

CANCER et TRAVAIL

parcours du patient - retour au milieu professionnel
après un cancer

Organisation mise en place pour le traitement du cancer

Autorisation des établissements pour le traitement du cancer

l'autorisation porte sur la **pratique mise en œuvre** :

chirurgie - chimiothérapie - radiothérapie

- traitement du cancer de l'enfant -

utilisation de radioéléments en source non scellées

Différents critères réglementaires et des critères d'agrément de

l'Institut national du cancer

En **chirurgie** l'autorisation précise **les pathologies autorisées** :

pathologies mammaires (30) : 42 établissements

pathologies digestives (30) : 53 établissements

pathologies urologiques (30) : 36 établissements

pathologies gynécologiques (20) : 33 établissements

pathologies ORL et maxillo faciales (20) : 26 établissements

pathologies thoraciques (30) : 16 établissements

35 établissements sont autorisés à pratiquer la **chimiothérapie**

12 centres de **radiothérapie**



Les établissements autorisés mettent en place des actions de qualité transversale en cancérologie

Dispositif d'annonce

temps médical

temps soignant (ide et manipulateurs)

proposition de soins de support

Les soins de support

Ensemble de soins et soutiens nécessaires aux personnes malades, parallèlement aux traitements spécifiques lorsqu'il y en a, tout au long des maladies graves

Le spectre des soins de support est large : soutien psychologique, sophrologie, acupuncture, soins esthétiques, pratique sportive, préservation de la fertilité

L'**Afsos** élabore des référentiels pour ces différents soins afin que ces pratiques soient réalisées dans le respect de normes de qualité

Le cancer : un parcours

Avant

Phase de traitement

Après

DE
PIS
TAGE

PPS

PPAC

Consultation de
fin de traitement

Entretien
psychologique

Consultation
du risque

Le retour au travail : quelle place dans le parcours

Pendant son absence l'entreprise a changé. Lui même, du fait de sa maladie a évolué

Plus l'absence d'un salarié a été longue, plus les difficultés qu'il rencontre à son retour sont nombreuses (surtout si > 6 mois)

Un événement de la vie fort, comme la survenue d'une maladie grave, sépare un "avant" d'un "après"

Préparer, anticiper et accompagner le retour au travail après un cancer

Livret à l'usage des personnes ayant interrompu leur activité professionnelle pendant le traitement, des médecins du travail, des services des ressources humaines et de toute autre personne concernée



Le regard des autres peut être différent et difficile à vivre

Chacun a ses propres raisons d'avoir peur de la maladie

Au moment de la reprise les effets secondaires des traitements peuvent modifier les capacités de travail

Lors de la reprise ne sous-estimez pas votre fatigue, ne surestimez pas vos capacités

Après le traitement d'un cancer, 61% des salariés se sentent plus fatigables qu'avant, 41% souffrent de troubles du sommeil, 31% de troubles de la mémoire et de la concentration et 14% de douleurs chroniques

1/ garder le lien

2/ demander un temps de convalescence

3/ anticiper votre retour

4/ opter pour une reprise progressive

5/ demander un aménagement de poste

6/ demander un accompagnement après la reprise

Anticiper

Quel dispositif peut aider les salariés affectés par un cancer à prendre conscience qu'il est souhaitable de rester en lien avec leur travail ?

A quel moment du parcours peut-on intervenir pour les aider à aborder cette réflexion ?

Où en sommes nous ?

Différentes structures hospitalières proposent des dispositifs d'aide à la réinsertion souvent sous la forme de consultation sociale

Partenariat Ligue contre le cancer et réseau de médecins du travail : aider les personnes atteintes de cancer dans leur démarche de retour au travail

oncopaca.org

sistepaca.org



Cancer@Work

Ensemble, apprenons à mieux vivre le cancer au travail

1^{er} Baromètre Cancer@Work 2013

Cancer et Travail : Comment lever les tabous ?

Le rôle de l'entreprise

parce que le traitement des cancers a progressé,

parce que la survie moyenne des malades s'améliore,

parce que l'âge de la retraite recule,

**la prise en charge des personnes touchées par un cancer
devient un enjeu pour l'entreprise**

Baromètre 2013

Dispositifs d'accompagnement innovants dédiés aux personnes confrontées à la maladie + des actions d'information

Formation des managers à la gestion et l'accompagnement de ces situations (+ les RH)

C'est sur des modalités concrètes de maintien dans l'emploi que les entreprises sont le plus attendues : recours à un temps partiel thérapeutique, mise en place d'un aménagement du poste, reconnaissance du handicap

Accompagnement d'un proche malade : 9 actifs sur 10 n'ont pas connaissance des mesures qu'ils peuvent mobiliser dans ce domaine

universitedespaticients.eu : Catherine Tourette Turgis

Depuis 2009, reconnaissance de l'expérience des patients par
l'accès aux formations diplômantes en éducation thérapeutique

formations courtes / diplôme universitaire / master

légitimation de leur travail dans une association

exercer un nouveau métier éducation ou formation des adultes

envie de se former

validation des acquis orientation personnalisée et adaptée

trajectoire concurrente avec celle de la maladie mais
complémentaire avec celle de leur soin

En vue : un projet d'accompagnement de malades chroniques

Rester en lien

Béatrice Jacqueme

04 13 55 84 96

beatrice.jacqueme@ars.sante.fr

Merci de votre écoute

