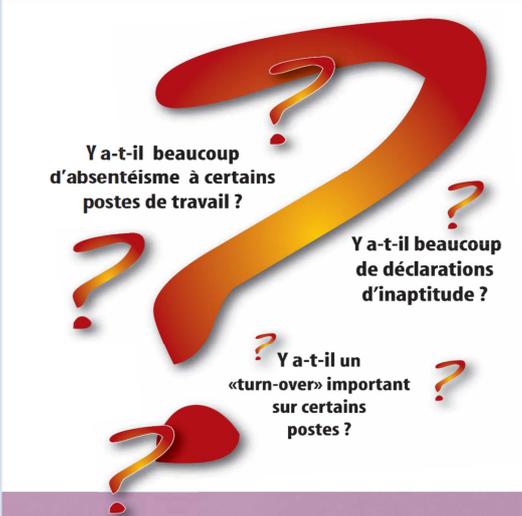


# INDICATEURS D'ALERTE GENERAUX DES RPS

INDICATEURS D'ALERTE GENERAUX : (IMPACTS DES RPS SUR L'ACTIVITE, LE FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE, LA SANTE, LA SECURITE DES SALARIES)  SOURCE DOUBLE : SST/ ENTREPRISE  LISTE NON EXHAUSTIVE	NOMBRE DE SALARIES  NIVEAU FORT, MOYEN, FAIBLE	COMMENTAIRES
Absentéisme		<p><b>Indicateurs d'alerte RPS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Temps de travail (absentéisme, durée annuelle su travail, horaires atypiques)</li> <li>- Mouvement du personnel (turn-over, cause des départs, nombre d'intérimaires, postes non pourvus...)</li> <li>- <b>Activité de l'entreprise</b> (niveau de productivité, qualité des produits et des services)</li> </ul> <p><u>En lien avec le fonctionnement de l'entreprise :</u> Relations sociales dans l'entreprise (représentation du personnel, information et communication interne, procédures judiciaires en cours, grève...), formation et rémunération (salaire fixe et variable, formation professionnelle), organisation du travail (gestion de la production, pauses, contrôle du travail, interruptions...)</p> <p><u>En lien avec la santé et la sécurité travail</u> Les accidents du travail, les maladies professionnelles, les situations graves (suicides ou tentatives de suicide), les situations dégradées (plaintes pour harcèlement moral, violences internes...), la mise en évidence par le médecin du travail de la présence de stress chronique ou de pathologies spécifiques</p> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;">  <p style="text-align: center;"><b>Et si c'était des RPS ?</b></p> </div>
Turn-over (licenciements, démissions), ↗ entrées/ sorties		
Accidents du travail, MP	INDICATEURS D'ACTIVITE DES SST (DANS RA): RM. RT. IT. INAP. ADAP, PRI. OI. OE. OW, CPSY	
Restrictions, Inaptitudes		
↗ Visites de reprise, ↗ visites à la demande du salarié, de l'employeur, orientation PSY, ↗ Temps de la VM ...		
Précarité de l'emploi (CDD, TTI)		
Vieillessement des salariés		
Plaintes spontanées des salariés procédures en cours		
Repérage antérieur de situations graves (suicides, HM ...) ou dégradées liées aux RPS ( <b>violences au travail</b> )		
Non sensibilisation de l'employeur à la prévention des risques		
Erreurs, dysfonctionnement dans le travail		
Postes non pourvus		
Accès à la formation		
Autres .... à construire ++ par GP		

\***Source double** : Entreprise et SST (en rouge codes du service de santé au travail)

= facilement mobilisables

\***Liste indicative, non exhaustive** :

+/- création ou choix d'autres indicateurs plus spécifiques **par les acteurs de l'entreprise** (exemple indicateurs marquant l'impact potentiel des RPS sur l'activité ...)

\* **Repérage, suivi, +/- évaluation des actions de préventions sur les RPS**

= +/-révision et présentation trimestrielle (// AT en CHSCT)