



GEST 05 - Service de Santé au Travail

Médecin du travail
Docteur MAGALLON Gérald

██████████ (ASSOCIATION) (02016)

Synthèse indicateurs pour l'entreprise

Période du : 01/01/2015 au :
31/12/2015

Effectifs concernés

Effectif total au : 31/12/2015	21
Effectif SMR au : 31/12/2015	16
Effectif SMS au : 31/12/2015	5

Effectif total pris en charge en 2015	30
Dont SMR :	24
Dont SMS :	6

Actions sur le Milieu de Travail

Date de la dernière Fiche d'Entreprise : 18-04-2013

Pas de DU transmis

Objectifs des actions – Moyens déployés	Métiers intervenus		Total général
	Ergonome	IDEST	
Conseiller en méthode d'évaluation (DU, pénibilité)	2		2
animation/participation à des groupes	2		2
Informier et sensibiliser sur les risques professionnels		1	1
animation/participation à des groupes		1	1
Total général	2	1	3

Activités médicales

Pas d'absences du 01/01/2015 au 31/12/2015

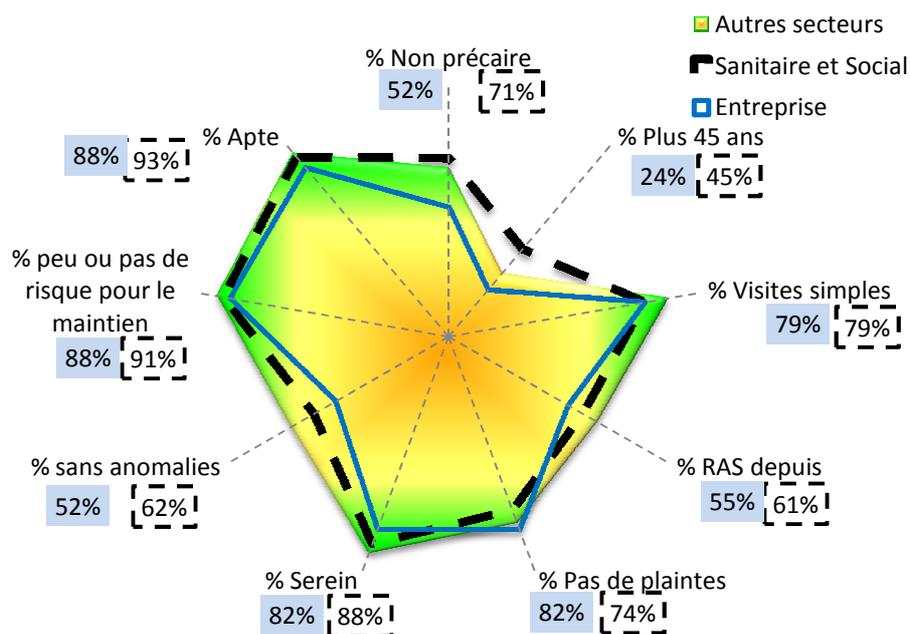
Catégories d'actions médicales	Nombre
Visite d'embauche	8
Autre type (reprise, pré-reprise, à la demande, ...)	5
Entretien infirmier	1

Types d'avis transmis	Nombre
Apte	8
Attestation de suivi médical	1
Inapte	1
Sans avis	3
Temporairement inapte	1

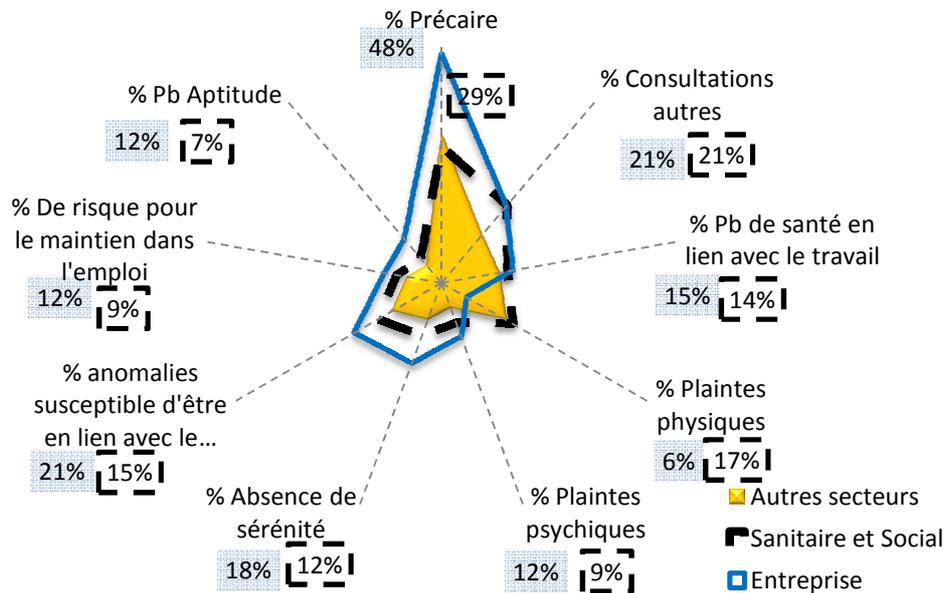
Synthèse de l'état de santé au travail de la population suivie sur la base du dernier enregistrement pour chaque salarié vu au cours de 2 dernières années (soit 33 personnes différentes).

Indicateurs de « bonne santé au travail »

Quand la ligne bleue représentant les indicateurs pour l'entreprise est à l'extérieur de la ligne pointillée noire représentant les indicateurs pour le secteur d'activité, la situation est plus favorable pour la notion de qualité de vie au travail. Le fond coloré représentant les indicateurs pour l'ensemble des entreprises suivies



Pour préciser le graphique suivant visualise **les indicateurs de risque pour la santé au travail**. Quand la ligne bleue sera à l'extérieur de la ligne pointillée, la situation sera plus défavorable dans l'entreprise :



Observations générales

Le GEST 05 a anticipé la réforme des services de santé au travail qui a pris officiellement effet le 1er juillet 2012, avec notamment la mise en place d'entretiens infirmiers et des actions d'informations et de prévention à la place de certaines visites d'embauche pour saisonniers, permettant d'assurer un suivi périodique adapté et une priorité accordée aux actions sur le milieu de travail ainsi qu'aux actions de veille sanitaire. Cette organisation a été validée par l'agrément obtenu en juillet 2013.

Conscient que les risques les plus fréquents et les plus difficiles à prévenir restent les TMS et les RPS, avec un fort impact sur le maintien en emploi, le GEST 05 dispose d'une équipe pluridisciplinaire comprenant notamment un ergonomiste et une psychologue du travail.

Ainsi, un des axes des actions du GEST 05 est de fournir aux décideurs les indicateurs permettant de suivre l'évolution de l'état de santé et le vécu des conditions de travail des salariés.

Pour [REDACTÉ] les graphiques précédents illustrent la nécessité d'une prévention très structurée des RPS (plaintes psychiques plus marquées que les plaintes physiques, absence de sérénité touchant une proportion de salariés plus importante, risque pour le maintien dans l'emploi plus fréquent).

Une action d'aide à l'évaluation et à la prévention de ces problématiques a été initiée en 2015. Cette action produira des résultats certains si l'appropriation par la structure est franche et réelle.

L'équipe pluridisciplinaire en place au GEST05 reste à votre écoute pour toute action qui permettrait de favoriser la santé au travail.

Gap le 28 juillet 2016

Dr. Gérald MAGALLON
Médecin du Travail
GEST 05