

D'UNE DEFICIENCE VISUELLE A UNE SITUATION DE HANDICAP



Association de
Réadaptation et de
Réinsertion pour l'
Autonomie des
Déficients
Visuels

Françoise GERIN-ROIG

Ophthalmologiste, Présidente de l'ARRADV

SOMETRAV
16 juin 2015

D'UNE DEFICIENCE VISUELLE A UNE SITUATION DE HANDICAP

- ⊙ Définition de la Déficience visuelle:
Approche fonctionnelle
- ⊙ Handicap visuel
- ⊙ Handicap visuel et travail

DÉFINITIONS DE LA CÉCITÉ ET DE LA MALVOYANCE SELON L'OMS

Type		Acuité avec la meilleure correction possible		Largeur du champ visuel
		Maximum	Minimum	
Malvoyance	1	3/10 (0,3)	1/10(0,1)	au moins 20°
	2	1/10(0,1)	1/20(0,05)	
	3	1/20 (0,05)	1/50(0,02)	entre 5° et 10°
Cécité	4	1/50 (0,02)	Perception de la lumière	inférieur à 5°
	5	Pas de perception de la lumière		

DÉFINITION DE LA DV : APPROCHE FONCTIONNELLE

- ⊙ Elle se réfère au seul marqueur uniformément répandu, à savoir la **mesure de l'acuité visuelle de loin**
- ⊙ Or, eu égard au **rôle complexe et polymorphe** la vision, à **l'interaction constante de cette vision avec l'environnement physique** source de variabilité, cette définition devrait inclure l'ensemble des paramètres qui constituent **l'enveloppe de vision**

DÉFINITION DE LA DV : APPROCHE FONCTIONNELLE



DÉFINITION DE LA DV : APPROCHE FONCTIONNELLE

Quelques précisions complémentaires:

- ✓ Notion d'apparition : de naissance ou acquise
- ✓ Notion d'évolutivité avec sa part d'inconnu
- ✓ Notion de capacité visuelle qui associe à l'enveloppe de vision :
 - L'intégration psycho visuelle
 - L'environnement familial et social

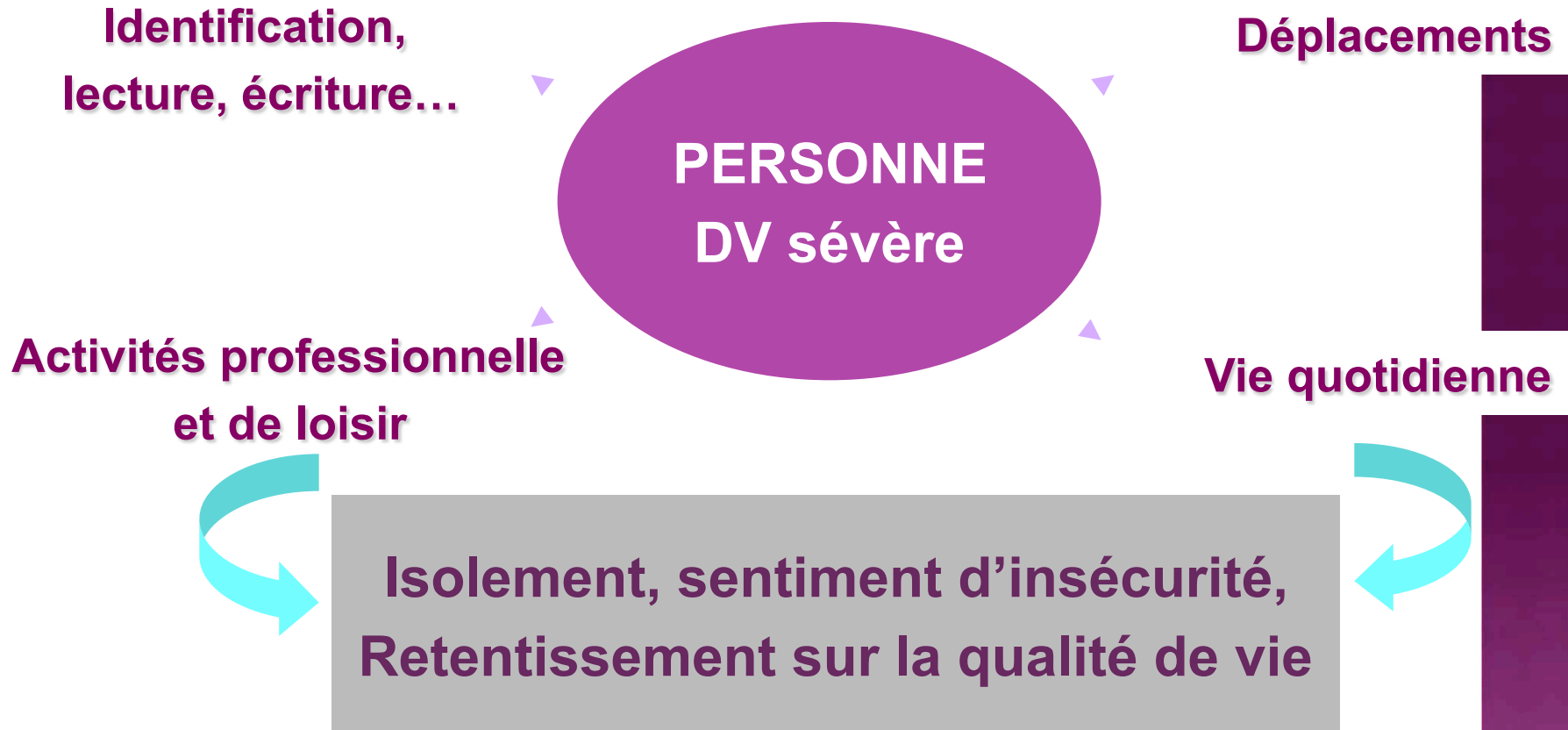
DÉFINITION DE LA DV : APPROCHE FONCTIONNELLE

« Une personne malvoyante est une personne dont la DV entraîne une incapacité dans l'exécution d'une ou plusieurs activités suivantes :

- ⦿ Lecture et écriture,
- ⦿ Appréhension de l'espace et des déplacements,
- ⦿ Activités de la vie quotidienne,
- ⦿ Communication,
- ⦿ Poursuite d'une activité exigeant le maintien prolongé de l'attention visuelle ».

(2003 Union Européenne des Aveugles)

HANDICAP VISUEL



PERTE D'AUTONOMIE

HANDICAP VISUEL

- ◎ Même si schématiquement on distingue 4 tableaux fonctionnels:
 - Atteinte de la vision centrale
 - Atteinte de la vision périphérique
 - Vision globalement floue
 - Atteinte cérébrale plus géométrique
- ◎ Jamais d'adéquation entre:
 - Atteinte physiologique et son étiologie
et
 - Retentissement fonctionnel

HV AU TRAVAIL

C'est de façon évidente

⊙ **Quelle solution pour l'accès au poste de travail** : trajet du domicile à l'entreprise ?

voiture et transports en commun

⊙ **Quel outil technique** pour pouvoir effectuer le travail ?

Accès à l'information écrite

⊙ **Une aide humaine** est elle nécessaire ?

⊙ **Quel risque accidentel** suivant la profession ?

H V AU TRAVAIL

Mais aussi savoir que le HV implique:

- Une altération importante de **la communication non verbale**
- Une difficulté d'adaptation à tout **changement**
- Une appréhension dans les **déplacements** au sein de l'entreprise
- Une **forte sensibilité à l'environnement lumineux et à sa variabilité**
- Une notion **d'effort constant**, de besoin de concentration accrue, de fatigabilité

Des modifications de comportement déroutantes pour l'entourage professionnel

HV : CONCLUSION

- **Le handicap visuel est toujours difficile à appréhender et à comprendre !**

L'entourage même proche appréhende mal ce que la personne devenue malvoyante voit encore et ce qu'elle ne voit plus.

- **Le handicap visuel même modéré ne signifie pas uniquement difficultés dans la lecture et l'écriture !**

Pourtant la personne elle-même ne mentionne bien souvent ses difficultés que dans ces champs là !

- **Le handicap visuel sévère évolutif a un impact psychologique majeur**
- **Le handicap visuel peut contraindre à une certaine forme de dissimulation !!!!**