

Démographie des médecins du travail en PACA Pénurie ou Augmentation?

Ce document a fait l'objet d'une présentation sous forme graphique, à la société de Médecine du travail de Marseille lors de la séance du 25 Novembre 2014 ⑤

http://sante.travail.free.fr/smt6/communic/2014-2015/communications_2014_2015.htm#2014-11-25

SOURCES

Mon attention a été attirée par la diffusion par « **PRESANSE** ① » (Association des présidents de service Interentreprises de la région PACA & Corse) de diagrammes représentant les courbes des âges des médecins du travail (Fig. 1) et mettant l'accent sur le faible renouvellement des médecins proches de la retraite et donc le risque de pénurie d'ici quelques années. Mais ces graphiques ne donnaient pas le nombre de médecins du travail.

J'ai donc contacté le service de Cavaillon (Vaucluse) chargé de la collecte des données, qui m'a fourni le tableau (tableau. 2) des effectifs cumulés sur la région sur les années 2012-2013-2014. Bien qu'il semble que la collecte des données soit imparfaite. Il fait apparaître une augmentation des effectifs de médecins du travail.



Les données de « PRESANSE » portent sur les années 2012 2013 & 2014, et sur les régions PACA et Corse (9 médecins du travail à Ajaccio & 8 médecins du travail à Bastia), et uniquement services Interentreprises)

Aussi m'a-t-il paru nécessaire de rechercher d'autres sources d'information.

Dans les dernières années, quand la **DIRECCTE** (Direction Régionale) bénéficiait encore d'un MIRT (Médecin Inspecteur Régional du Travail), le docteur CERVANTES, un travail de recensement des services de santé au travail et de leurs moyens humains était réalisé et présenté à la société de médecine du travail de Marseille ②③. J'ai pu ainsi retrouver les publications concernant les années 2011 (avec aussi les chiffres de 2010) et 2012. Depuis, fin 2013, en l'absence de MIRT ce travail est interrompu.

Ces recensements sont beaucoup plus complets que ceux de PRESANSE. Ils comportent aussi les services autonomes et l'équivalence en temps plein du temps de travail des médecins du travail.

Il me fut alors signalé une autre source d'informations : la **DREES** ④ (Direction de la Recherche des Études et des Évaluations Statistiques) Elle fournit jusqu'en 2012 des tableaux au format PDF recensant le nombre de médecins du travail par région, mais leur âge est présenté uniquement sous forme de pourcentage. Pour 2013 et 2014 les chiffres sont accessibles par une base de donnée qui nécessite quelques manipulations mais permet d'obtenir, outre le nombre de médecins du travail par région, leur

répartition par sexe et par tranche d'âge et permet d'éliminer les médecins du travail non salariés (?).

ANALYSE des DONNEES

DONNEES de « PRESANSE »

L'analyse du tableau N°2 montre :

	2012		2013		2014	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
moins 40 ans	18	9	24	9	29	7
40 à 45 ans	21	5	21	6	23	5
45 à 50 ans	33	10	30	10	34	8
50 à 55 ans	37	15	39	15	28	12
55 à 60 ans	97	46	81	34	89	31
60 à 65 ans	51	39	59	49	57	48
plus de 65ans	11	5	10	12	25	27
Total pas sexe	268	129	264	135	285	138
Total MDT	397		399		423	

Commentaires :

Ce tableau a été réalisé avec des données collectées auprès des services de santé au travail de la région PACAC dans le cadre de la réalisation de la Pyramide des âges annuelle des médecins du travail (disponible sur Présanse).

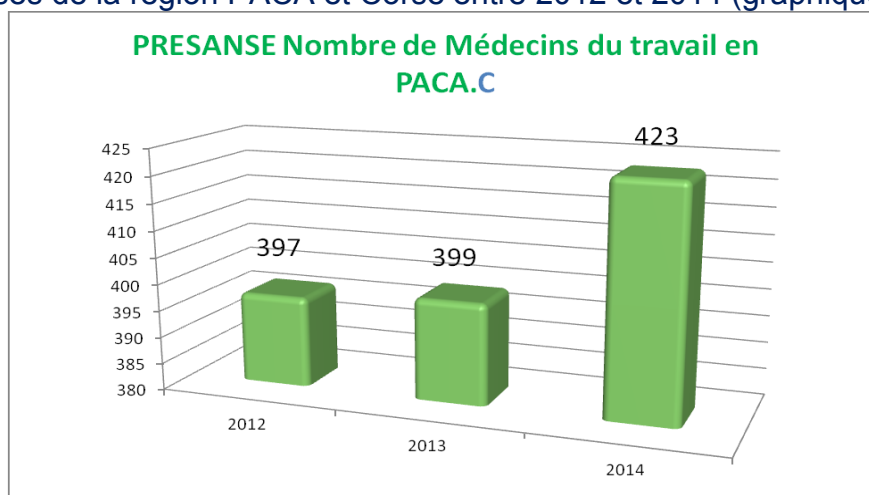
A chaque recensement, quelques services ne répondent pas, il ne s'agit pas des mêmes d'une année sur l'autre. Dans ce tableau, le nombre de médecins est donc incomplet.

Ces données représentent néanmoins une tendance et sont intéressantes pour l'établissement de la pyramide des âges.

réalisé par BT SAT Durance Luberon Cavaillon - 6/10/2014

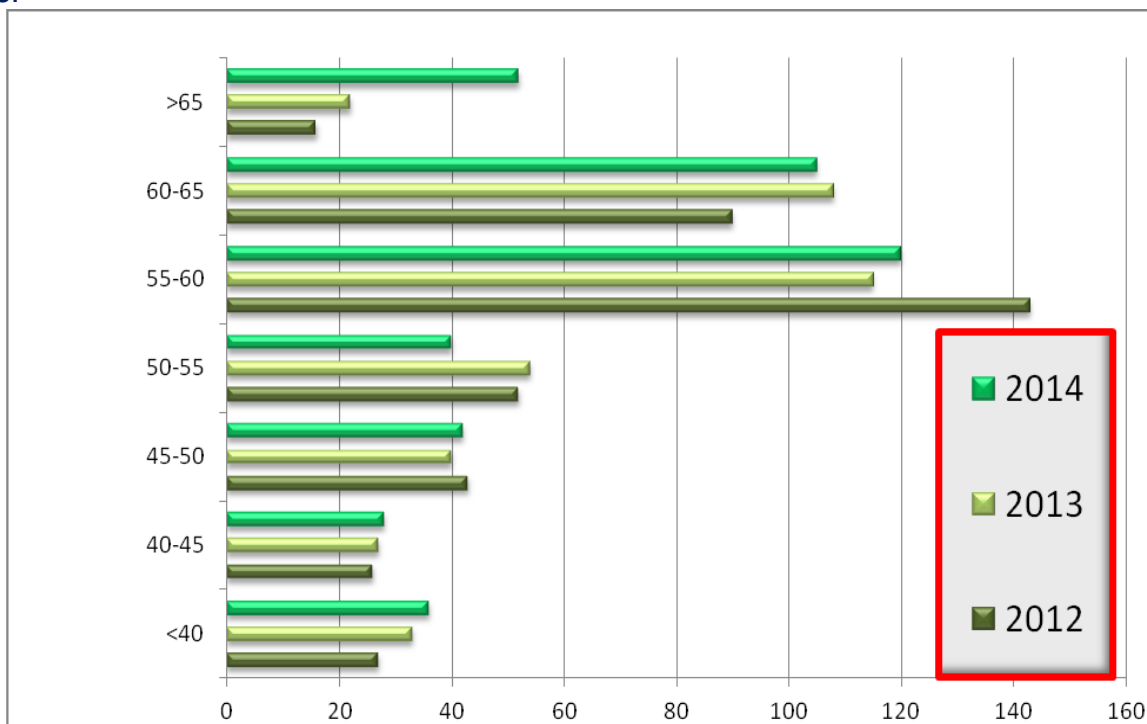
Tableau N°2

1- Une augmentation du nombre de médecins du travail dans les services interentreprises de la région PACA et Corse entre 2012 et 2014 (graphique N°3)



Graphique N°3

2-Si l'on fait la **courbe de l'évolution des âges** (Graphique N° 4), à partir de ces données, on remarque que le nombre de « jeunes » médecins de moins de 50 ans croît modestement. Ce qui est quand même de bonne augure. Puis, pour les tranches d'âges de 50 à 60 ans on note une nette diminution des effectifs de médecins du travail sur les 3 dernières années. Enfin, à partir de 60 ans nous avons la surprise de constater une augmentation du nombre de médecins en activité, surtout au delà de 65 ans.



Graphique N°4

DONNEES de la DIRECCTE

Le récapitulatif des 3 années (Tableau N°5) fait apparaître, après la diminution de 2010/2011 une stagnation en 2011 /2012 des effectifs de médecins du travail. Nous ne disposons pas de données postérieures à 2012.

DIRECCTE	2010	2011	2012
PACA			
Service autonomes	49	45	43
Se InterEntreprise	463	447	451
Total	512	492	494

Tableau N°5

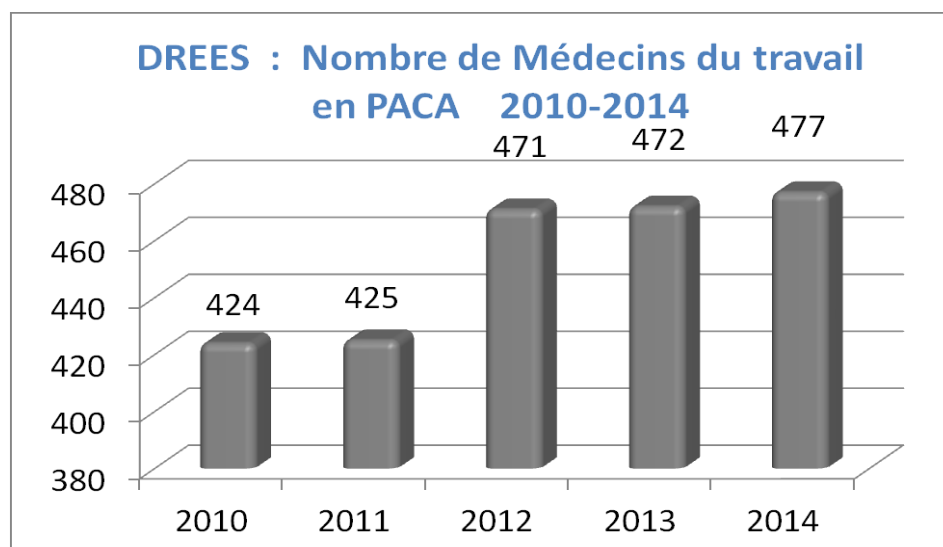
DONNEES de la DRESS

Le tableau (N°6) récapitule les données de 2010 à 2014 et pour la région PACA et montre une croissance significative du nombre de médecins du travail de 424 à 491 de l'ordre de 15% en 5 ans..

DREES http://www.data.DREES;sante.gouv.fr					
"Medecins du Travail"	2010	2011	2012	2013	2014
PACA	424	425	471	488	491

Tableau N°6

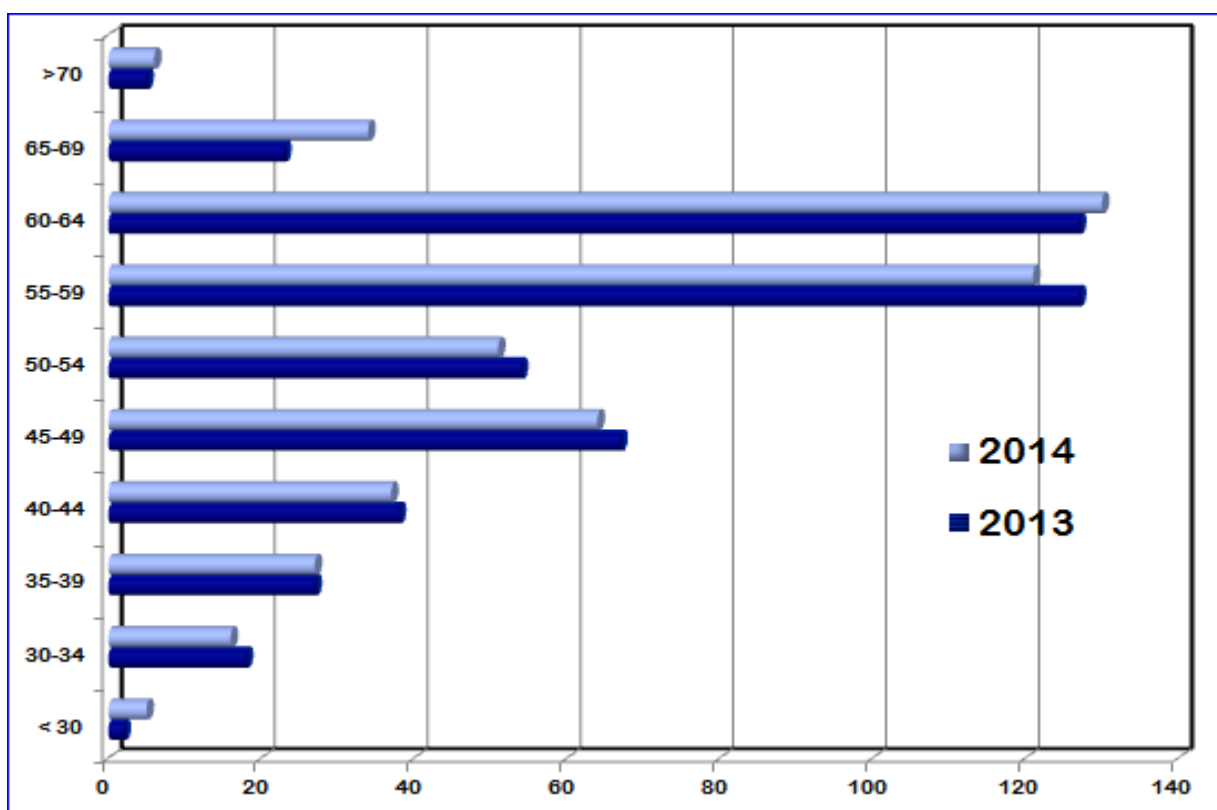
On remarque un net décrochage positif entre 2011 et 2012 (graphique N° 7)



Graphique N° 7

L'analyse des tranches d'âge disponibles (DREES 2013 & 2014) montre

- une quasi stagnation du Nombre de médecins du travail de moins de 45 ans
- -une légère diminution entre 45 et 59 ans
- Et plus surprenant une nette augmentation des effectifs au delà de 60 ans



Graphique N° 8

INTERPRETATION

Comment interpréter ces chiffres ?

Les sources des données discordantes. Seule la DREES fournit des chiffres selon une méthodologie éprouvée et constante.

Ne devrions-nous pas nous étonner que l'administration d'état (DIRECCTE), ne dispose pas de données fiables sur les services de santé au travail qu'elle est censée contrôler (Agrément) ?

De même il est surprenant que l'association des présidents de services interentreprises de la région PACA (PRESANCE) ne publie pas de données fiables sur la démographie des médecins du travail.

Toutefois, les 3 sources de données, bien que discordantes, convergent pour constater globalement une augmentation du nombre de médecins du travail en PACA depuis 3 à 5 ans.

L'analyse des courbes des âges montre :

1. Une légère diminution des effectifs aux âges intermédiaires (50-60 ans) correspondant à un vieillissement de la profession en relation

- d'une part avec la politique de « numéris clausus » (Limitation du nombre d'étudiants admis aux études médicales) des différents gouvernements suivie jusqu'il y a une dizaine d'années
- d'autre part avec la faible attractivité de la profession qui ne bénéficie pas auprès des candidats à l'internat de l'aura d'autres spécialités médicales
- et aussi, l'arrivée à l'âge de la retraite des médecins nés dans la période du « baby-boom »

2-Un recrutement de jeunes (<40ans) médecins stable ou légère augmentation

Cette évolution semble liée à plusieurs facteurs :

- L'image de la profession semble s'améliorer auprès des internes en médecine.
- Le statut de salariat tente de nombreux médecins comparé aux difficultés du statut libéral.
- Les mesures de reconversion de ces dernières années :
 - La régularisation de certains médecins non diplômés, il y a 7-8 ans
 - L'«internat européen» est en perte de vitesse car la contrainte du statut d'interne pendant 2 ans et l'éventuelle difficulté à changer de région, rendait cette reconversion peu attractive.
 - La nouvelle réglementation pour les « collaborateurs médecins » est très prometteuse et attire des médecins généralistes en difficulté avec leur statut libéral

3-Une très nette augmentation des effectifs au delà de 60 ans. Plusieurs hypothèses pourraient expliquer cette augmentation :

- L'«Effet « soleil » Nous avons tous constaté l'arrivée dans nos services de médecins du travail en provenance de régions situées au nord du 45^e parallèle. Cette migration est inégale selon les départements et semble liée à l'attractivité des différents services de santé au travail.
- L'effet recul de l'âge de la retraite qui prolonge la durée d'activité
- La libéralisation des possibilités de cumul emploi retraite. Nous constatons un fort mouvement de prolongation de l'activité de nombreux médecins du travail, mais atténuée par un travail à temps partiel. Toutefois les 3 sources d'informations ne donnent pas d'indications sur les temps de travail et cela est bien regrettable.

Cette courbe des âges n'est donc pas si défavorable et il pèse de grandes marges d'incertitude sur son évolution dans les prochaines années.

PERSPECTIVES

Beaucoup de régions en France souffrent de réelle pénurie de médecins du travail, Cette crise démographique donne lieu à des discours alarmistes tels que « l'inéluctable pénurie de médecins du travail » « le départ à la retraite des médecins du travail qui ne pourront pas être remplacés »

Cette pénurie engendre une démedicalisation qui remet en cause les fondements non seulement de l'organisation mais aussi du sens de la santé au travail. Elle est à l'origine des mesures de compensation telles que l'embauche d'infirmières,, l'espacement des consultations médicales, la réduction des travaux dits à SMR (« surveillance Médicale Renforcée » nécessitant un suivi plus rapproché etc. Et surtout elle entérine l'évolution des services de santé au travail vers une prestation de gestion des risques à l'intention des entreprises, parfois en contradiction avec la préservation de la santé au travail des salariés.

Ce discours peut il être tenu en région PACA où les chiffres ne montrent pas de pénurie. On peut s'interroger sur la politique de la DIRRECCTE-PACA d'accepter l'espacement au-delà de 2 ans de certaines « visites médicales » et d'imposer l'embauche d'infirmières en santé au travail dans des services où la démographie des médecins du travail ne le justifie pas. Dans cette continuité, les directions des services de santé au travail de la région PACA, adoptent ces mesures de démedicalisation et de « gestion des risques » .

25 Novembre 2014

Docteur Benoit de LABRUSSE
Médecin du travail
en cumul emploi-retraite à temps très partiel

❶ « PRESANSE » (Association des présidents de service Interentreprises de la région PACA & Corse) www.presanse.org

❷ Société de médecine du travail de Marseille Séance du 26 Mars 2013
http://sante.travail.free.fr/smt6/communic/2012-2013/communications_2012_2013.htm#2013-03-26

❸ Société de médecine du travail de Marseille Séance du 28 Janvier 2014
http://sante.travail.free.fr/smt6/communic/2013-2014/communications_2013_2014.htm#2014-01-28

❹ DREES : Direction de la Recherche des Études et des Évaluations Statistiques
<http://www.drees.sante.gouv.fr/>

❺ Société de Médecine du travail de Marseille : séance du 25 Novembre 2014
http://sante.travail.free.fr/smt6/communic/2014-2015/communications_2014_2015.htm#2014-11-25