



# FICHE D'ENTREPRISE

**Nouveau modèle élaboré par un groupe de travail de médecins des secteurs de Vitrolles et Martigues de l' AISMT13**

# Pourquoi un nouveau modèle de fiche d'entreprise ?

- **La fiche d'entreprise doit devenir un véritable instrument de travail**
- **Elle doit faciliter la communication avec l'entreprise sur la prévention des risques**
- **Des connections avec le document unique sont souhaitables**
- **Elle est l'instrument privilégié pour adapter l'avis d'aptitude en fonction des risques et contraintes des postes de travail**

# Les différents paragraphes

**I- Renseignements sur l'entreprise**

**II- Appréciation des risques**

**III- Répercussion sur la santé des salariés**

**IV- Gestion des situations d'urgence**

- **Document unique**
- **Règlement intérieur (drogues, alcool...)**

# I- RENSEIGNEMENTS SUR L'ENTREPRISE

- **Nom officiel et éventuellement nom commercial**
- **Date d'élaboration ou de mise à jour.**
- **Adresse ; téléphone; courriel**
- **Responsables**
- **Activité**
- **Effectif détaillé**
- **CHSCT ; Délégués du personnel**
- **Description des locaux**

# II- APPRECIATION DES RISQUES

**Modèle général quelque soit le risque :**

- **Nature du risque**
- **Salariés exposés à ce risque : postes de travail et nombre de salariés concernés**
- **Evaluation du risque: conditions d'exposition, fréquence , intensité, gravité ;  
prélèvements, mesures ....**
- **Prévention existante**
- **Propositions, avis du médecin du travail**

# Risques physiques

- **Nuisances thermiques**
- **Bruit**
- **Rayonnements**
- **Poussières, fumées**
- **Vibrations**

# Risques chimiques

- **Produits présents et induits**
- **Agents chimiques dangereux**
- **Salariés exposés**
- **Evaluation du risque : fréquence et mode d'exposition, pictogramme, phrases de risque.**
- **Modes de prévention existant : Aspiration, masques, gants**
- **Propositions, avis du médecin du travail : Type de masque et de gants en fonction des agents chimiques, voire changement de produit**

# Risques infectieux

- **Agent biologique potentiel**
- **Chaîne épidémiologique : source d'infection, mode de transmission, porte d'entrée.....**
- **Postes et nombre de salariés exposés**
- **Evaluation du risque :**
  - Fréquence, intensité**
  - Mesures, prélèvements**
- **Prévention existante**
- **Avis du médecin du travail**

# Risques et contraintes liés au travail

- **Manutention**
- **Postures**
- **Gestes répétitifs, hyper sollicitation articulaire**
- **Travail sur écran**
- **Déplacements à l'étranger, décalage horaire**
- **Travail de nuit, travail en alternance**

# Risques d'accidents prépondérants

- **Chutes : de plain pied ou de hauteur**
- **Chutes d'objets, écrasements, projection d'éléments**
- **Coupures, brûlures:**
- **Machines dangereuses**
- **Engins mobiles et de levage**
- **Risques électriques**
- **Risques d'incendie ou d'explosion**
- **Agressions**
- **Accidents de circulation : à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise**

# Charge mentale, risques psychosociaux

- **Contraintes mentales liées aux risques pour soi et pour les autres:** postes de sécurité, soignants....
- **Contraintes organisationnelles** :Rendement exigé, travail monotone, répétitif, astreintes obligatoires, Joignables par portable....
- **Contraintes relationnelles:** Avec la clientèle, les collègues et la hiérarchie.
- **Contraintes liées au contexte environnemental :**  
Contact avec la maladie et la mort.  
Situation financière et économique de l'entreprise (plans sociaux, rachats....)

# III-Répercussion sur la santé des salariés

## Potentielles :

- **Surveillances médicales renforcées et nombre de salariés concernés**
- **Risque de maladies professionnelles : tableaux et nombre de salariés exposés**

## Constatées :

- **Nombre d'AT avec arrêts en 1 an, comparaison éventuelle avec les années précédentes**
- **Maladies professionnelles ou à caractère professionnel déclarées.**

# IV-Gestion des situations d'urgence

- **Plan d'évacuation, consignes de sécurité, conduites à tenir**
- **Matériel de 1<sup>er</sup> secours, armoires à pharmacie**
- **Secouristes du travail**
- **Règlement intérieur avec notion éventuelle de la prévention du harcèlement moral, de l'usage de drogues et de la possibilité de pratiquer des alcootests pour les postes de sécurité**
- **Document unique : dernière mise à jour**

# EVALUATION

- **Fonctionne depuis décembre 2005**
- **Les médecins qui utilisent ce modèle le trouvent d'utilisation facile et apprécient sa démarche logique.**
- **C'est un moyen d'échange avec employeurs et délégués CHSCT sur l'évaluation des risques et la prévention dans l'entreprise.**
- **Seul bémol : les 1<sup>ère</sup> rédactions demandent un peu de temps et de persévérance....**
- **Le dossier médical informatisé devrait intégrer les données de la FE.**

**Dr.**  
**2, rue de Stockholm**  
**13127, Vitrolles**

**Nom de l'entreprise :**

**Date d'établissement ou de mise à jour :**

### **I. Renseignements sur l'entreprise :**

➤ **Nom commercial éventuel :**

➤ **Adresse :**

**téléphone :**

➤ **Responsable :**

**courriel**

➤ **Activité :**

➤ **Effectif :**

➤ **CHSCT :**

**Délégués du personnel :**

➤ **Description des locaux (dont équipements sociaux, appréciation de l'hygiène générale, accès handicapés) :**

## II. Appréciation des risques

### 1- Risques physiques :

<i>Nature du risque</i>	<i>Salariés exposés</i> <i>Postes nombre</i>	<i>Evaluation du risque</i> <i>Conditions d'exposition</i> <i>Mesurage, prélèvements</i> <i>fréquence gravité</i>	<i>Moyens de</i> <i>prévention</i> <i>existants</i>	<i>Propositions,</i> <i>avis du</i> <i>médecin du</i> <i>travail</i>
<u>Nuisances thermiques :</u>				
<u>Bruit</u>				
<u>Rayonnements :</u>				
<u>Poussières :</u> <u>Fumées, aérosols</u>				
<u>Vibrations :</u>				
<u>Air et espaces contrôlés</u>				

## 2- Risques chimiques au vu des renseignements, dont les FDS, fournis par l'employeur

<i>Produits présents et produits induits</i>	<i>Agents chimiques dangereux</i>	<i>Salariés exposés Postes nombre</i>	<i>Evaluation du risque Conditions d'utilisation Pictogramme, phrases de risque Fréquence, durée, mesures....</i>	<i>Prévention existante Technologique Collective Individuelle</i>	<i>Propositions ; avis du médecin du travail</i>

### 3- Risques infectieux :

<i>Risque infectieux : Agent biologique</i>	<i>Chaîne épidémiologique</i>	<i>Nombre de salariés exposés +/- postes concernés</i>	<i>Evaluation du risque : Fréquence, intensité Mesures, prélèvements</i>	<i>Prévention existante</i>	<i>Avis du médecin du travail</i>
<p><b>Ex :</b> <u>Germes hospitaliers</u></p> <p><u>Voyages internationaux :</u></p> <p><u>Autres agents biologiques</u></p>	<p><i>Source d'infection réservoirs</i></p> <p><i>modes de transmission</i> - directe - semi-directe - indirecte</p> <p><i>Portes d'entrées</i> <u>Cutanée ou muqueuse</u> <u>respiratoire :</u> <u>digestive :</u></p> <p><i>hôte potentiel</i></p>				

## 4- Risques et contraintes liés au travail

<i>Nature du risque</i>	<i>Salariés exposés Postes nombre</i>	<i>Evaluation du risque Conditions d'exposition Gravité, durée, fréquence</i>	<i>Prévention existante</i>	<i>Propositions, avis du médecin du travail</i>
<u>Manutention</u> > 50 kg Entre 25 et 50 kg < 25 kg				
<u>Postures</u>				
<u>Gestes répétitifs</u> <u>Hypersollicitation</u> <u>articulaire</u>				
<u>Travail sur écran</u> > 4 heures /jour < 4 heures/jour				
<u>Déplacements à l'étranger</u> <u>Décalages horaires</u>				
<u>Travail de nuit</u> <u>Postes en alternance</u>				
<u>Autres</u>				

## 5- Risques d'accidents prépondérants

<i>Nature du risque</i>	<i>Salariés exposés Postes nombre</i>	<i>Evaluation du risque Conditions d'exposition Gravité fréquence durée</i>	<i>Moyens de prévention existants</i>	<i>Avis, propositions Du médecin du travail</i>
<b>Chute :</b> <b>De hauteur, de plain pied</b>				
<b>Chute d'objets</b> <b>Projection d'éléments</b>				
<b>Machines dangereuses</b>				
<b>Engins mobiles et de levage</b>				
<b>Risques électriques</b>				
<b>Risques d'incendie ou d'explosion</b>				
<b>Agression</b>				
<b>Eléments sous contrainte</b>				
<b>Accidents de circulation</b>				
<b>Autres</b>				

## 6- Charge mentale, risques psycho sociaux

<i>Postes, tâches ou conditions de travail responsables</i>	<i>Salariés exposés</i>	<i>Evaluation du risque Gravité, fréquence, durée , intensité</i>	<i>Prévention existante Formations; coaching; réunions debriefing ; CAT ; mention dans DU et RI...Locaux...</i>	<i>Propositions, avis du médecin du travail</i>
<b>Contrainte mentale liée aux risques pour soi et pour les autres</b>				
<u><i>Postes de sécurité :</i></u> <b>Conducteurs PL, grutiers...</b> <b>Agents de sécurité</b> <b>Travailleurs isolés</b> <u><i>Personnels soignants</i></u> <u><i>Travailleurs sociaux</i></u> <u><i>Process, produits dangereux</i></u> <u><i>Postes à responsabilité</i></u>				
<b>Contraintes organisationnelles</b>				
<u><i>Rendement exigé</i></u> <u><i>Travail monotone, répétitif</i></u> <u><i>Astreintes obligatoires</i></u> <u><i>Joignables par portable</i></u>				

<b>Contraintes relationnelles</b>				
<p><u><i>Clientèle :</i></u>  <b>SAV, téléopérateurs</b>  <b>Caissières</b>  <b>Livraisons</b>  <b>Dépannages</b></p> <p><u><i>Avec les collègues :</i></u>  <b>Travail en équipe</b>  <b>Bureaux paysagés</b></p> <p><u><i>Avec la hiérarchie</i></u>  <b>Mode de management</b></p>				
<b>Contraintes liées au contexte environnemental</b>				
<p><u><i>Contact avec la maladie et la mort</i></u>  <u><i>Contact avec des personnes en grande difficulté</i></u>  <u><i>Situation financière de l'entreprise</i></u></p>				

### **III. Répercussion sur la santé des salariés :**

#### **Potentielle :**

- **Surveillance médicale renforcée et nombre de salariés concernés :**
- **Risque de maladies professionnelles (tableaux et salariés exposés )**

#### **Constatée :**

- **Nombre d'AT avec arrêt dans l'année précédente :**

**taux de gravité et taux de fréquence :**

- **Comparaison avec les résultats des années précédentes :**
- **Maladies professionnelles déclarées :**
- **Maladies à caractère professionnel**

#### **IV. Gestion des situations d'urgence :**

- **Plan d'évacuation, consignes de sécurité, conduites à tenir :**
- **Matériel de premier secours, armoire à pharmacie :**
- **Secouristes du travail :**

***Document unique* : dernière mise à jour**

***Règlement intérieur* : mention éventuelle de la prévention du harcèlement moral, de l'usage de drogues et d'alcool, etc.....**