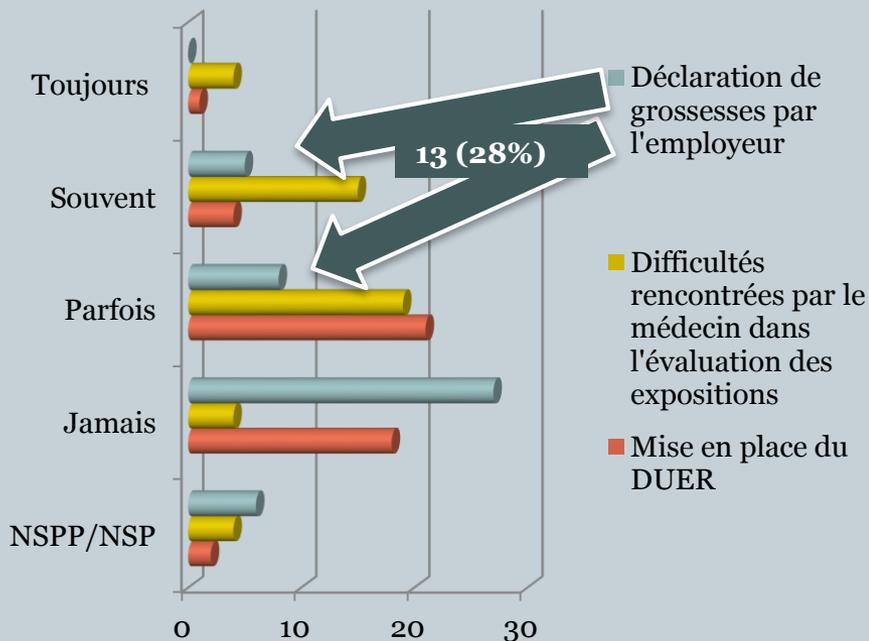


Résultats

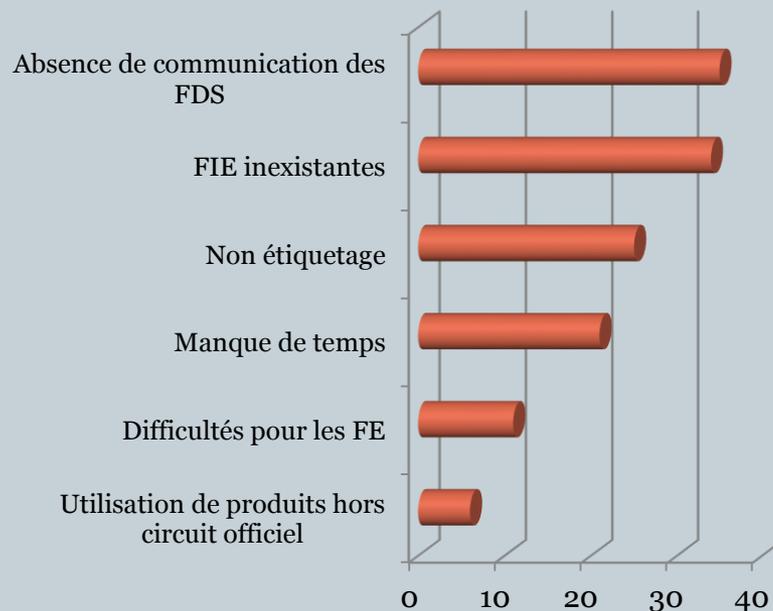
10

1. Les informations dont disposent les médecins du travail dans les entreprises du secteur de la cosmétique

Réponses des médecins du travail



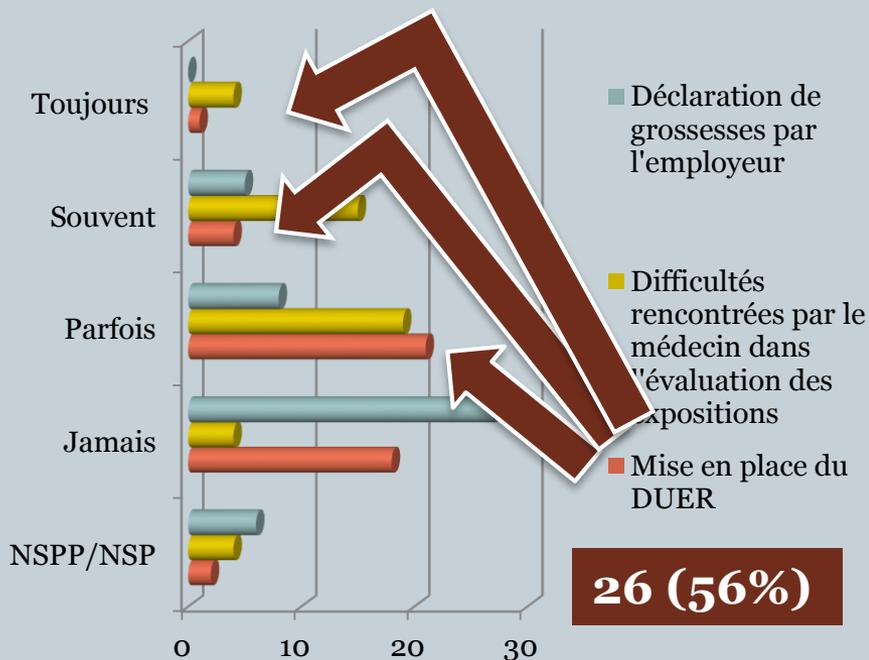
Difficultés rencontrées dans l'évaluation des risques



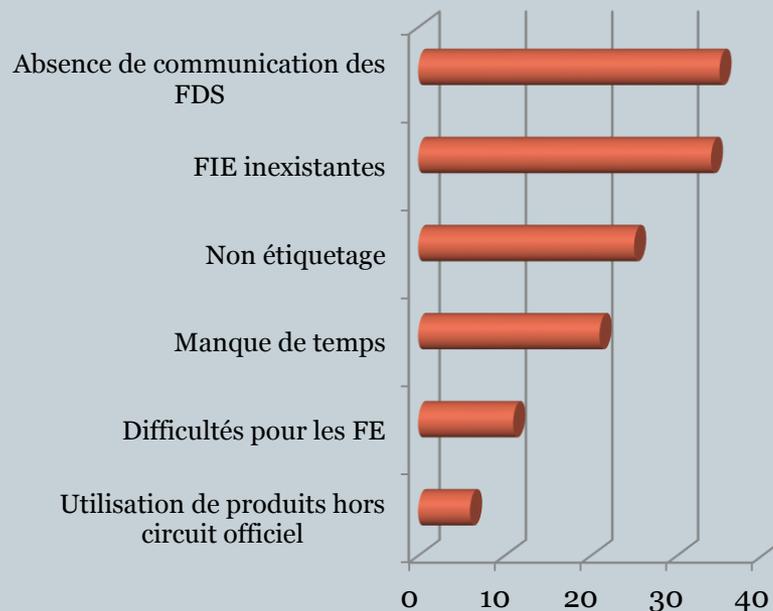
Résultats

1. Les informations dont disposent les médecins du travail dans les entreprises du secteur de la cosmétique

Réponses des médecins du travail



Difficultés rencontrées dans l'évaluation des risques

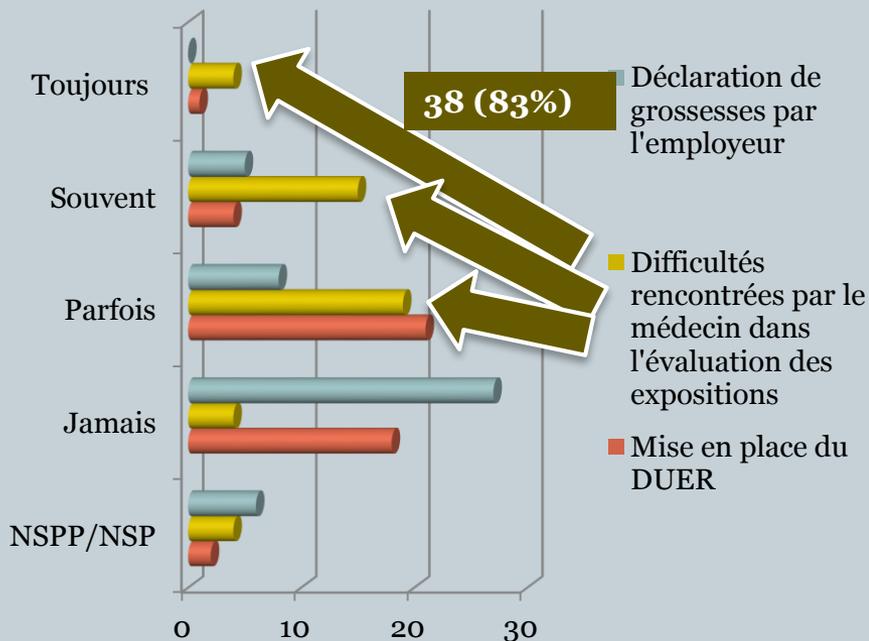


Résultats

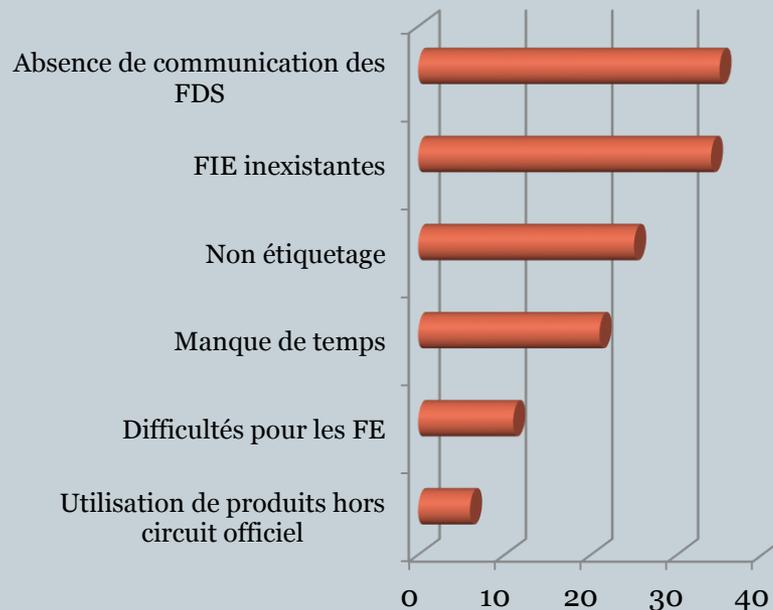
12

1. Les informations dont disposent les médecins du travail dans les entreprises du secteur de la cosmétique

Réponses des médecins du travail



Difficultés rencontrées dans l'évaluation des risques

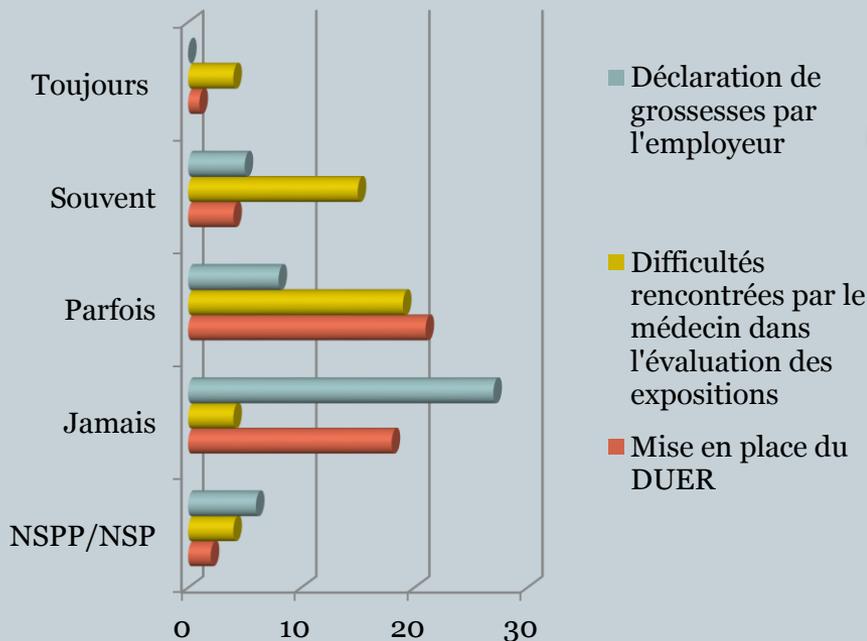


Résultats

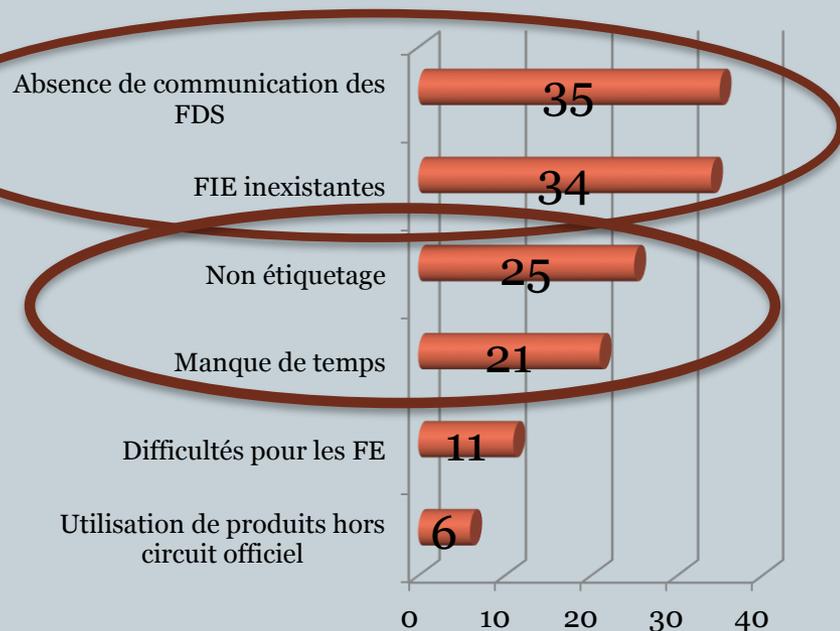
13

1. Les informations dont disposent les médecins du travail dans les entreprises du secteur de la cosmétique

Réponses des médecins du travail



Difficultés rencontrées dans l'évaluation des risques

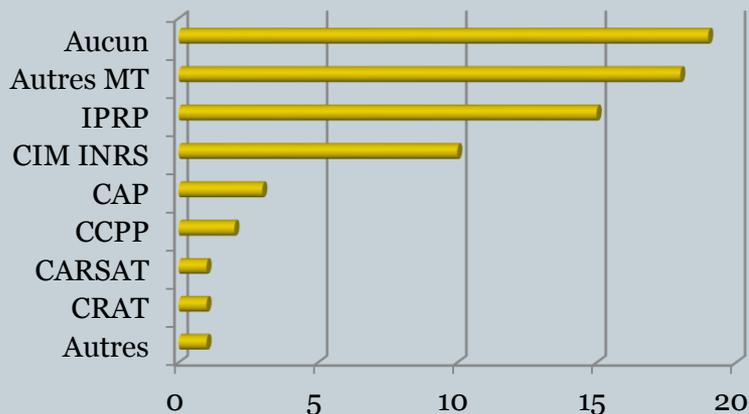


Résultats

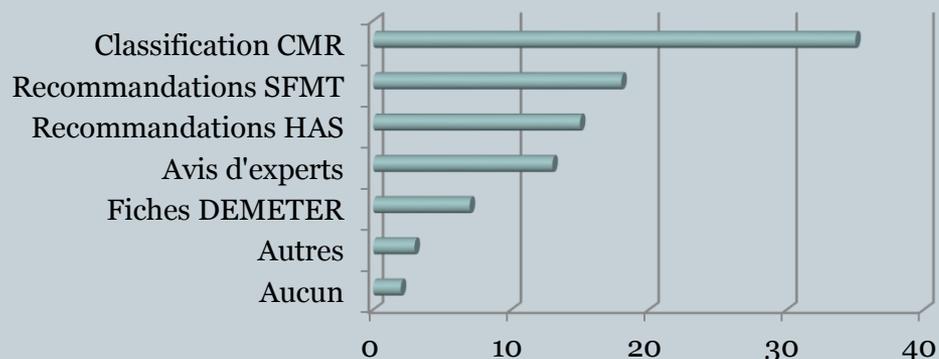
14

2. Les autres sources d'information des médecins du travail

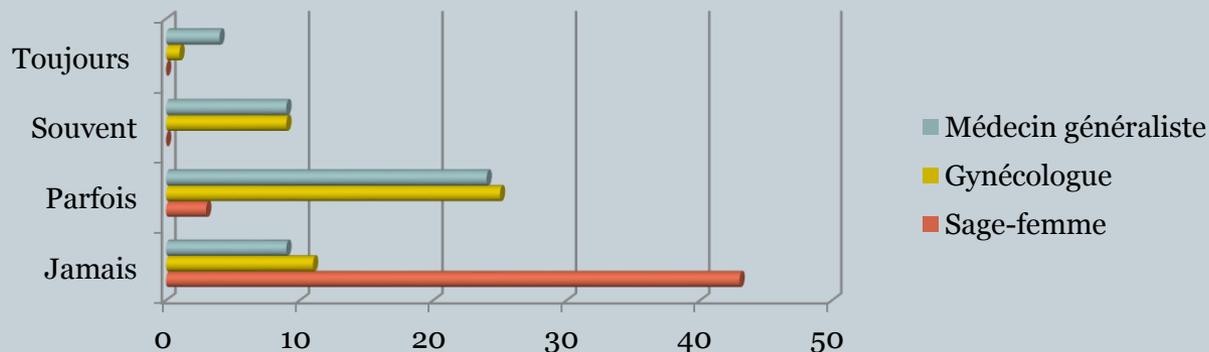
Acteurs de prévention



Documents consultés



Professionnels de santé

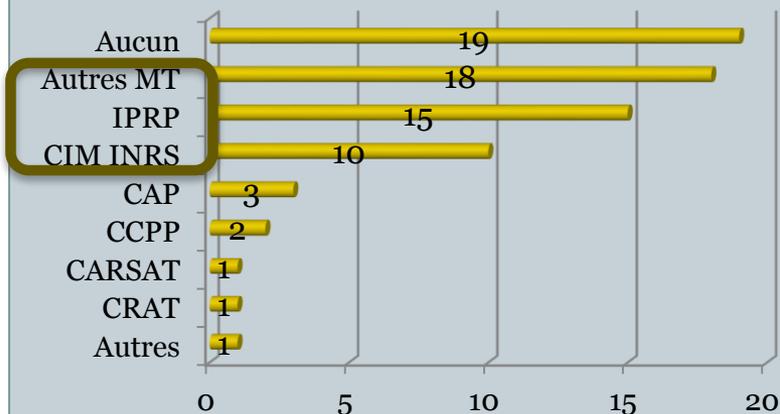


Résultats

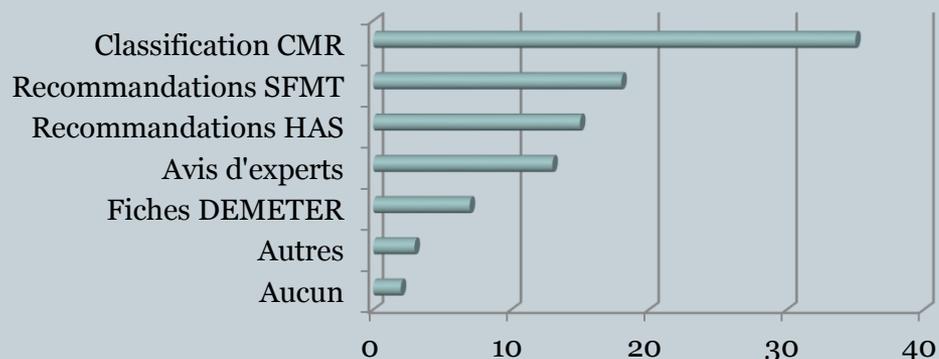
15

2. Les autres sources d'information des médecins du travail

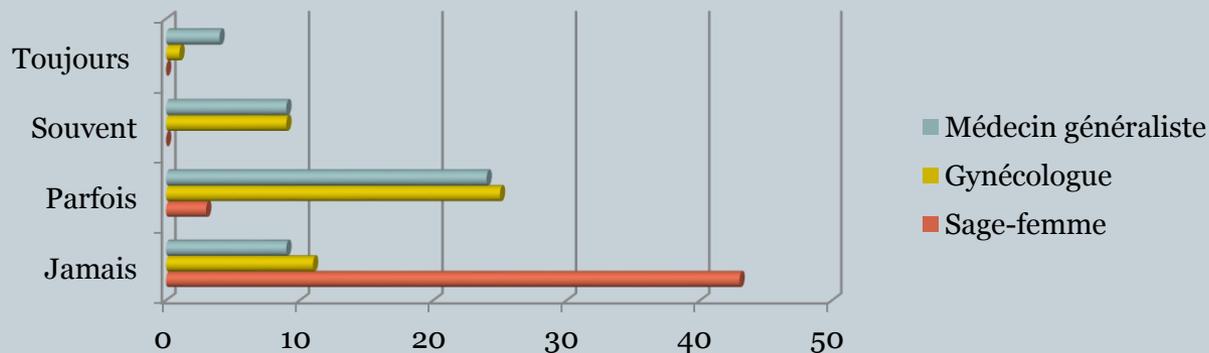
Acteurs de prévention



Documents consultés



Professionnels de santé

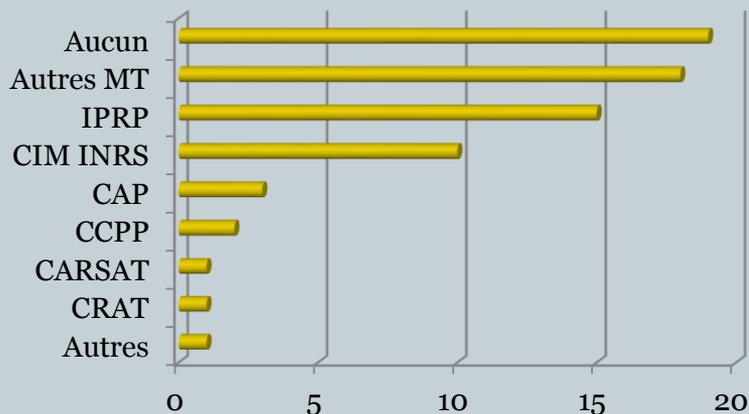


Résultats

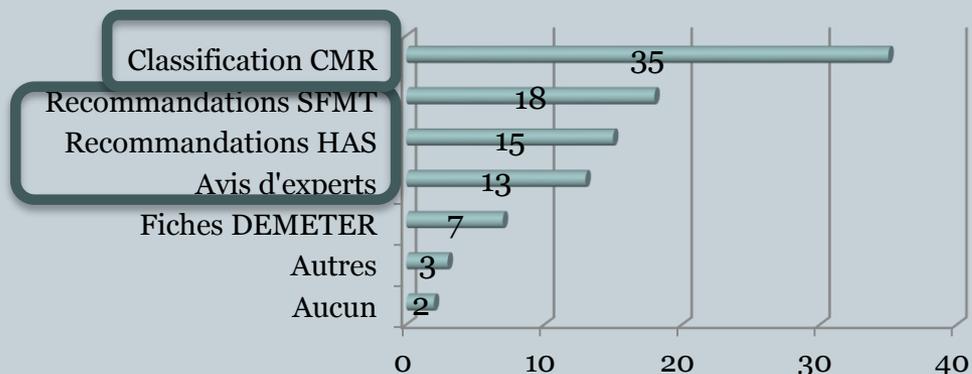
16

2. Les autres sources d'information des médecins du travail

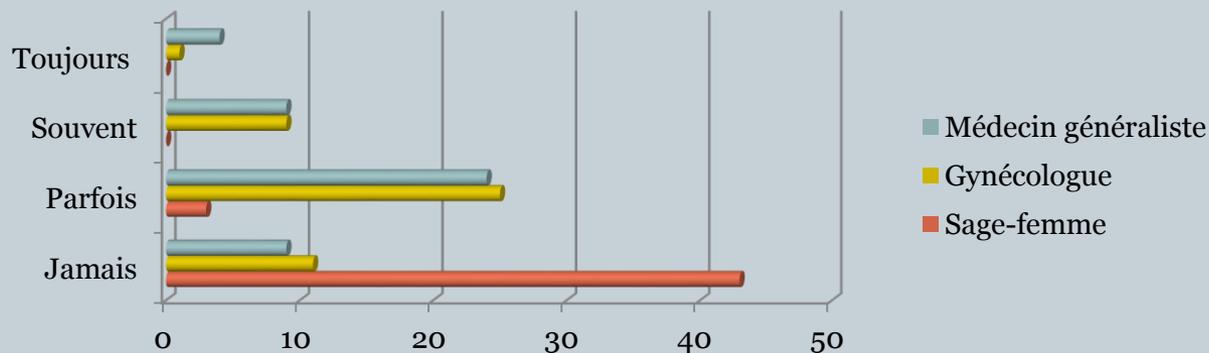
Acteurs de prévention



Documents consultés



Professionnels de santé

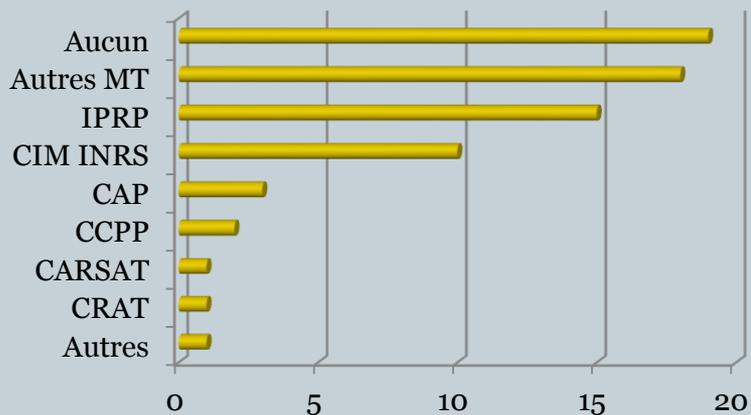


Résultats

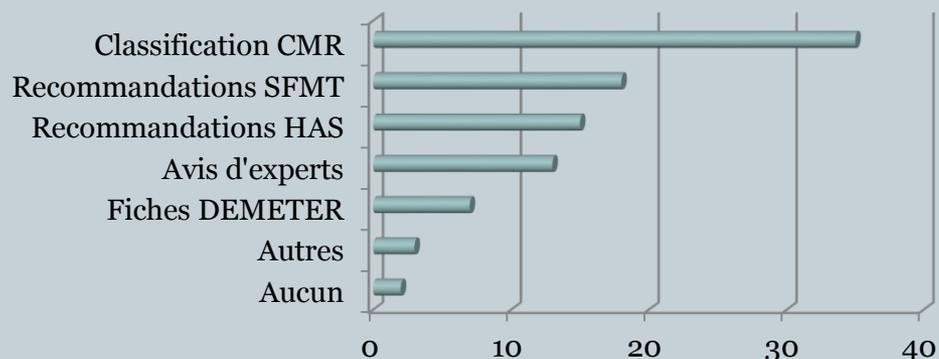
17

2. Les autres sources d'information des médecins du travail

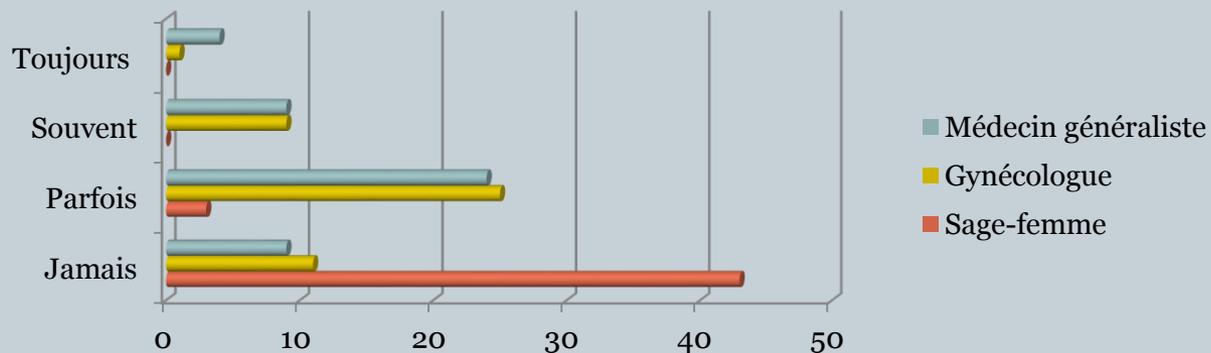
Acteurs de prévention



Documents consultés



Professionnels de santé

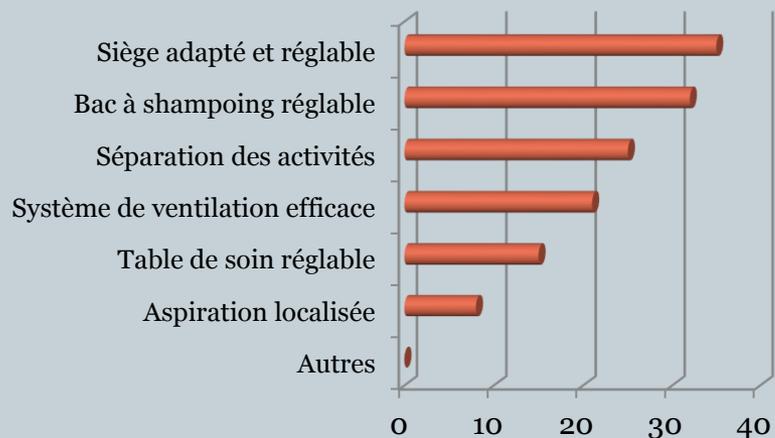


Résultats

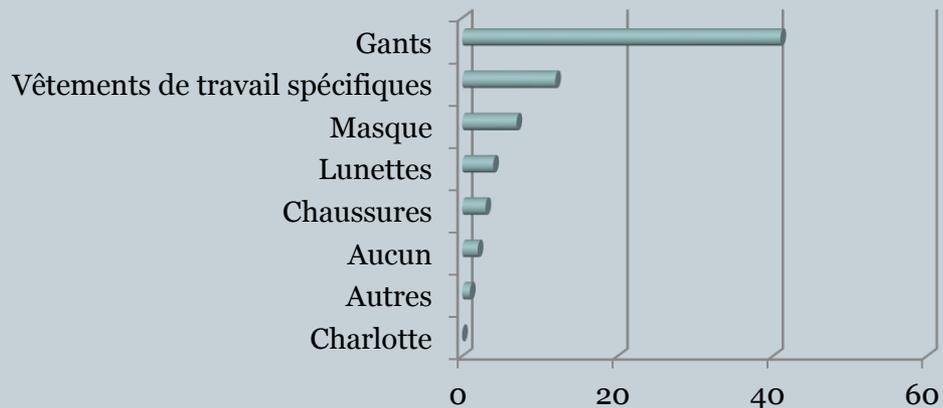
18

3. La protection et la formation des salariées

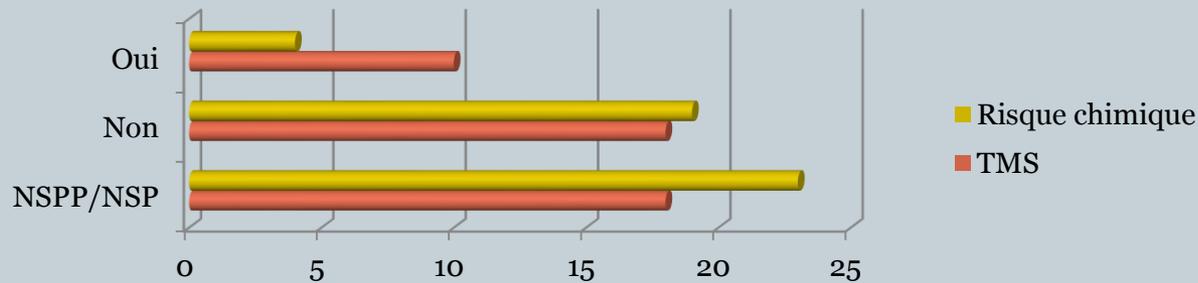
EPC



EPI



Formations

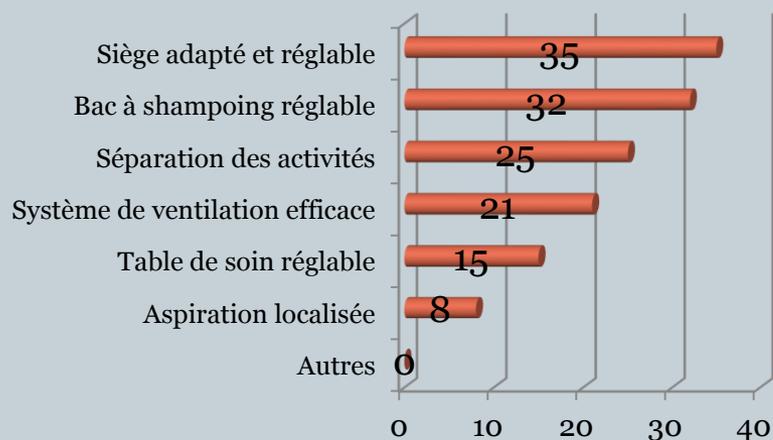


Résultats

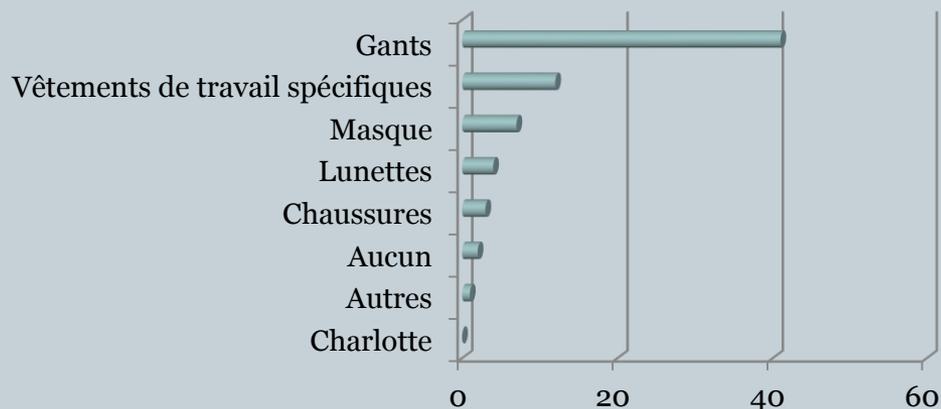
19

3. La protection et la formation des salariées

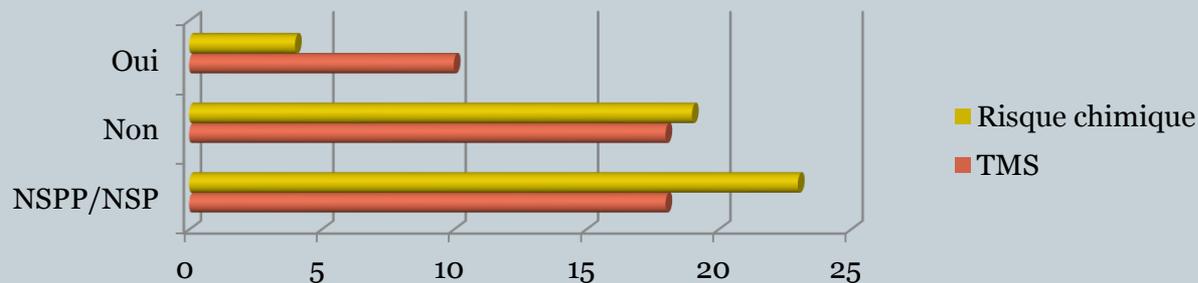
EPC



EPI



Formations

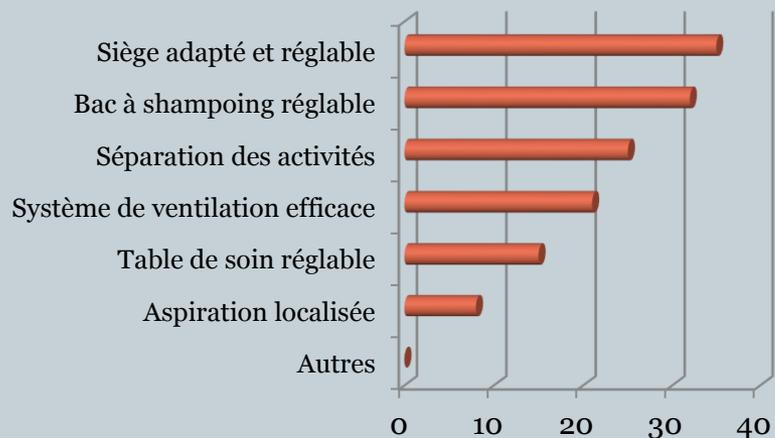


Résultats

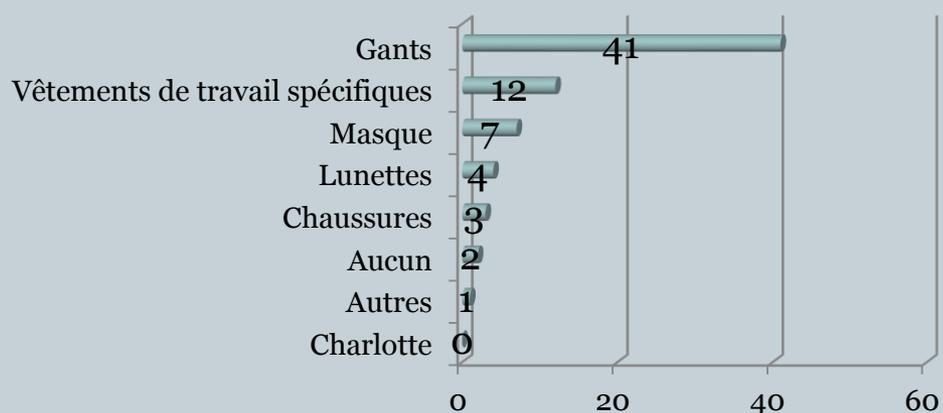
20

3. La protection et la formation des salariées

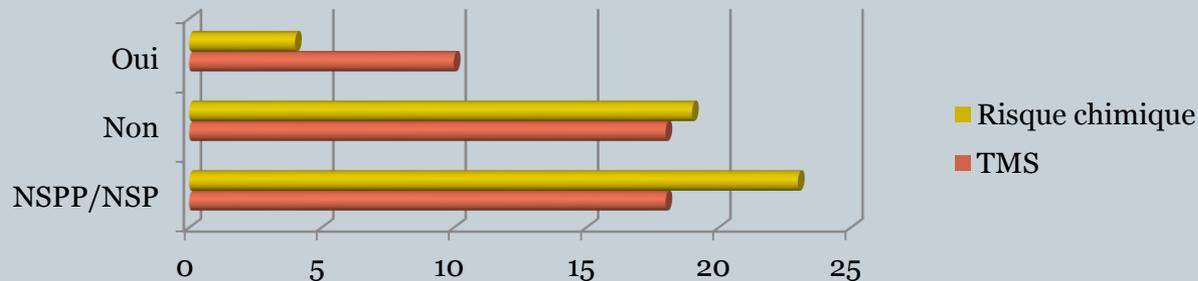
EPC



EPI



Formations

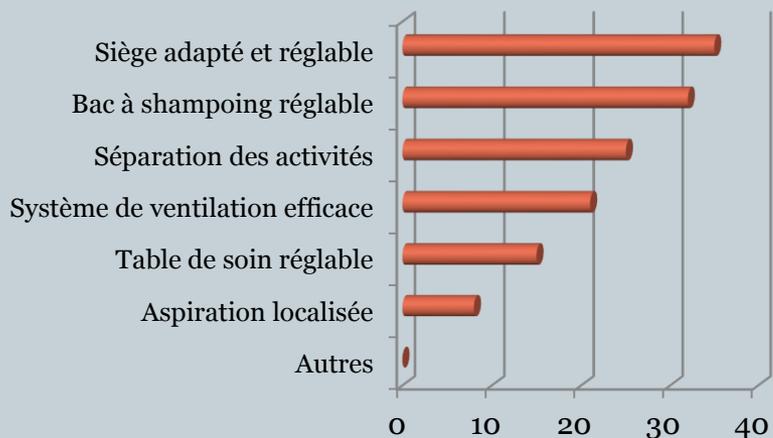


Résultats

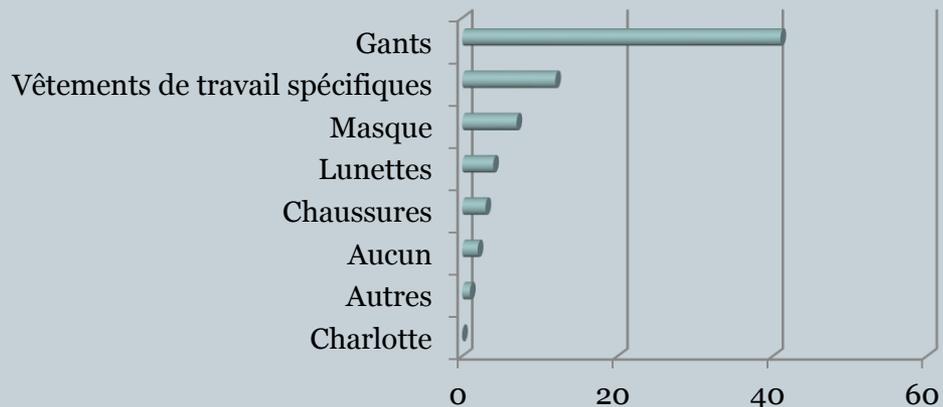
21

3. La protection et la formation des salariées

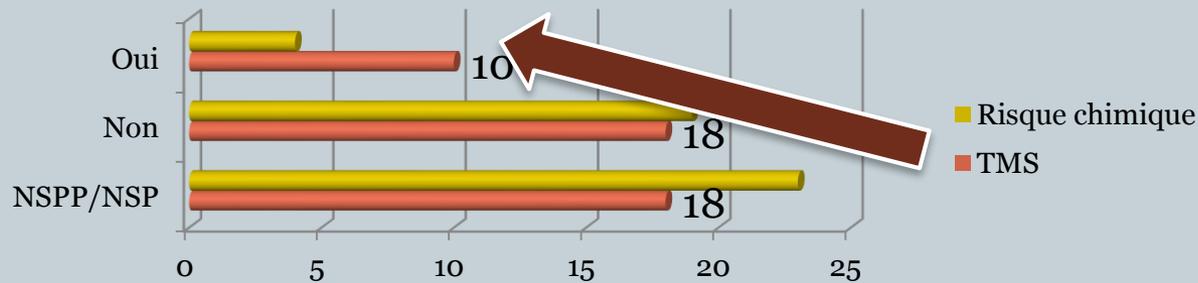
EPC



EPI



Formations

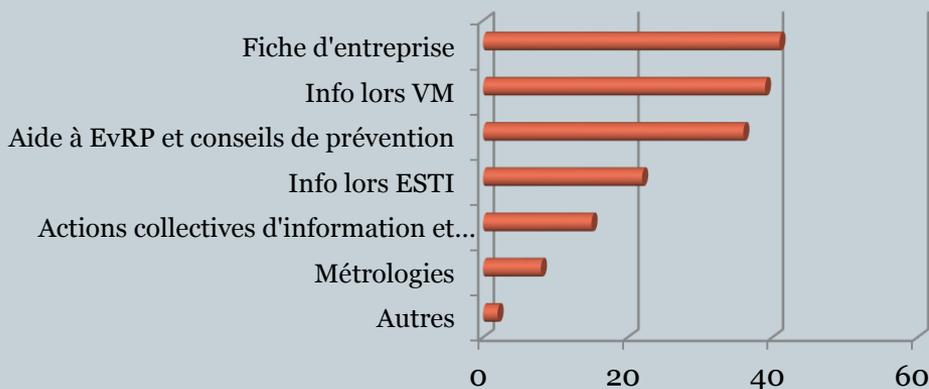


Résultats

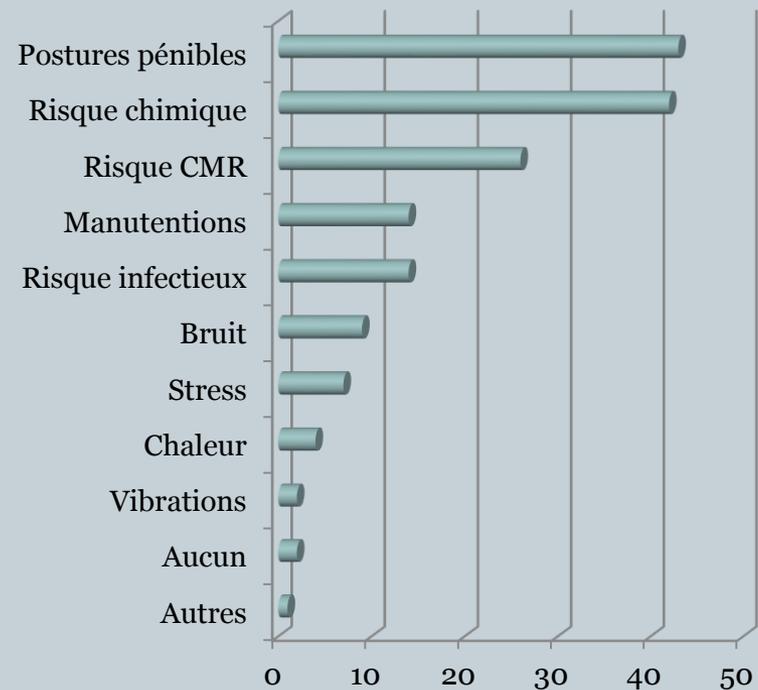
22

4. Le rôle de l'équipe pluridisciplinaire en santé au travail : AMT

Pratiques de prévention des risques professionnels



Risques sur lesquels porte l'information délivrée



Thèmes sur lesquels porte l'information délivrée

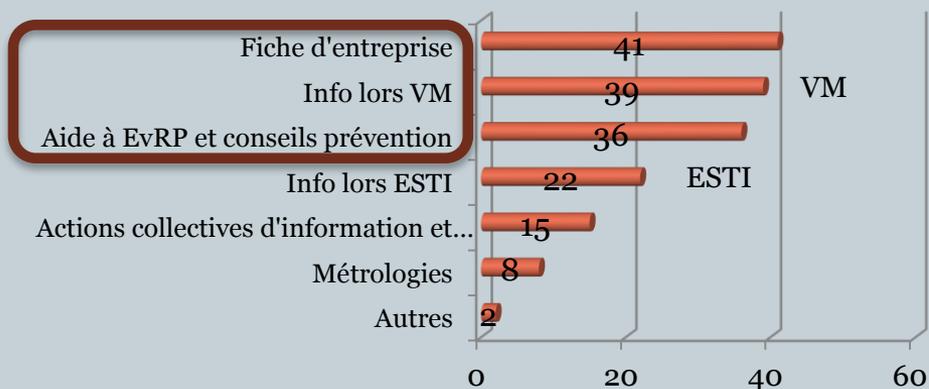


Résultats

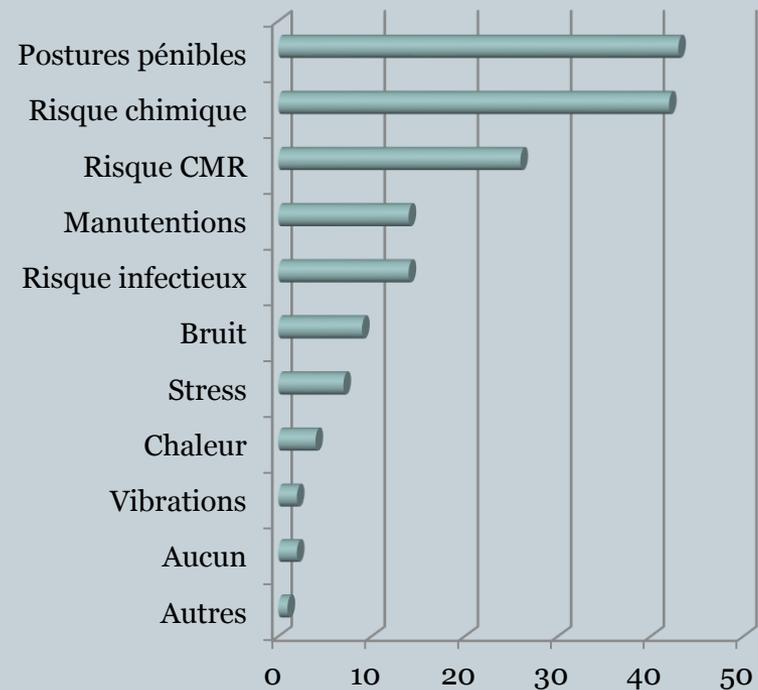
23

4. Le rôle de l'équipe pluridisciplinaire en santé au travail

Pratiques de prévention des risques professionnels



Risques sur lesquels porte l'information délivrée



Thèmes sur lesquels porte l'information délivrée

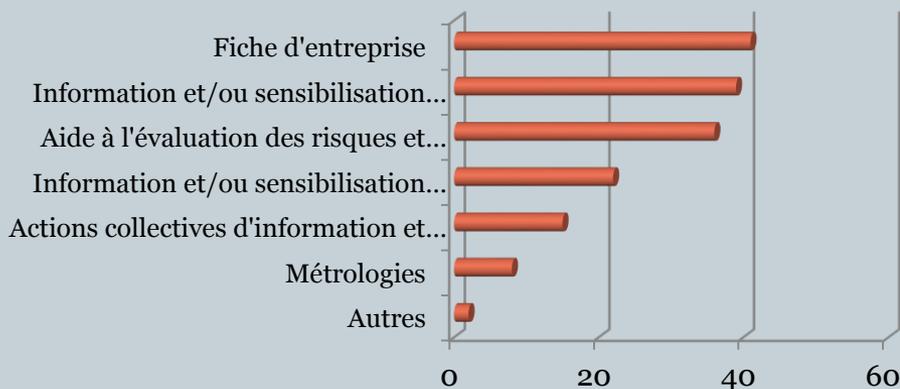


Résultats

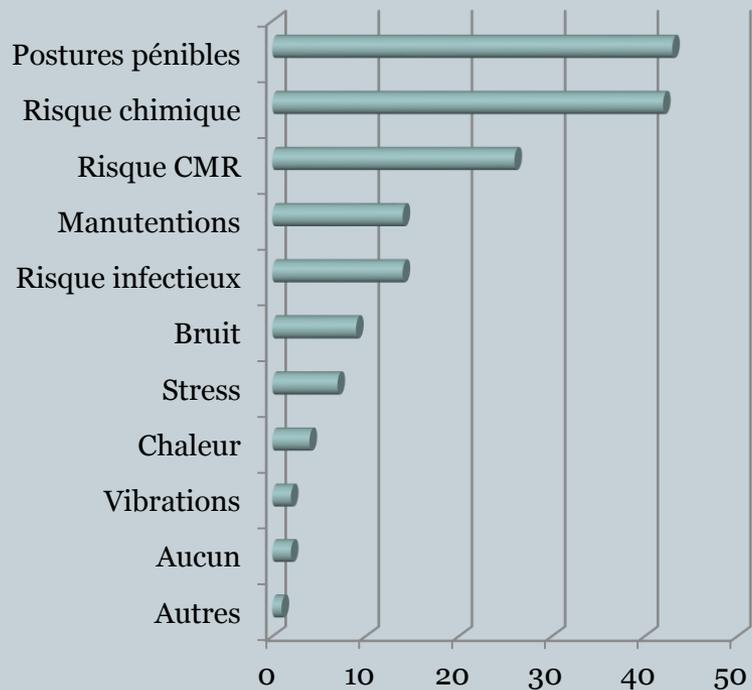
24

4. Le rôle de l'équipe pluridisciplinaire en santé au travail : AMT

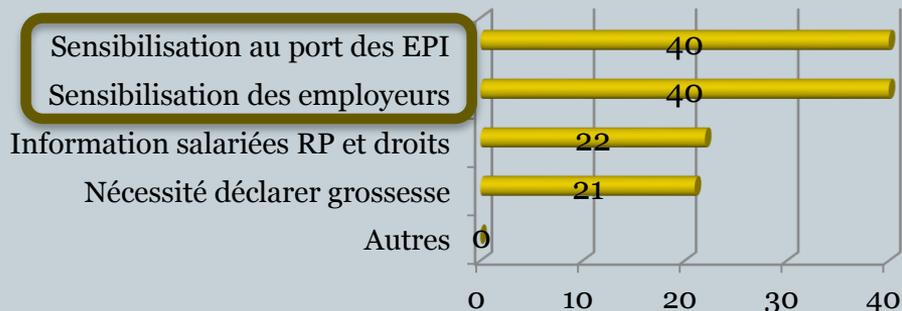
Pratiques de prévention des risques professionnels



Risques sur lesquels porte l'information délivrée



Thèmes sur lesquels porte l'information délivrée

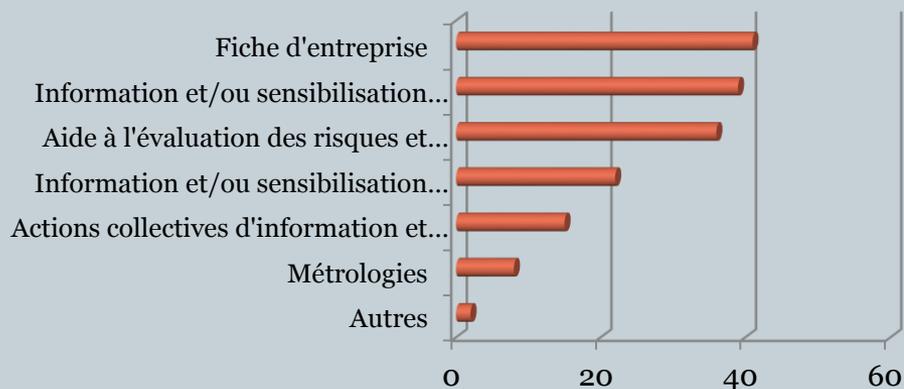


Résultats

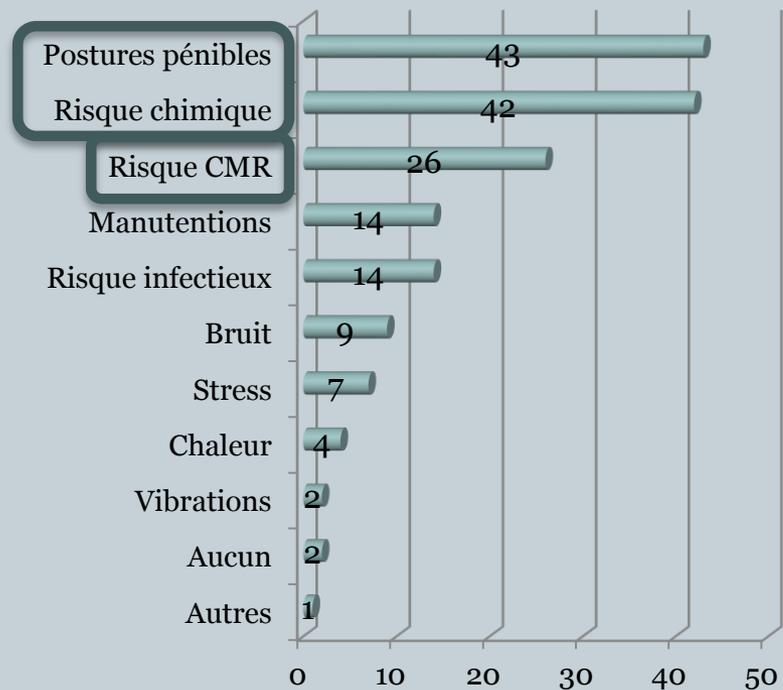
25

4. Le rôle de l'équipe pluridisciplinaire en santé au travail : AMT

Pratiques de prévention des risques professionnels



Risques sur lesquels porte l'information délivrée



Thèmes sur lesquels porte l'information délivrée

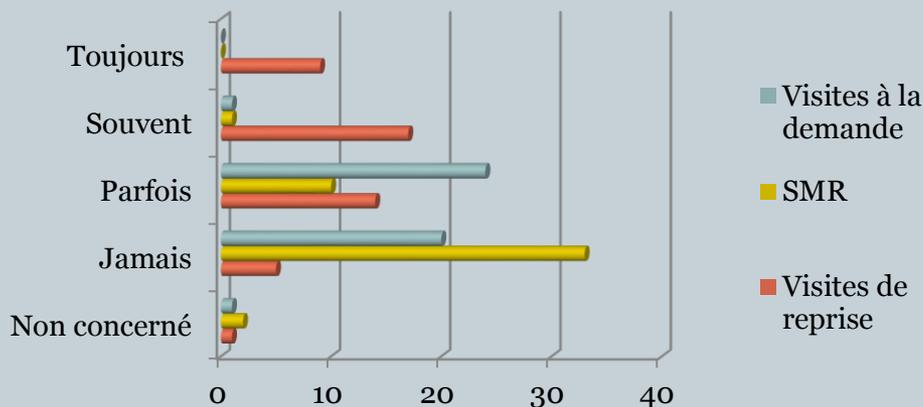


Résultats

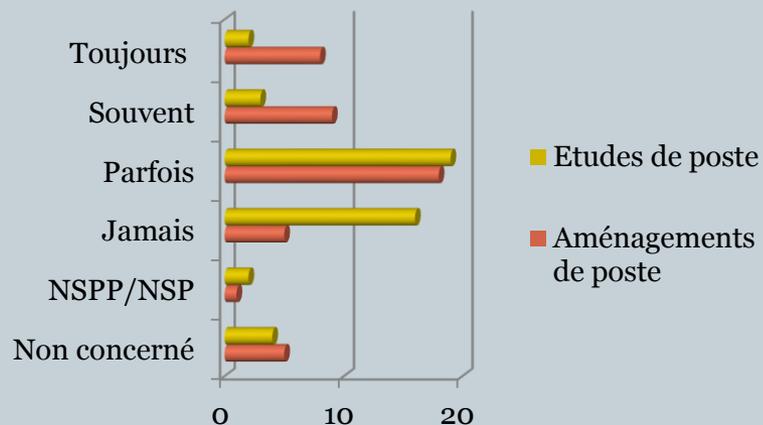
26

4. Le rôle de l'équipe pluridisciplinaire : visites médicales et préconisations

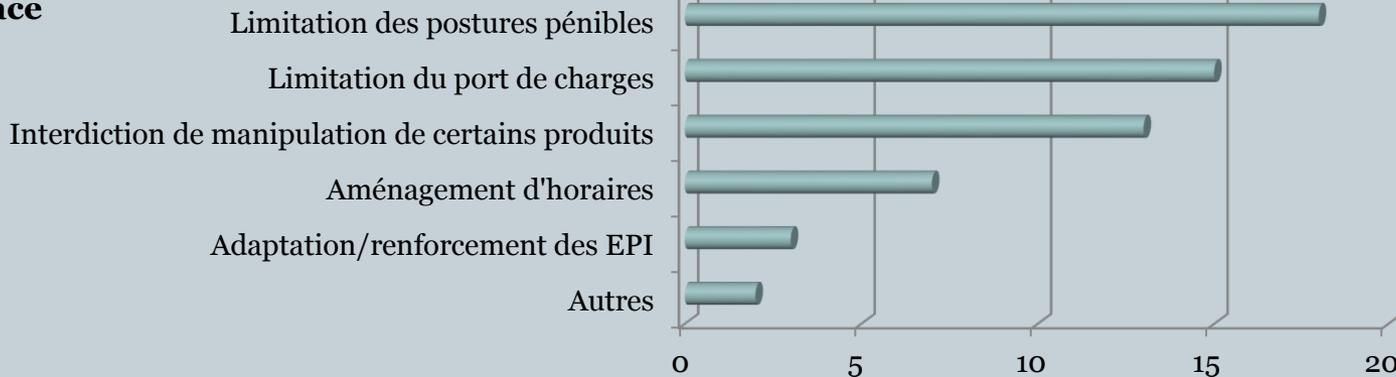
Sollicitations du médecin du travail



Visites en entreprise



Types d'aménagements de poste mis en place

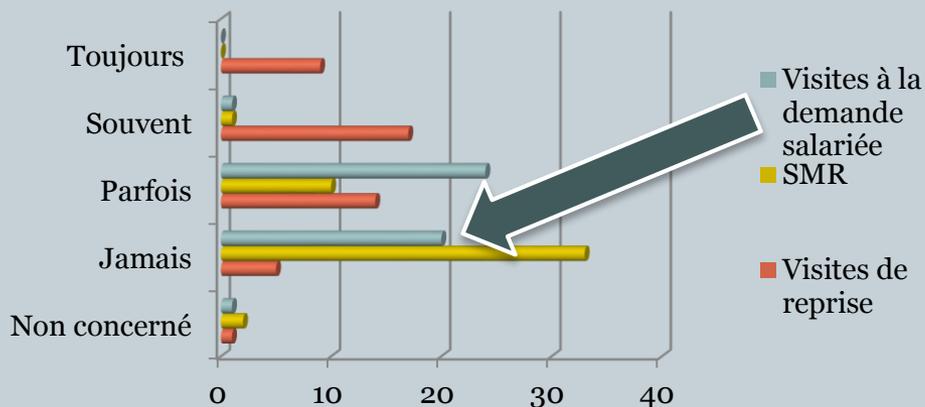


Résultats

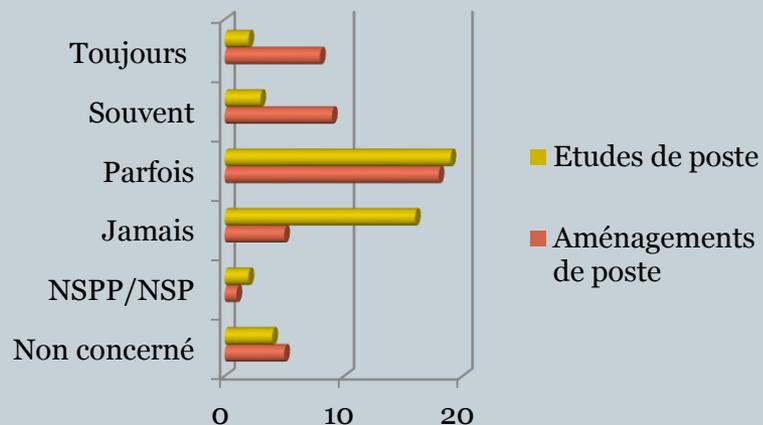
4. Le rôle de l'équipe pluridisciplinaire : visites médicales et préconisations

27

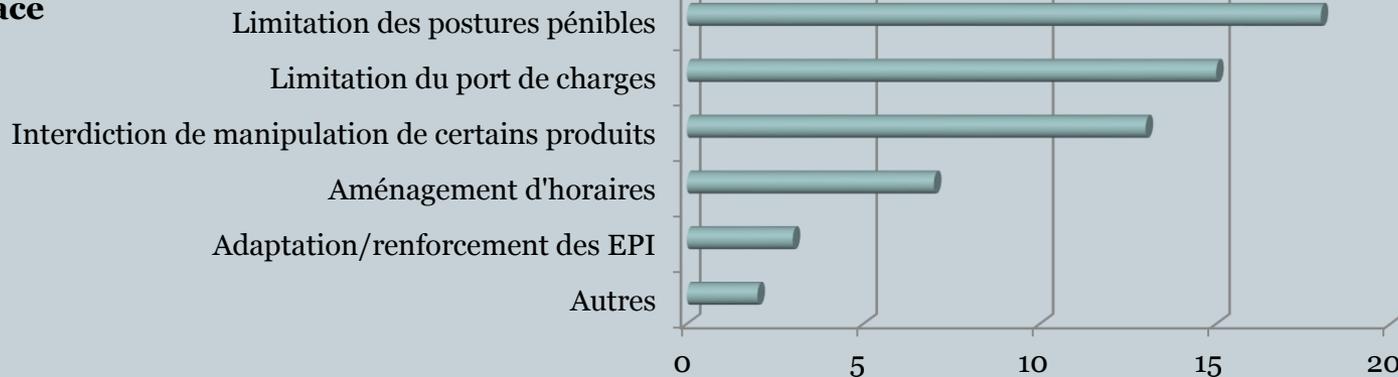
Sollicitations du médecin du travail



Visites en entreprise



Types d'aménagements de poste mis en place

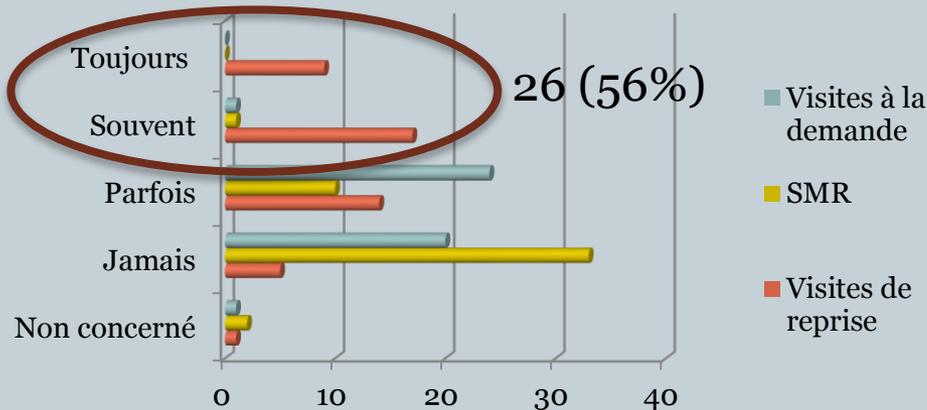


Résultats

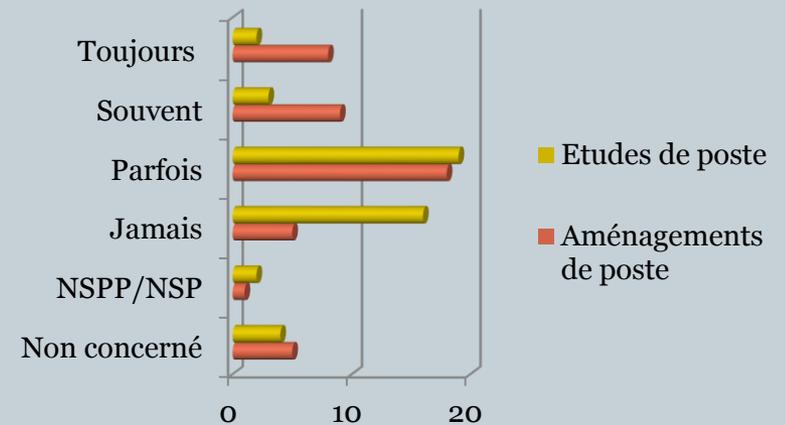
4. Le rôle de l'équipe pluridisciplinaire : visites médicales et préconisations

28

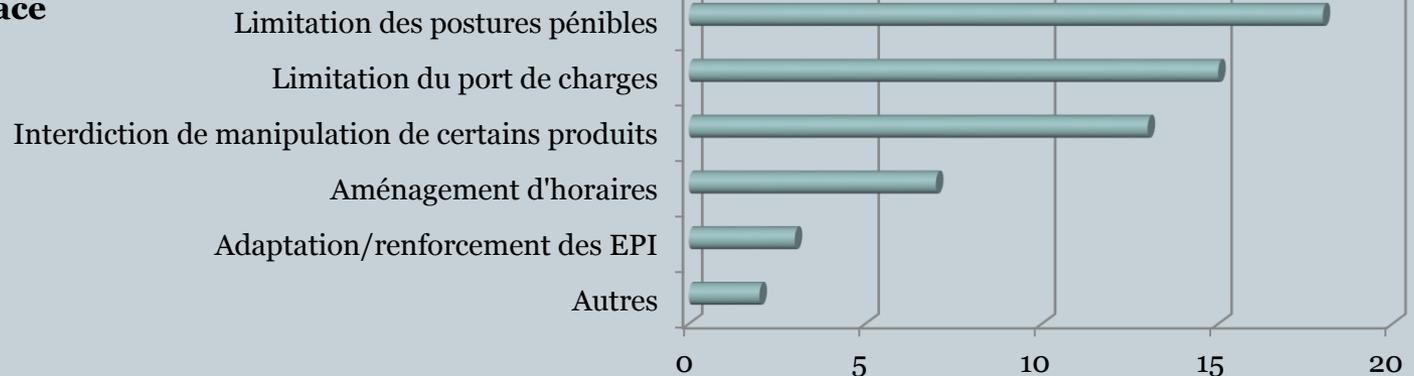
Sollicitations du médecin du travail



Visites en entreprise



Types d'aménagements de poste mis en place

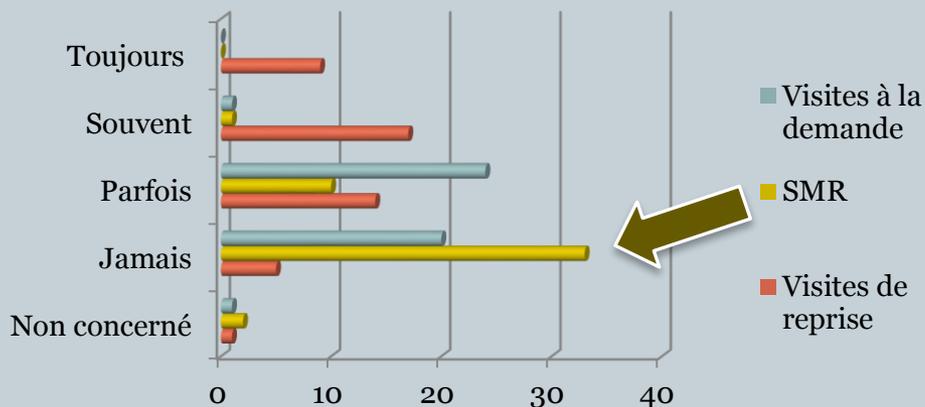


Résultats

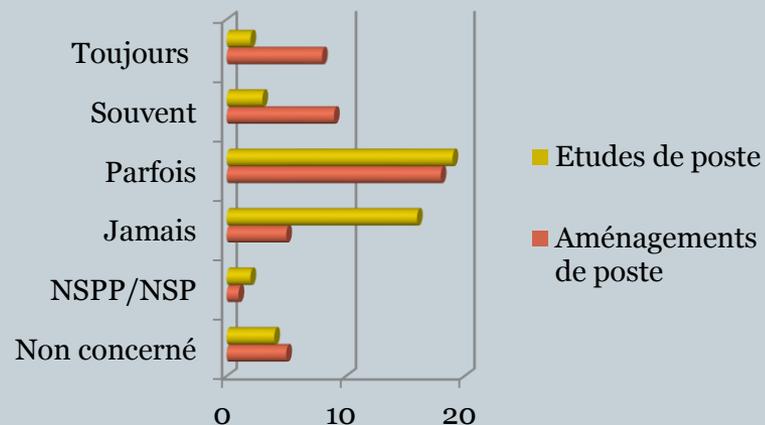
4. Le rôle de l'équipe pluridisciplinaire : visites médicales et préconisations

29

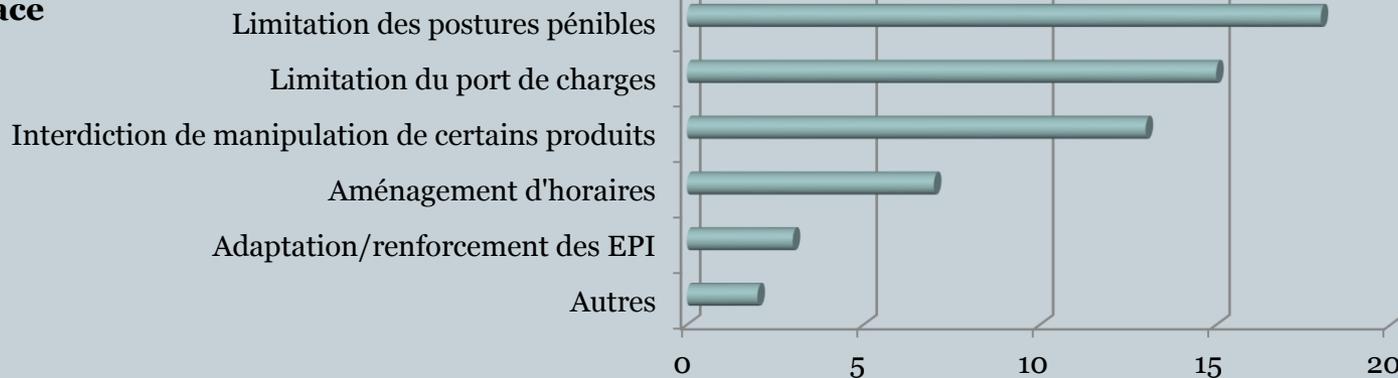
Sollicitations du médecin du travail



Visites en entreprise



Types d'aménagements de poste mis en place

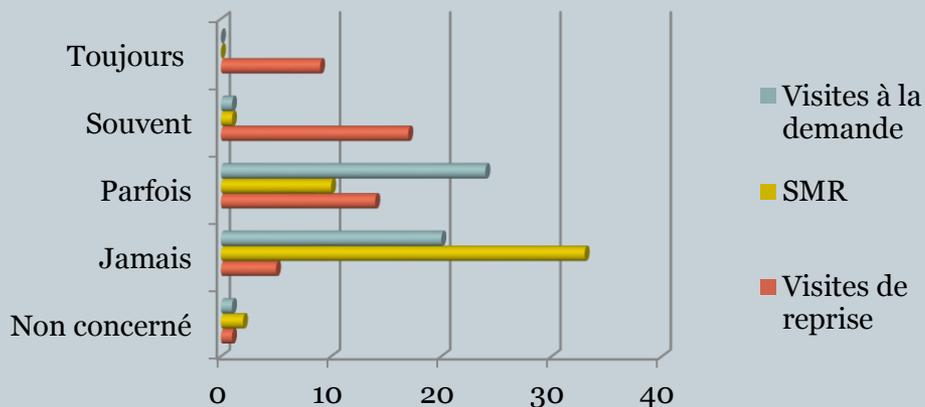


Résultats

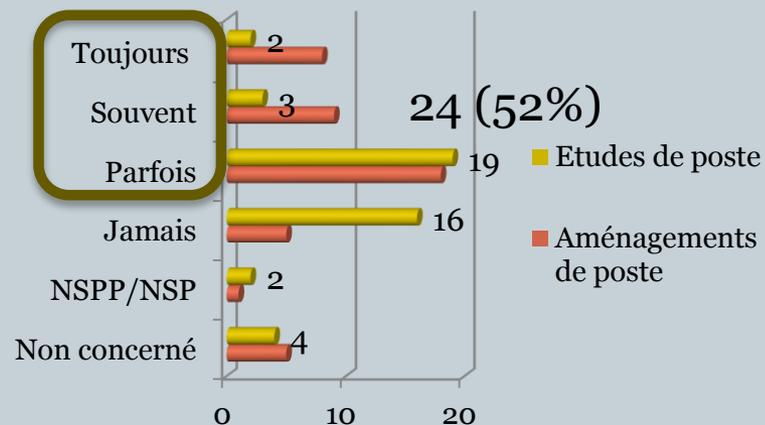
4. Le rôle de l'équipe pluridisciplinaire : visites médicales et préconisations

30

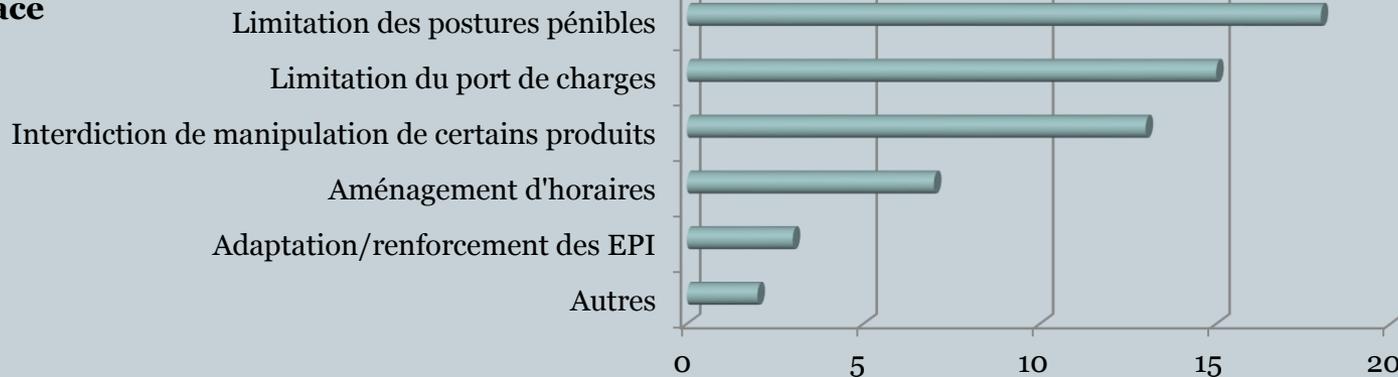
Sollicitations du médecin du travail



Visites en entreprise



Types d'aménagements de poste mis en place

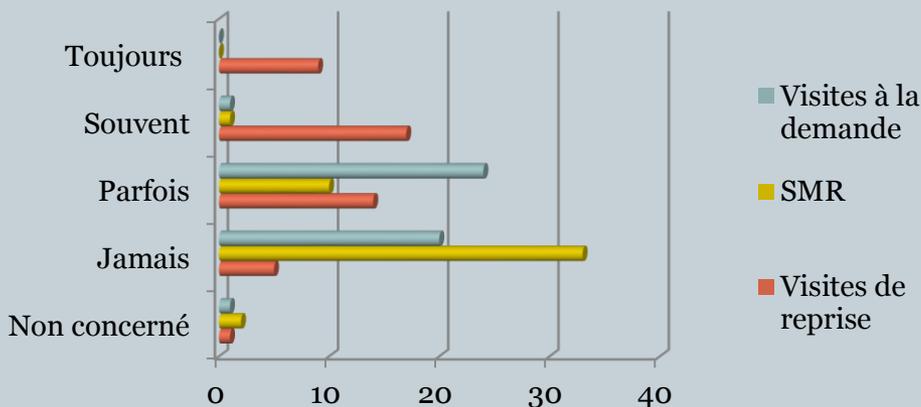


Résultats

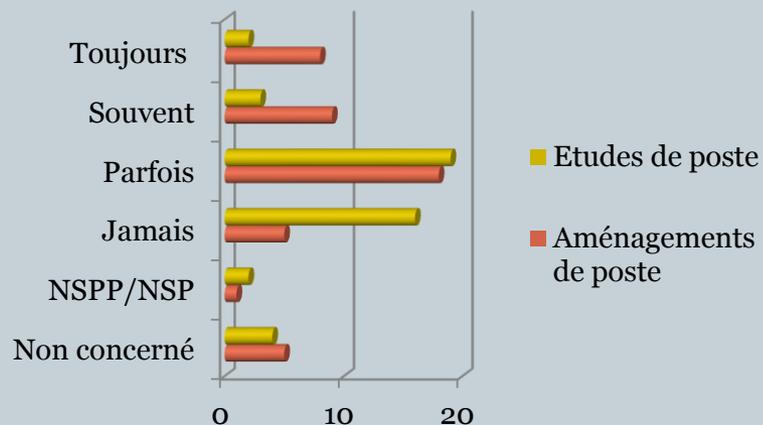
4. Le rôle de l'équipe pluridisciplinaire : visites médicales et préconisations

31

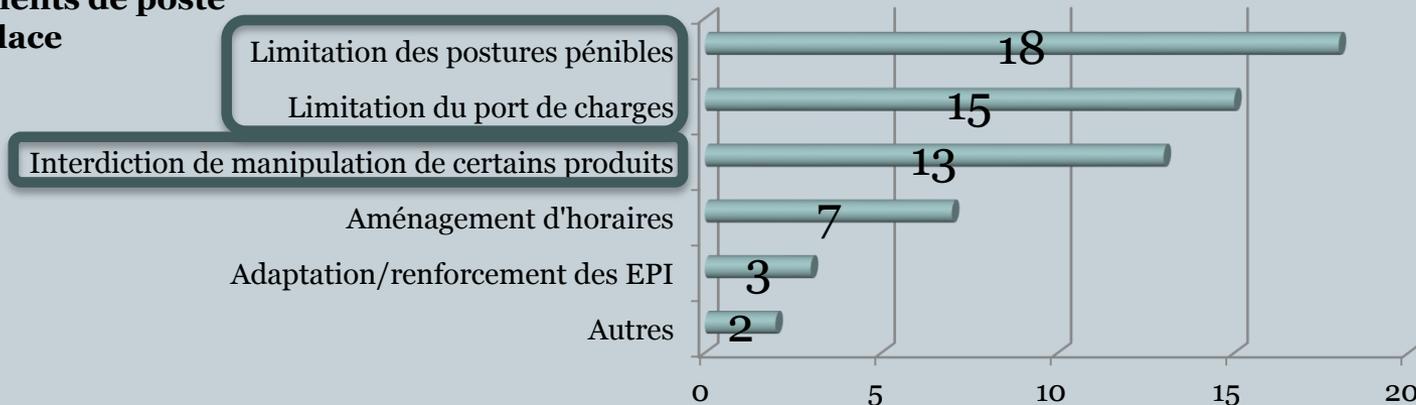
Sollicitations du médecin du travail



Visites en entreprise



Types d'aménagements de poste mis en place

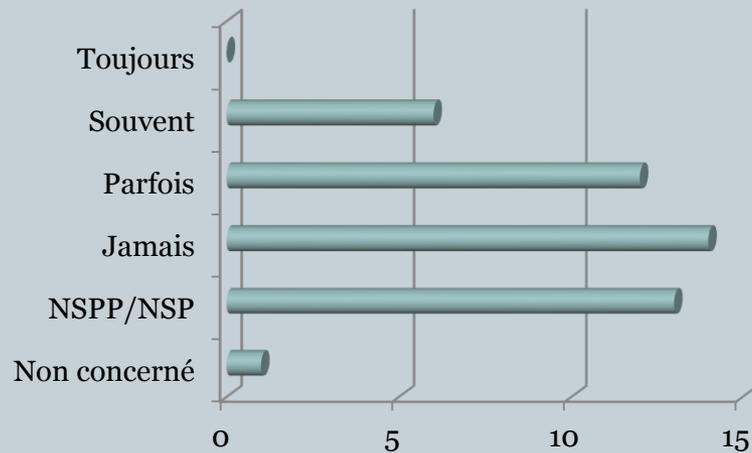


Résultats

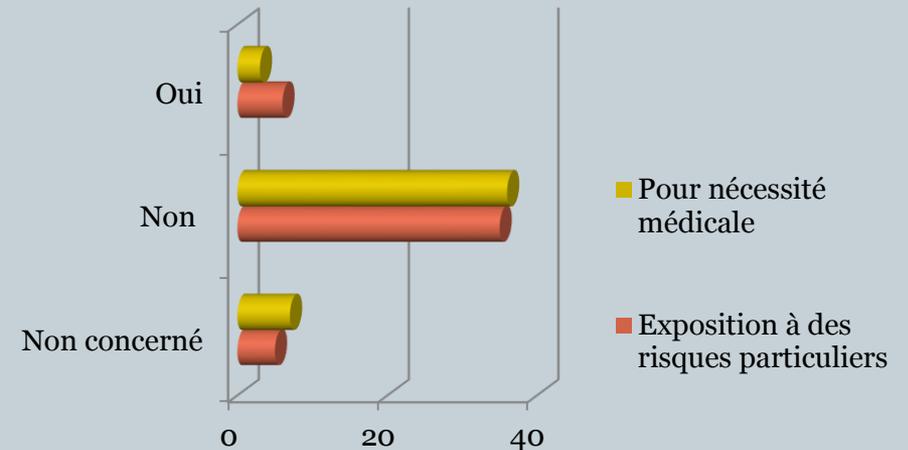
5. Changements temporaires d'affectation ou arrêts de travail

32

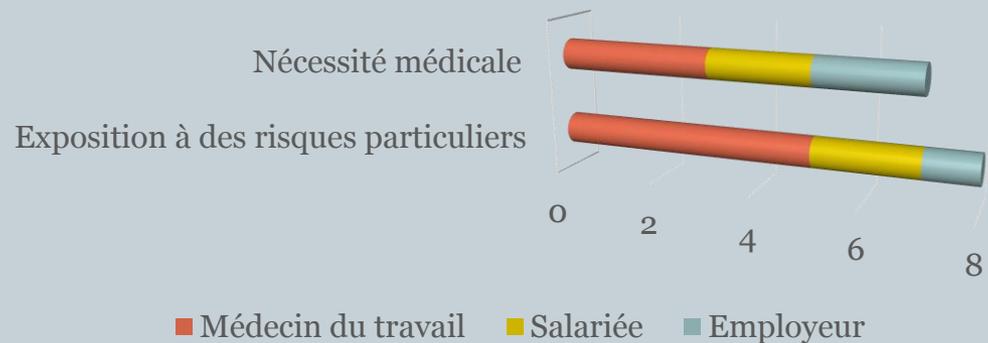
Connaissance par les médecins d'arrêts de travail antérieurs à la date du congé légal de maternité



Changements temporaires d'affectation



Origine des demandes de changements temporaires d'affectation

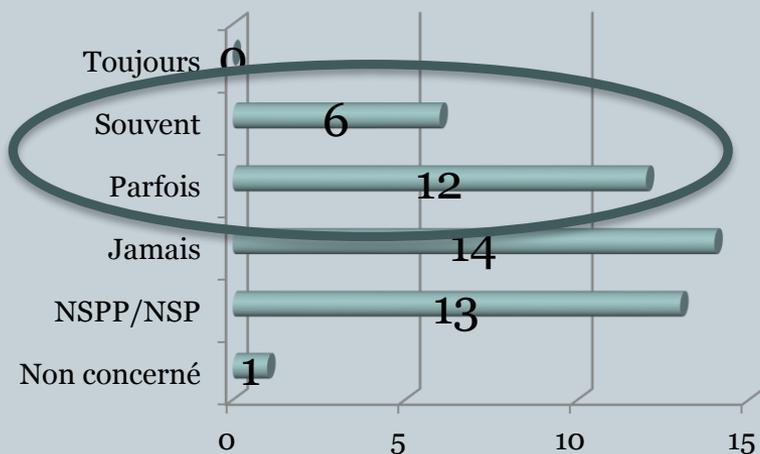


Résultats

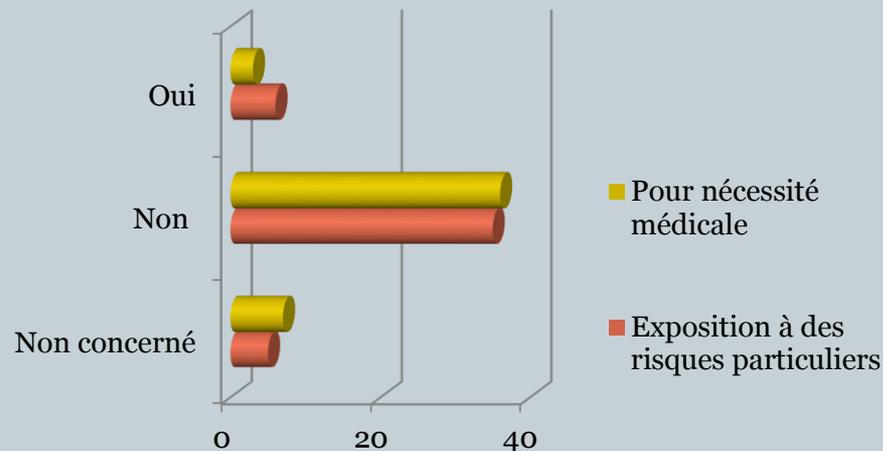
5. Changements temporaires d'affectation ou arrêts de travail

33

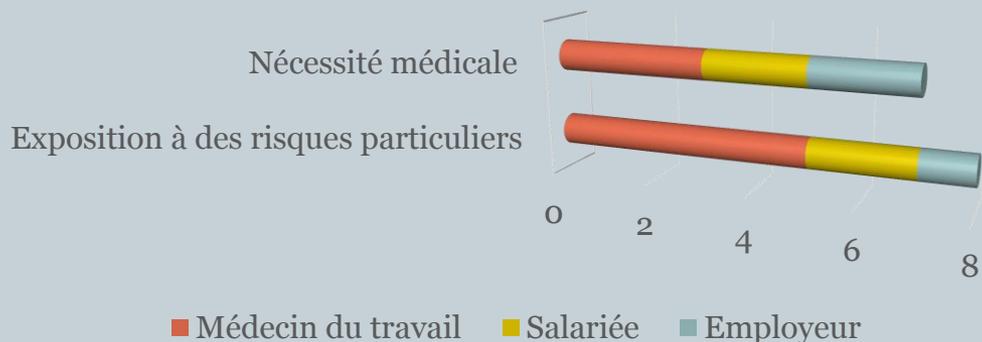
Connaissance par les médecins d'arrêts de travail antérieurs à la date du congé légal de maternité



Changements temporaires d'affectation



Origine des demandes de changements temporaires d'affectation

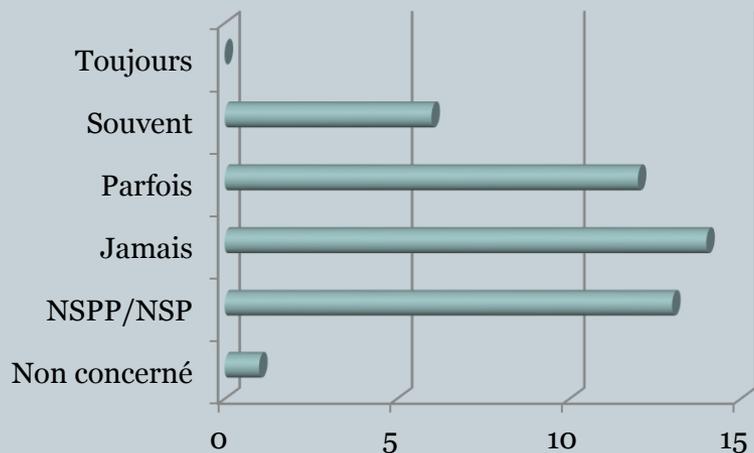


Résultats

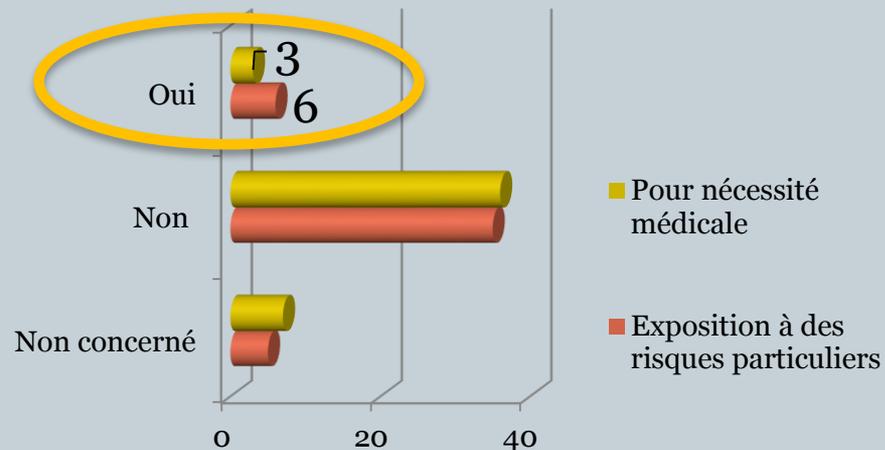
5. Changements temporaires d'affectation ou arrêts de travail

34

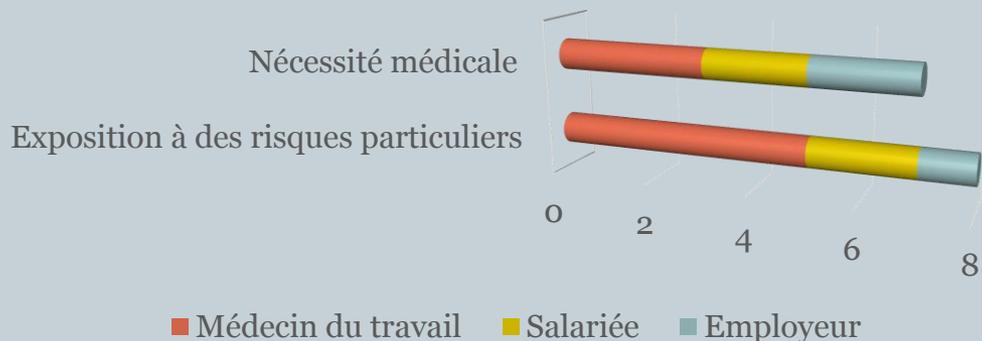
Connaissance par les médecins d'arrêts de travail antérieurs à la date du congé légal de maternité



Changements temporaires d'affectation



Origine des demandes de changements temporaires d'affectation

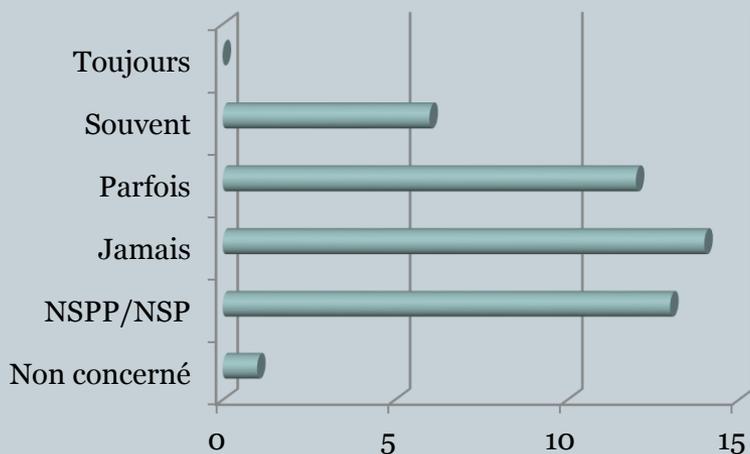


Résultats

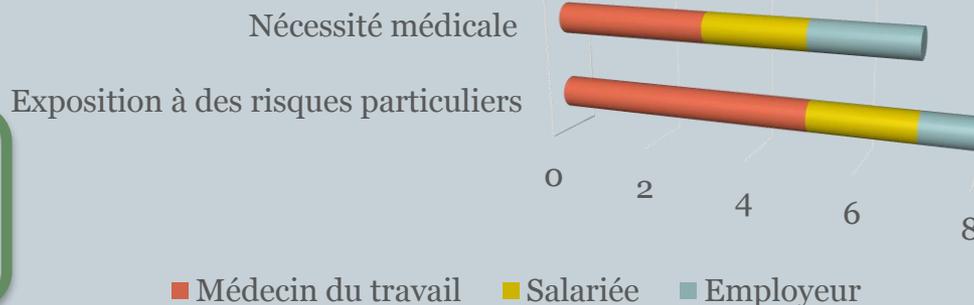
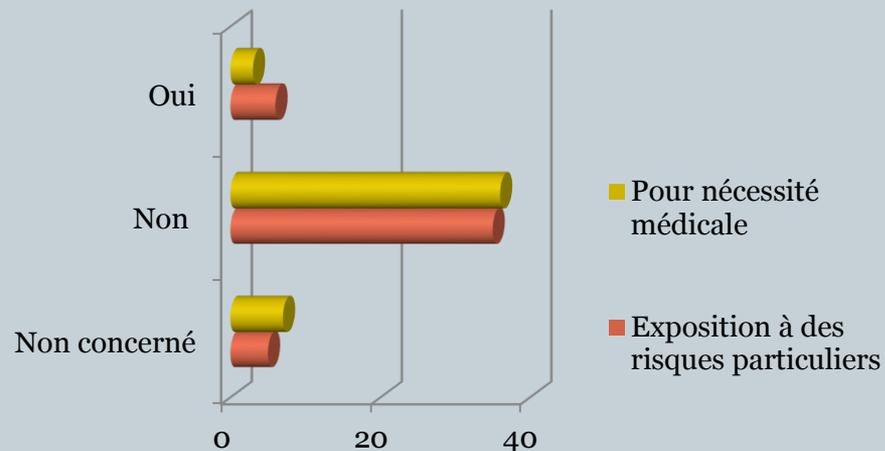
5. Changements temporaires d'affectation ou arrêts de travail

35

Connaissance par les médecins d'arrêts de travail antérieurs à la date du congé légal de maternité



Changements temporaires d'affectation



Origine des demandes de changements temporaires d'affectation (et/ou)

Résultats

36

- Connaissance de la mise en œuvre des dispositions relatives à la **suspension du contrat de travail avec garantie de rémunération**, *en cas d'impossibilité d'aménagement/reclassement*, en rapport avec l'exposition à des risques particuliers ?
 - 7 réponses positives (15%)

Discussion

38

- Taux de réponse : hypersollicitation des MT, sensibilisation partielle lors d'une séance de la SOMETRAV
- Liste de diffusion large = impossibilité de cibler les médecins concernés = taux de réponse ? représentativité?
- Peu de médecins (8, soit 17%) confrontés à des questions en rapport avec la grossesse dans ce secteur : absence de difficultés ou absence de cas de grossesse portés à la connaissance du MT?

Discussion

39

- **Produits cosmétiques :**
 - Multiplicité des substances
 - Substances non soumises au règlement européen CLP, FDS non obligatoires
 - « Règlement cosmétique » :
 - évaluation des risques par les fabricants pour les consommateurs
 - indication de la composition qualitative des produits
 - Part attribuable dans l'augmentation de l'excès de risque de troubles de la reproduction non estimable (méta-analyses)

Discussion

40

- **Produits cosmétiques :**
 - Études de caractérisation des expositions :
 - Étude Pélagie (Garlantec et al. Arch Mal Prof Env 2008) : 100% des coiffeuses exposées aux solvants selon la matrice emploi-exposition
 - Métrologies atmosphériques dans les salons de beauté : concentrations élevées mais inférieures aux valeurs limites
 - Etude ANSES/INRS en cours pour ongleries (présentation prévue SOMETRAV nov 2017)
- **Contraintes posturales :**
 - Augmentation significative des douleurs articulaires liées au travail
 - Augmentation statistiquement significative des TMS

Discussion

41

- DUER : jamais mis en place dans 39% des réponses
- Équipements de protection = recommandations :
 - Séparation des activités en zones distinctes
 - Système de ventilation générale + dispositifs de captage à la source
- Manque de formation des salariées et des professionnels de santé sur les RP pour la grossesse
- Manque d'information des salariées :
 - Réglementation relative à la grossesse au travail
 - MT peu sollicités pour le suivi des femmes enceintes
 - Nécessité de prévenir le MT d'une grossesse voire d'un désir de grossesse pour mise en place de mesures préventives

Discussion

42

- Aménagements préconisés/mis en pratique ? notion d'inaptitude temporaire au poste de travail
- Changement temporaire d'affectation peu utilisé
- Suspension du contrat de travail avec garantie de rémunération : modalité peu connue
- Arrêts de travail précoces rapportés par 39% des MT (78,5% des femmes enceintes selon Enquête Nationale Périnatale 2010)

Conclusion

43

- **Rôle du MT :**
 - évaluation des risques à priori : identification des FdR, mesures de prévention, CAT définie en amont.
 - information des femmes en âge de procréer : RP, moyens de prévention, déclaration de grossesse, dispositifs légaux de protection de la femme enceinte au travail.
- **Améliorer les connaissances sur le déroulement des grossesses en milieu professionnel.**
- **Améliorer les connaissances sur les risques des expositions professionnelles pour la fertilité et la grossesse.**

Références

- Picot C, Bouslama M, Collot-Fertey D, Henrotin J, Labro M, Larroque B, et al. Etat des connaissances sur les liens entre les troubles de la reproduction et l'exposition aux produits cosmétiques chez les professionnels de la coiffure et des soins de beauté. Approche épidémiologique et méta-analytique. INRS, Note scientifique et technique NS 307, 2013
- Kim D, Kang M-Y, Choi S, Park J, Lee H-J, Kim E-A. Reproductive disorders among cosmetologists and hairdressers: a meta-analysis. *Int Arch Occup Environ Health*. 2016;89:739-53
- Conso F, Contassot JC, Falcy M, Faupin F, Fumery JL, Garnier R, et al. Salariées enceintes exposées à des substances toxiques pour le développement foetal. *Surveillance médicale. Doc Pour Médecin Trav*. 2005;101:9-21.
- Lafon D. Grossesse et travail. Quels sont les risques pour l'enfant à naître ? EDP Science. 2010. 562 p. (Avis d'Expert).
- Lafon D, Abou-Anoma G, Bouslama M, Collot Fertey D, Fontaine B, Garnier R, et al. Exposition aux produits cosmétiques et risques pour la grossesse chez les professionnelles de la coiffure. *Réf En Santé Au Trav*. 2014;(138):23-45.
- Salariées en état de grossesse. Aide-mémoire juridique. Disponible sur : <http://www.inrs.fr>
- Formulaire_incompatibilite_travail_grossesse.pdf. Disponible sur: http://www.ameli.fr/fileadmin/user_upload/documents/Formulaire_incompatibilite_travail_grossesse.pdf

 École Universitaire de Maïeutique
Marseille Méditerranée
Aix*Marseille Université

 GYNÉPÔLE
MARSEILLE

 Aix*Marseille
université



Assistance Publique
Hôpitaux de Marseille



r é s e a u
m é d i t e r r a n é e
Réseau de Périnatalité
PMCA - Corse - Monaco



Couple • Reproduction • Enfant
Environnement et Risque

CHU de Marseille



Plateforme CREER
Consultations
pluridisciplinaires
Fertilité

- ✓ Couples consultant pour infertilité
- ✓ Antécédents de Fc multiples

Plateforme CREER
Consultations
pluridisciplinaires
Risque Obstétrical

- ✓ Patientes ayant des antécédents de déroulement de grossesse défavorable

Merci pour votre attention et merci aux médecins du travail ayant participé à l'enquête

47

